



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor

ASDE
España

PLAN ESTRATÉGICO

2013 - 2015

¿QUIÉNES SOMOS?
ANÁLISIS ESTRATÉGICO
CONDICIONANTES
MISIÓN- VISIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
LÍNEAS ESTRATÉGICAS
IMPLANTACIÓN DEL PLAN

¿QUIÉNES SOMOS?

La Federación de Asociaciones de Scouts de España (ASDE) se define como:

- Un movimiento educativo infantil y juvenil, orientado por personas adultas comprometidas,
- que ofrece los medios y ocasiones necesarios a fin de contribuir a la educación integral de las personas,
- potenciando principalmente su sentido de la responsabilidad, libertad, espíritu crítico y servicio,
- según el método iniciado por Baden Powell y un sistema de autoeducación progresiva, junto al testimonio de las elecciones personales hechas libremente y vividas con coherencia.

ASDE está constituida por las Organizaciones Scouts que desarrollan su labor en los distintos territorios autonómicos del Estado y que deciden estar vinculadas libremente a esta Federación. En ASDE reconocemos y respetamos la pluralidad y diversidad del Estado Español, entendiendo que la unión e intercambio intercultural constituyen un elemento de enriquecimiento y progreso en común.

ASDE está reconocida como miembro perteneciente al Movimiento Scout Mundial, integrada por Organizaciones Federadas que han elegido el Método Scout como sistema educativo integral. Se adhiere a la Constitución Scout Mundial, optando por favorecer y reforzar la unidad del Escultismo, y lo practica de una manera coherente con la misma, manifestándose en nuestra amplitud de miras y en la apertura de planteamientos educativos y pedagógicos.

ASDE es una organización educativa plural y abierta, que basa su sentir dentro del marco asociativo infantil y juvenil del Estado Español, en una actitud dialogante y en una vocación aglutinadora de las realidades scouts.

ANALISIS ESTRATEGICO

Aunque en estos momentos ASDE no cuenta con un sistema de análisis de necesidades de los Grupos de Interés, una sistematización del análisis interno y externo nos ha permitido extraer datos relevantes tanto del trabajo realizado por las Ponencias de la VII Conferencia Scout Federal como de los estudios y análisis llevados a cabo tomando como base documentos de ASDE.

Damos por válidos y contrastados los diferentes análisis de la realidad que durante el año 2012 ASDE llevó a cabo basados en el Análisis de AID Social sobre la calidad del escultismo que desarrollamos. Análisis basados en las diferentes encuestas realizadas a los socios, los análisis que las propias OOFF han aportado a las Mesas de Conferencia, así como los últimos datos financieros y de recursos de la organización.

DEBILIDADES

- Estructura de gestión sobredimensionada.
- Equipos de trabajo dispersos.
- Falta de renovación generacional.
- Falta de experiencia en gestión empresarial.
- Capacidad financiera escasa y dependiente.
- Falta de incorporación de las nuevas tecnologías en los recursos humanos.
- Deficiente organización entre entidades.
- Capacidad de gestión concentrada en pocas personas.
- Falta de preparación de participantes.
- Dinámica de representación asociativa sin continuidad.
- Insuficiente identificación en los procesos internos.
- Falta de identidad común.
- Compromiso frugal de los participantes.
- Ausencia de seguimiento y evaluación de la planificación interna.
- Poca capacidad de innovar en actividades.
- Falta de planificación estratégica.
- Deficiente desarrollo institucional.
- Ausencia de cultura institucional.
- Falta de comunicación interna.
- Bajo nivel de participación interna.
- Falta de convicción en la estructura Federal en favor de la autonomía de cada OOFF.
- Desconocimiento de los grupos acerca de la estructura federal.
- Desconocimiento de los voluntarios de los grupos y líneas de trabajo.
- Desconocimiento de los voluntarios de oportunidades, herramientas, etc.
- Recursos humanos mal distribuidos.

FORTALEZAS

- Conocimiento de la realidad asociativa.
- Innovación.
- Alta motivación al trabajo con niños/as.
- Experiencia en animación de jóvenes y niños/as.
- Gran oferta de actividades extraescolares o de educación no formal.
- Especialización en la gestión.
- Formación especializada e interna.
- Equipos dinámicos y activos.
- Estructura dirigida a la tarea.
- Trabajo voluntario de alta calidad.
- Instalaciones adecuadas.
- Buena gestión de la documentación.
- Imagen adecuada.
- Capacidad de desarrollo de proyectos.
- Políticas consensuadas.
- Voluntariado muy formado en diversas áreas.

AMENAZAS

- Competencia excesiva.
- Otras alternativas al tiempo libre.
- Crisis económica
- Envejecimiento de la población.
- Disminución de la aportación pública.
- Imagen corporativa deficitaria.
- Falta de peso social.
- Discursos y mensajes dispersos.
- Falta de implantación.
- Multitud de asociaciones scouts.
- Acciones individuales.
- Deficiente comunicación con el entorno.
- Cambio de estructura obligado por la OMMS.
- Problemas de títulos en los grupos debido a un cambio de la legislación al respecto.
- Crecimiento descontrolado por problemas en otras organizaciones.

OPORTUNIDADES

- Movimiento social comprometido.
- Oferta social de calidad.
- Sector en expansión.
- Educación en valores.
- Trabajo en el tiempo libre.
- Compromiso con el medio ambiente.
- Bajo coste de implantación.
- Posibilidades de expansión.
- Voluntariado adecuado y comprometido.
- Buen posicionamiento en el Sector.
- Posibilidades de crecimiento a través de un escultismo más unido.
- Áreas de trabajo a nivel OSN aún no desarrolladas que pueden fortalecer al escultismo.
- Buena imagen frente a otras entidades y asociaciones.

MISIÓN- VISIÓN

(extraído de la ponencia de ASDE EN EL S XXI)

Nuestra MISIÓN es:

Contribuir a la educación y al desarrollo de las personas, principalmente durante la infancia, la adolescencia y la juventud, a través de un sistema de valores basado en la Promesa y la Ley Scout, para ayudar a construir un mundo mejor. También buscamos que las personas crezcan con unas capacidades que les permitan desarrollarse como adultas con un nivel de autonomía y liderazgo amplios, al objeto de contribuir a crear un mundo más justo, equitativo y feliz.

Esto se consigue:

- Involucrándolas a lo largo de sus años de formación, en un proceso de educación no formal
- utilizando un método específico que hace de cada Scout, el principal agente de su desarrollo como persona autosuficiente, solidaria, responsable y comprometida
- ayudándolas a establecer un sistema de valores basado en los principios espirituales, sociales y personales expresados en la Promesa y la Ley Scout
- fomentando la participación social, implicación y cooperación en acciones de voluntariado

Nuestra VISIÓN:

Vemos a ASDE como un movimiento global que contribuye realmente, a la creación de un mundo mejor. Dinámico e innovador con recursos adecuados, de estructuras sencillas y un proceso de decisión democrático donde la organización, la administración y la comunicación son efectivas a todos los niveles.

Entendemos que debemos estar liderando la propuesta de voluntariado en el tiempo libre, como un movimiento que influye en los valores educativos, con mayor presencia, implicación, compromiso social y capacidad de denuncia, manteniendo siempre nuestros principios Scouts y aquello que nos hace diferentes.

Centrado en la consecución de su misión, con gente joven que trabaja unida para desarrollar su completo potencial, apoyado por personas adultas comprometidas que desean y son capaces de llevar a cabo su papel educativo.

Presente en todos los sectores de la sociedad, pero principalmente en el Tercer Sector, siendo una organización de servicios, independiente, autónoma, comprometida con el cambio social, desarrollando la formación de una persona íntegra.

Ofreciendo un programa educativo sencillo, simplificado y transferible a todos los sectores sociales y transmitiendo en sus acciones, los valores Scouts con los que educa a sus miembros.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

OB1 Mejorar la calidad del escultismo que desarrolla ASDE. (ESCULTISMO)

Nuestra manera de hacer escultismo es nuestra herramienta para dar cumplimiento a nuestra misión. ASDE necesita finalizar su Sistema de Programas, mejorar el conocimiento que los y las Scouters tienen de él y facilitar su uso en todos los Grupos Scouts.

Con nuestro escultismo también debemos dar respuesta a las necesidades educativas de nuestros/as chavales, en este momento la prioridad es revisar la Metodología Rover para poder dar cabida a todas las políticas aprobadas en la última Conferencia Scout Federal.

OB2 Reforzar la conciencia de federación a todos los niveles. (PARTICIPACION, UNIDAD)

En los diferentes análisis estratégicos se detectan debilidades que tienen que ver con la cohesión interna, el sentido de pertenencia, los fines comunes. En un momento de crisis como el actual necesitamos contar con una Federación fuerte, solidaria, unida y cohesionada trabajando por un fin común. Es tiempo de unificar esfuerzos, concentrar los recursos y acercar la Federación a sus miembros.

OB3 Que la estructura de ASDE esté alineada con la misión y visión de la organización. (RESPONSABILIDAD, PARTICIPACION)

Debemos adaptar la estructura a las necesidades y a las posibilidades de la organización. La sostenibilidad financiera de ASDE y disponer de una estructura que proporcione una respuesta efectiva a nuestras necesidades son fundamentales para poder seguir mejorando como organización.

OB4 Que la Federación aumente su masa social, que esté presente en más provincias y Comunidades Autónomas, que las OOFF con menor número de miembros aumenten su número de asociados. (UNIDAD)

Queremos aumentar la oferta del escultismo de ASDE empezando por aquellas Comunidades Autónomas y provincias en las que no contamos con Grupos Scouts, pero no solo debemos crecer sino también consolidar los Grupos Scouts pertenecientes a nuestra organización. Estamos en un momento en el que el voluntariado y nuestra oferta educativa están creciendo y debemos tener una estrategia clara de cómo aprovechar estas oportunidades.

OB5 Que ASDE sea una organización de referencia social, en el Tercer Sector y en el escultismo. (ESCULTISMO)

Pretendemos poner en valor la opción del escultismo en ámbitos como la educación en valores, el tiempo libre, el medio ambiente, la solidaridad, el voluntariado, etc. Y que exista un reconocimiento real no solo a la labor del Movimiento Scout sino también a la realizada por las personas voluntarias en el desarrollo de sus funciones dentro de la federación.



LINEAS ESTRATÉGICAS

OB1 Mejorar la calidad del escultismo que desarrolla ASDE.

LE 1.1 Sistema de Programas: Finalización de los documentos pendientes del desarrollo del sistema, actualización de la metodología de las secciones mayores, correcta aplicación en los Grupos Scouts, conocimiento y utilización por parte de los y las Scouters.

LE 1.2 Sistema de Formación: Finalización de la revisión del sistema e implementación de las mejoras acordadas. Mejorar el conocimiento sobre el nivel de formación de los y las Scouters y sus necesidades formativas. Trabajar en formación en liderazgo para los responsables de la Federación

LE 1.3 Gestión del Conocimiento: Todo el conocimiento que los y las socios/as de la Federación adquieren a lo largo de su vida scout se pierde cuando dejan ASDE, debemos reflexionar y establecer sistemas para aprovechar todo ese conocimiento desarrollado por las personas que forman ASDE.

LE 1.4 Participación: ASDE no es nada sin las personas que lo forman. Es prioritario, no solo para el funcionamiento sino para seguir enriqueciendo a la Federación, que las personas puedan participar activamente en el día a día de la Federación.

OB2 Reforzar la conciencia de federación a todos los niveles.

LE 2.1 Puesta en valor de los servicios de ASDE. Reforzar los servicios que ASDE ofrece a sus socios/as, analizar las necesidades que los socios y las socias demandan darles respuesta y dar a conocer todas las posibilidades que la Federación ofrece a sus miembros.

LE 2.2 Acercamiento planificado del ESF a las realidades regionales y locales. Conocer de primera mano las inquietudes de cada realidad y dar a conocer el proyecto común que compartimos en ASDE de una manera organizada y eficiente.

LE 2.3 Dar respuesta a las necesidades e iniciativas de los miembros. Establecer las herramientas necesarias para escuchar y responder a las necesidades e iniciativas de los miembros de ASDE, fomentar que las personas aporten a la organización.

LE 2.4 Promoción de actividades federales para educandos y educadores. Desarrollar y fomentar espacios para que tanto educandos como educadores participen en la realidad federal.

OB3 Que la estructura de ASDE esté alineada con la misión y visión de la organización.

LE 3.1 Revisión y puesta en marcha de acuerdos de Conferencia. Son muchos los acuerdos adoptados en las últimas Conferencias que afectan a la estructura federal, es necesario evaluar e implementar todas las políticas acordadas.

LE 3.2 Sostenibilidad Financiera: la dependencia financiera de ASDE es insostenible y debemos trabajar por contar con una realidad financiera viable y adecuada a nuestras necesidades.

LINEAS ESTRATÉGICAS

LE 3.3. Revisión del modelo de Federación: Desde que nos convertimos en Federación en 1990 no se ha revisado el modelo, muchas cosas han cambiado en todo este tiempo y es importante reflexionar sobre lo que tenemos y si da respuesta a lo que necesitamos.

OB4 Que la Federación aumente su masa social, que esté presente en más provincias y Comunidades Autónomas, que las OOFF con menor número de miembros aumenten su número de asociados.

LE 4.1 Apoyo a las OOFF: Acompañamiento a las OOFF en la creación de nuevos Grupos Scouts en sus territorios, formación para los responsables de esta área, apoyo para la consolidación de los Grupos Scouts existentes.

LE 4.2 Proactividad en la creación de G.S: Búsqueda de recursos humanos y económicos, apoyo económico a los Grupos de nueva creación, protocolo para la creación de nuevas OOFF.

LE 4.3 Incorporación de GS existentes: Análisis de la realidad, elaboración de un plan de acción y de las herramientas necesarias para que Grupos Scouts que no están asociados a entidades nacionales encuentren en ASDE una opción interesante.

LE 4.4 Captación y retención de voluntarios/as: Análisis de la realidad y desarrollo de acciones encaminadas a captar y retener voluntarios en los Grupos Scouts y Organizaciones Federadas.

OB5 Que ASDE sea una organización de referencia social en el tercer sector y el escultismo. (ESCULTISMO)

LE 5.1 Comunicación Externa: Establecimiento de un sistema ágil de posicionamientos para dar respuesta a las situaciones de actualidad.

LE 5.2 Relaciones Institucionales: Análisis de las relaciones y alianzas de ASDE, identificación de los perfiles de participación necesarios y participación efectiva en dichos espacios

LE 5.3 Reconocimiento del Escultismo: Reconocimiento a los y las Scouts y Scouters en el desarrollo de sus funciones, su formación, su compromiso y su voluntariado y reconocimiento de la aportación social que el Movimiento Scout aporta a las sociedades donde existe.

IMPLANTACIÓN DEL PLAN

Este plan tendrá la misma duración que el mandato del actual Equipo Scout Federal que cada año presentará un plan operativo por Áreas relacionando las acciones y actividades propuestas para dar respuesta a cada línea estratégica y por tanto para cumplir los objetivos del plan. De manera anual, en la Asamblea, se presentará una memoria de ejecución del plan explicando las actividades desarrolladas y analizando los indicadores establecidos para la medición del éxito.

Los indicadores que acreditarán el cumplimiento de los objetivos son:

- **I1** ASDE cuenta con un Sistema de Programas completo
- **I2** El 75% de Scouters de ASDE conoce y aplica el Sistema de Programas
- **I3** Que todos los miembros del CSF cuenten con formación en Liderazgo
- **I4** Que el Sistema de Formación desarrolle un plan de formación en Liderazgo
- **I5** Que ASDE tenga datos del nivel de formación del 100% de las/os Scouters
- **I6** Que ASDE cuente con un plan de gestión del Conocimiento.
- **I7** Que la media de participación en Equipos y Servicios sea de 6 OOFF
- **I8** Que al menos 6 OOFF hagan propuestas para cada elección de cargos federales
- **I9** Que al menos 6 OOFF tengan constituido el Foro Joven

- **I10** Que se haya involucrado a cada colectivo en el proceso de diseño de su formación.
- **I11** Creación y difusión a todos los Grupos Scouts de la carta de servicios de ASDE.
- **I12** Que el ESF visite a 10 OOFF al año.
- **I13** Que el ESF visite en los 3 años a todas las OOFF.
- **I14** Que cada 6 meses aumente el número de comunicaciones entre miembros y OSF.
- **I15** 100% de las comunicaciones recibidas respondidas.
- **I16** Al menos una actividad de educandos al año.
- **I17** Al menos una actividad de educadores/as al año.
- **I18** Aprobación en 2013 de los estatutos y reglamentos.
- **I19** 60% de fondos privados frente al 40% de fondos públicos.
- **I20** Conseguir 3 nuevas fuentes de financiación.
- **I21** Presentación al CSF del informe de ejecución presupuestaria.
- **I22** En el último CSF del año se presenta informe de gastos del ESF.
- **I23** Junto a la memoria económica se presentara informe liquidación presupuestaria por proyectos.
- **I24** Que ASDE consiga un acuerdo sobre el modelo de federación.

- **I25** Estar presentes en tres territorios más.
- **I26** Que las OOFF con menos de 200 socios incrementen sus socios en un 40%.
- **I27** Que se creen 15 nuevos grupos.
- **I28** Que ASDE llegue a 30.000 socios.
- **I29** Mantener el ratio actual de scouter por educandos.
- **I30** Incrementar en un 50% el número de apariciones en medios de comunicación nacionales.
- **I31** Incrementar en un 50% el número de apariciones en medios de comunicación autonómicos.
- **I32** Incrementar en un 45% las visitas anuales a scout.es.
- **I33** Incrementar los seguidores en las redes sociales con al menos 10.000 en las que tenemos presencia actualmente.
- **I34** Revisión del 100% de las plataformas en las que ASDE participa de forma estratégica.
- **I35** 100% de los informes sobre la participación institucional de ASDE presentados al CSF.
- **I36** Haber realizado jornadas pedagógicas y/o informativas en al menos una universidad pública de cada OF.
- **I37** Formación equiparada a Cualificaciones Profesionales según las políticas de Juventud de en cada CCAA.

CONDICIONANTES

Existen una serie de condiciones que deben cumplirse para poder implementar este plan:

- Que ASDE y sus OOFF mantengan su realidad actual.
- Aprobación por parte de todas las OOFF
- Compromiso por parte de las OOFF para participar activamente en el cumplimiento este plan.
- Apoyo económico suficiente para la ejecución del plan.



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor

ASDE
España