

# LIBRO **BLANCO** INTERNACIONAL 2.0



Scouts. 100 años siendo extraordinarios



Scouts. 100 años siendo extraordinarios

## EDITA:

ASDE-FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE SCOUTS DE ESPAÑA  
GRACIAS A LA COLABORACIÓN DEL MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD. INJUVE.

## COLABORAN:

Miembros del Equipo Federal de actividades internacionales y miembros del Equipo Técnico de la Oficina Federal de ASDE.

## REVISIÓN:

Los miembros del Equipo Federal de actividades internacionales de ASDE bajo la coordinación de Pablo Bello Gutiérrez, Comisionado Internacional.

## DISEÑO Y MAQUETACIÓN:

Oscar Calderón Benito. ASDE – Scouts de España (Área de Comunicación e Imagen de ASDE)

## LICENCIA:



Reconocimiento - NoComercial (by-nc): Se permite la generación de obras derivadas siempre que no se haga un uso comercial. Tampoco se puede utilizar la obra original con finalidades comerciales.

**Nota:** Este material ha sido elaborado por hombres y mujeres y va destinado a educadores y educadoras. Para redactar los textos hemos utilizado el genérico masculino, junto con las fórmulas inclusivas (chicos y chicas, e infancia/juventud), intentando hacer un uso del lenguaje sencillo y accesible que deseamos implique un rechazo del sexismo presente en la información. Es nuestro interés utilizar un lenguaje inclusivo acorde con nuestros valores y compromiso por la Igualdad de Oportunidades.

Subvencionado por:



Este documento ha sido elaborado con la ayuda financiera del Instituto de la Juventud. Su contenido es responsabilidad exclusiva de ASDE - Scouts de España y en ningún caso debe considerar que refleja opinión del Instituto de la Juventud.





**As a scout I really enjoyed camping and hiking. I also learned a lot including survival skills, importance of discipline and responsibility we have towards other member of society.**

**Scouting provides an early training ground-it is a way to prepare for the responsibilities of global citizenship. As the secretary General of the United Nations I continue to draw on those experiences. I am proud to have been a Scout.**

**Ban Ki-Moon**

---

Siendo scout me gustaban de verdad las acampadas y las marchas. Aprendí también muchas cosas: la supervivencia, la importancia de la disciplina y la responsabilidad que tenemos hacia los demás miembros de la sociedad.

El Escultismo prepara desde pequeños para el aprendizaje; es una forma de prepararse para las responsabilidades de una ciudadanía global. Como Secretario General de Naciones Unidas continúo aprovechando esas experiencias. Estoy orgulloso de haber sido scout.

Ban Ki-Moon

# ÍNDICE

Prólogo  
Introducción

9  
11

## 1. Escultismo

13

- 1.1. El Escultismo en el mundo,
- 1.2. El Escultismo en Europa: Órganos Scouts Europeos

## 2. El Escultismo en España

23

- 2.1. Composición y organigrama de la FEE
- 2.2. Estructura de ASDE-Scouts de España
- 2.3. Estrategias de la OMMS que ASDE suscribe

## 3. Estructura Internacional de ASDE - Scouts de España

31

- 3.1. Política internacional de ASDE (objetivos)

## 4. Las acciones del Área de Internacional

37

- 4.1. Actividades de representación
  - 4.1.1. Conferencia Scout Mundial
  - 4.1.2. Conferencia Scout Regional
  - 4.1.3. Symposium Scout Europeo
  - 4.1.4. Grupo de Lisboa
- 4.2. Actividades de participación
  - 4.2.1. Foro Joven Scout Mundial
  - 4.2.2. Jamborees Mundiales
  - 4.2.3. RoverMoot
  - 4.2.4. RoverWay
- 4.3. Otras actividades internacionales
  - 4.3.1. Seminarios y encuentros internacionales
  - 4.3.2. Realización de programas o proyectos conjuntos
  - 4.3.3. Campamentos de verano
  - 4.3.4. Otras actividades

## 5. Actividades en el extranjero

51

- 5.1. ¿Qué pasos hay que seguir a la hora de ir al extranjero?
- 5.2. Recomendaciones a la hora de viajar al extranjero
- 5.3. Preparando el viaje
- 5.4. Documentación
- 5.5. Asistencia sanitaria y consejos
- 5.6. Otras recomendaciones

## 6. Oportunidades Scouts Internacionales

- 6.1. Erasmus Scout (Scout Erasmus)
- 6.2. Voluntariado Scout en Europa
- 6.3. Promoción del Equipo para la Red de Centros Scouts
  - 6.3.2. Centros Scouts
- 6.4. European Scout Volunteer Program (ESVP)
- 6.5. Mensajero de la Paz
  - 6.5.2. El escultismo cumple 100 años
  - 6.5.3. Mensajeros de la Paz

63

## 7. Juventud en Acción y Erasmus for all

- 7.1. En qué consiste el Programa Juventud en Acción
- 7.2. Acciones del Programa
- 7.3. Erasmus for all (Erasmus para todos)

73

## 8. Otras oportunidades para jóvenes/la Juventud

- 8.1. EuroDesk
- 8.2. EuroPass: Europass CV, pasaporte de las lenguas
- 8.3. El voluntariado en Europa
- 8.4. Programa de Juventud EuroMed

81

87

## 9. Buenas prácticas: Recopilación de Banco de experiencias

109

### Anexos:

- I. Anexo I: Normativa de ASDE para salidas al extranjero
  - II. Anexo II: Solicitud de Carta Internacional
  - III. Anexo III: Scout Erasmus para miembros de ASDE
  - IV. Anexo IV: Scout Erasmus para miembros de otras OSN
  - V. Anexo V: Centros Scouts en Europa
  - VI. Anexo VI: Guía de bienvenida (varios idiomas)
  - VII. Anexo VII: Otra documentación de Area Internacional
- 1. Carta Europea de los Derechos y Responsabilidades
  - 2. Ficha de participación a nivel internacional
  - 3. Informe y evaluación de encuentros
  - 4. Notificación de estancia para miembros de otras OSN

### Glosario de abreviaturas

150



# PRÓLOGO

Desde que se publicó la primera edición de este Libro Blanco Internacional han pasado 7 años. En este tiempo la incesante actividad del Movimiento se ha traducido a nivel internacional en la celebración de un primer centenario del Escultismo, el crecimiento de las organizaciones Scouts en el mundo, y una membresía que supera por primera vez los 31 millones de asociados.

Da vértigo mirar hacia atrás para ver el camino recorrido: 22 Jamborees Scouts Mundiales, 39 Conferencias Scouts Mundiales, 11 Foros Jóvenes Scouts Mundiales, millones de niños, niñas y jóvenes viviendo la experiencia del Escultismo, en un mundo globalizado donde se dan cita Scouts de 161 países.

ASDE-Scouts de España no se ha conformado con ser espectador de estas actividades, y se ha sumado de forma activa a esta vivencia global. En los últimos años la presencia de scouts de nuestra Organización en la escena mundial es manifiesta. Muestra de ello es el contingente del último Jamboree Mundial, el más numeroso de la historia de ASDE, o la participación continua en la Región Scout Europea en redes, seminarios y órganos de gestión.

Las oportunidades que existen dentro del Escultismo para experimentar otras formas de entender, pensar y actuar más allá de nuestras fronteras son inspiradoras para nuestros y nuestras educandos, cada vez más interesados/as en la dimensión internacional. Sin embargo no es fácil en ocasiones acceder a las mismas, con plazos, requisitos y necesidades que hay que prever, a veces con años de antelación. De la misma manera, el planteamiento de algunas de estas actividades se ha modificado en los últimos años. Es fundamental actualizar, por tanto, las herramientas que permiten la presencia exitosa en estos proyectos. Si la primera edición dibujaba ya las posibilidades existentes, esta segunda edición del Libro Blanco Internacional se ha motivado por el compromiso de facilitar la presencia de nuestros scouts en el escenario mundial, con informaciones actuales, documentos de acceso, direcciones útiles y sobre todo, poniendo en valor esta dimensión internacional con los testimonios de personas que como tú, un día quisieron estar en el mundo. Esta versión revisada, corregida y notoriamente ampliada no aborda las particularidades específicas de la otra rama del área: la cooperación al desarrollo. Esta temática será objeto de futuros trabajos. Te animo a seguir leyendo este Libro. ¡Selecciona tu experiencia y ponte en acción!

**Julio del Valle de Íscar**

Presidente Scout Federal de ASDE- Scouts de España



# INTRODUCCIÓN

*"El intercambio equitativo, así como el diálogo entre las civilizaciones, culturas y pueblos, basados en la mutua comprensión y respeto y en la igual dignidad de las culturas, son la condición sine qua non para la construcción de la cohesión social, de la reconciliación entre los pueblos y de la paz entre las naciones."*

UNESCO

La dimensión internacional es uno de los valores más importantes en el Movimiento Scout, entendiendo que el intercambio de experiencias, la movilidad por todo el mundo y la participación en eventos de carácter internacional es una parte esencial de la educación de nuestra infancia y juventud. Podemos decir con orgullo que pertenecemos a un Movimiento que pocos años después de la celebración de su Centenario agrupa ya a casi 31 millones de jóvenes procedentes del mundo entero.

Gracias a la experiencia ganada en los 100 años de historia que estamos conmemorando actualmente, ASDE tiene mucho que aportar y mucho que recibir. Por ello, durante esta última etapa de nuestro recorrido, ASDE ha querido dar un impulso especialmente importante a esta dimensión creando el Equipo Federal de Actividades Internacionales que ha tenido entre sus objetivos trabajar y promover la ciudadanía europea y mundial.

Sea pues este libro una herramienta a disposición de todas aquellas personas, scouts o no, que pretendan un acercamiento general a esa dimensión internacional de nuestro Escultismo, y donde puedan encontrar todos aquellos documentos, referencias, marcos, definiciones y, en general, cualquier dato que pueda precisar para una experiencia internacional más satisfactoria.





## 1. ESCULTISMO

*"La Diversidad Cultural es una fuerza motriz del desarrollo, no sólo en lo que respecta al crecimiento económico, sino como medio de tener una vida intelectual, afectiva, moral y espiritual más enriquecedora. Esta diversidad es un componente indispensable para reducir la pobreza y alcanzar la meta del desarrollo sostenible."*

UNESCO

### 1.1. EL ESCULTISMO EN EL MUNDO

El Movimiento Scout fue creado en Gran Bretaña en 1907 por el general británico Sir Robert Baden-Powell, quien en ese año se llevó a un grupo de 20 chicos, vecinos suyos, a la isla británica de Brownsea. Sería la primera acampada scout. El éxito fue tan rotundo que multitud de jóvenes le pidieron participar en sus actividades. Todo ello condujo a la fundación de los primeros grupos de exploradores y, posteriormente, las primeras asociaciones.

Rápidamente, el Escultismo sobrepasa las fronteras para extenderse por el

Imperio Británico y el resto del mundo. Para entender la filosofía scout es clave la obra "Escultismo para Muchachos", escrita por Baden-Powell en 1908 y considerada el más importante libro de referencia para los Scouts.

Actualmente, el Escultismo está presente en 161 países, cada uno con una Organización Scout Nacional (OSN), que son las representantes reconocidas del Escultismo en ese país.

Además existen 26 territorios, cuyo origen fue ser una delegación de una OSN (territorios de ultramar).

Anguilla, Antártida, Aruba, Bermuda, Islas Caimán, Islas del Coco, Isla de Cook, Islas Malvinas, Islas Feroe, Guayana francesa, Polinesia francesa, Gibraltar, Groenlandia. Guadalupe, Martinica, Montserrat, Nueva Caledonia, Isla de Norfolk, Puerto Rico, Reunión, Santa Helena, San Pedro y Miquelón, Islas Turcas y Caicos, Islas Vírgenes (UK), Islas Vírgenes (USA) y las Islas de Wallis y Futuna.

Y 28 países donde existe el Escultismo pero no una OSN reconocida:

Afganistán, Antigua y Barbuda\*, República Centroafricana, Congo, Yibuti, Timor de Este, Guinea Ecuatorial, Eritrea, Guinea Bissau, Irán, Iraq, Kirguistán, Mali, Islas Marshall\*, Estado Federados de la Micronesia\*, Nauru, Palao, San Cristóbal y Nieves\*, Samoa, Santo Tomé y Príncipe, Islas Salomón\*, Somalia, Tonga\*, Turkmenistán, Tuvalu\*, Uzbekistán, Vanuatu\* y Vietnam.

Solo hay 6 países en el mundo donde no existe el Escultismo (Andorra, República Popular China, Cuba, República Democrática Popular de Corea, República Democrática Popular de Laos y Myanmar).

Con cerca de 31 millones de scouts de ambos sexos, la **Organización Mundial del Movimiento Scout** (OMMS) (*World Organization of the Scout Movement*, WOSM), aglutina a las Organizaciones Scouts Nacionales reconocidas. Se estructura de la siguiente manera:

- Su instrumento de gobierno es la **Conferencia Scout Mundial** (*World Scout Conference*, WSC), que se



Con motivo de la celebración del Centenario de ASDE (1912-2012), La Fundación Scout Mundial (The World Scout Foundation) celebró el 63º encuentro de la Hermandad Mundial Baden-Powell en Madrid.

La Fundación cuyo Presidente de Honor es el S.M. Carlos Gustavo de Suecia tiene como objetivo ayudar a desarrollar el Escultismo mediante financiación privada y apoyo a la OMMS, a través de las donaciones individuales, de fundaciones, corporaciones, gobiernos, y miembros del Movimiento Scout que quieren ayudar a que los/as jóvenes aprendan valores positivos y puedan convertirse en futuros líderes.

Más información en [www.worldscoutfoundation.org](http://www.worldscoutfoundation.org)

celebra cada tres años. La última Conferencia Scout Mundial se celebró en Curitiba (Brasil) en el año 2011 y la próxima tendrá lugar en Eslovenia en el 2014.

- Su ejecutiva es el **Comité Scout Mundial** (*World Scout Committee*, WSC) compuesto por voluntarios y voluntarias que se someten a elecciones en cada Conferencia y que son asesorados por **6 Jóvenes Consejeros/as** (*Youth Advisors to the World Scout Committee*).

Los \* significan que hay una Organización Scout rama de un miembro de la OMMS.

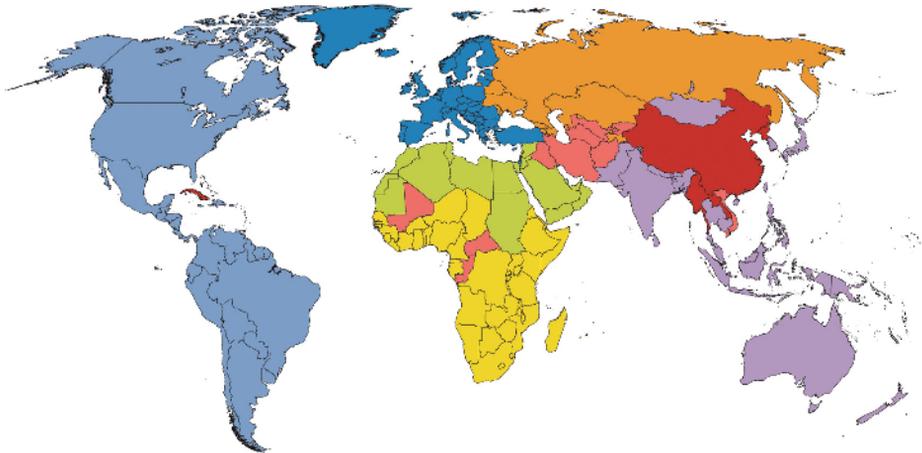
Actualmente desde la OMMS se mantienen contactos con los scouts de Macao y Polinesia francesa (miembros de la Región Asia-Pacífico) y con los scouts de las Antillas Holandesas, miembro asociado de la Región Interamericana.

• **La Oficina Scout Mundial** (*World Scout Bureau, WSB*) es la Secretaría General del Movimiento, dirigida por el Secretario General, que sirve a sus Organizaciones Scout Nacionales a través de su oficina en Ginebra. Los servicios de la Oficina General se financian a través de las cuotas de las Organizaciones Scouts Nacionales, basadas en el número de miembros adscritos y ajustadas a la renta per cápita del país (existen 4 tipos de cuotas, la más baja, "A", y la más cara "D", como es para España). Otra financiación proviene de las contribuciones y donaciones de otras fundaciones, corporaciones, agencias o individuales, contando con el apoyo fundamental que se recibe de la **Fundación Scout Mundial** (*World Scout Foundation, WSF*).

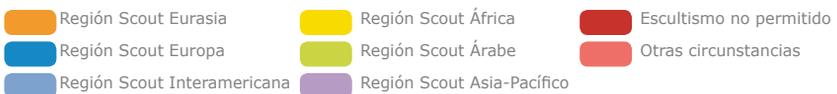
El documento marco por el que se rige el Movimiento es la Constitución Scout Mundial, recientemente modificada en la última Conferencia Scout Mundial en Brasil en 2011.

Únicamente se puede reconocer en cada país una Organización Scout Nacional, y por eso, en algunos países, como es el caso de España, la Organización Scout Nacional es una Federación compuesta de varias Asociaciones Scouts Nacionales (ASN). ASDE-Federación de Asociaciones de Scouts de España pertenece a la Federación Española de Escultismo (FEE), junto con Movimiento Scout Católico (MSC). La Federació Catalana d'Escoltisme i Guiatge (FCEG) es miembro asociado a la FEE desde 2004.

## LA DISTRIBUCIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT, ADMINISTRATIVAMENTE, SE REALIZA A TRAVÉS DE 6 REGIONES GEOGRÁFICAS



Scouts alrededor del mundo (última actualización septiembre 2010)



## REGIÓN SCOUT ÁFRICA

Cuenta con una oficina principal con sede en Nairobi (Kenia) y un centro de operaciones en Dakar (Senegal). La Región está compuesta por las Organizaciones Scouts Nacionales de 37 países miembros que cuentan con un total de casi 800.000 scouts. La tradición scout del continente africano está relacionada muy directamente con Baden Powell, puesto que él y su esposa decidieron trasladarse en sus últimos años a África.

Angola, Benín, Botsuana, Burkina Faso, Burundi, Camerún, Cabo Verde, Chad, Comoras, República Democrática del Congo, Costa de Marfil, Etiopía, Gabón, Gambia, Ghana, Guinea, Kenia, Lesoto, Liberia, Madagascar, Malawi, Isla Mauricio, Mozambique, Namibia, Níger, Nigeria, Ruanda, Senegal, Seychelles, Sierra Leona, Sudáfrica, Suazilandia, República Unida de Tanzania, Togo, Uganda, Zambia, Zimbabue.

## REGIÓN SCOUT ÁRABE

Se estableció en 1954 con la conformidad de los requisitos de Constitución de la OMMS. La Región comprende a 18 países miembros que suman más de 250.000 scouts. Su Oficina Regional se localiza en Egipto.

Argelia, Bahreín, Egipto, Jordania, Kuwait, Líbano, Libia, Mauritania, Marruecos, Omán, Palestina, Qatar, Arabia Saudí, Sudán, Siria, Túnez, Emiratos Árabes Unidos y Yemen.

## REGIÓN SCOUT ASIA-PACÍFICO

Hay 24 Organizaciones Scouts Nacionales que constituyen la Región Asia-Pacífico. Cuenta con más 16 millones de scouts, que la convierte en la más numerosa. La Oficina Regional se encuentra ubicada en Filipinas.

Australia, Bangladesh, Bután, Brunei Darussalam, Camboya, Scouts de China, Fiji, Hong Kong, India, Indonesia, Japón, Kiribati, República de Corea, Malasia, Maldivas, Mongolia, Nepal, Nueva Zelanda, Pakistán, Papúa Nueva Guinea, Filipinas, Singapur, Sri Lanka, Tailandia.

## REGIÓN SCOUT EURASIA

El potencial de jóvenes scouts es enorme en esta gran Región formada por 9 Organizaciones Scout Nacionales que suman cerca de 26.000 scouts. La Oficina Regional tiene sede en Ucrania.

Armenia, Azerbaiyán, Bielorrusia, Georgia, Kazajistán, República de Moldavia, Federación Rusa, Tayikistán, Ucrania.

## REGIÓN SCOUT EUROPEA

Está formada por 41 países entre los cuales se encuentra España. Está compuesta por cerca de 1.400.000 scouts. Cuenta con dos Oficinas regionales, una ubicada en Ginebra (Suiza) y otra en Bruselas (Bélgica).

Albania, Austria, Bélgica, Bosnia-Herzegovina, Bulgaria, Croacia, Chipre, República Checa, Dinamarca, Estonia, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Hungría, Islandia, Irlanda, Israel, Italia, Letonia, Liechtenstein, Lituania, Luxemburgo, Macedonia, Malta, Mónaco, Montenegro, Países Bajos, Noruega, Polonia, Portugal, Rumanía, San Marino, Serbia, Eslovaquia, Eslovenia, España, Suecia, Suiza, Turquía, Reino Unido.

## REGIÓN SCOUT INTERAMERICANA

La Región Interamericana de la Organización del Movimiento Scout agrupa, apoya y da servicio a cerca de 7 millones de scouts jóvenes, adultos, hombres y mujeres que integran a 32 Organizaciones Scout Nacionales ubicadas en todo el continente americano. La Oficina Regional se encuentra ubicada actualmente en Panamá.

Argentina, Bahamas, Barbados, Belice, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Dominica, República Dominicana, Ecuador, Granada, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas, Surinam, Trinidad y Tobago, EEUU, Uruguay, Venezuela.

Existe otro movimiento reconocido a nivel mundial que tiene como figura central a la mujer en el desarrollo de sus políticas, que es la [Asociación Mundial de Guías y Mujeres Scouts](#) (The World Association of Girl Guides and Girl Scouts, WAGGGS).

En relación a este aspecto, existe una serie de OSN (Organizaciones Scout Nacionales) que son llamadas SAGNO (Scout And Guide National Organizations). Se trata de entidades que pagan sus cuotas diferenciadas en función de la pertenencia o no a uno u otro movimiento.

Actualmente, desde la OMMS, se considera a las asociaciones SAGNO a aquellas OSN que son miembros de OMMS y de WAGGGS.

De las 161 Organizaciones Scouts Nacionales (OSN), pertenecen sólo a la OMMS 127, y 34 pertenecen a la vez a OMMS y WAGGGS.



### Más información:

- Constitución Scout Mundial
- Hitos del escultismo
- Web de la OMMS
- Web de WAGGGS



## 1.2. EL ESCULTISMO EN EUROPA

El Escultismo en Europa tiene una importancia especial para ASDE, puesto que España se localiza en esta área geográfica, y porque además, pertenecer a la Unión Europea supone un desafío aún mayor para romper barreras, distancias y estereotipos. Dentro del Plan de trabajo 2010-2013, la Región Scout Europea se define de la de la siguiente manera:

<b>MISIÓN</b>	Mantener el crecimiento en tiempos de cambio.
<b>VISIÓN</b>	Fomentar que un mayor número de jóvenes y adultos/as voluntarios/as experimenten un Escultismo de calidad con el objetivo de ofrecer un impacto social de gran valor.
<b>VALORES</b>	Apertura, Colaboración, Trabajo en red, Flexibilidad, Capacidad de Respuesta, Creatividad.

### ÓRGANOS SCOUT EUROPEOS DE GOBIERNO

#### COMITÉ SCOUT EUROPEO

(European Scout Committee, ESC)

Está constituido por seis miembros elegidos por las Organizaciones Scouts Nacionales europeas, y se reúne al menos tres veces al año además de apoyar y asistir a otras reuniones y encuentros de la Región.

#### Sus funciones son:

- Ejercer las tareas que vienen descritas en la actual Constitución Scout Mundial así como otras normas de gobierno de la Región.
- Funcionar como órgano consultivo e informador del Comité Scout Mundial.
- Promover y controlar el progreso de la implementación de las decisiones y políticas de la Organización Mundial dentro de la Región.

- Actuar como órgano consultivo de las Organizaciones miembros que soliciten asesoramiento y asistencia.

Durante el desarrollo de la 20ª Conferencia Scout Europea que tuvo lugar en Bruselas en julio del 2010, la Federación de Escultismo en España (FEE), a la que pertenece ASDE, presentó la candidatura de Christian Lose (Comisionado Internacional de ASDE, 2004-2010) como miembro del Comité Scout Europeo, puesto para el que fue elegido y cuyo cargo ejercerá hasta el 2013.

Entre las líneas de trabajo principales destacan el compromiso con la calidad dentro del Escultismo y la focalización de la Acción Scout en el ámbito social.

## CONFERENCIA SCOUT EUROPEA (European Scout Conference, ESC)

### Sus funciones son:

- Desarrollar el Movimiento Scout en la Región, mediante la promoción del espíritu de hermandad mundial, cooperación y asistencia mutua entre las Organizaciones Scouts Nacionales que conforman la Región.
- Fomentar la idea de ciudadanía europea, basada en la conciencia de una herencia y destino común.
- Desarrollar la cooperación entre la juventud europea.
- Asegurar la correcta implementación de las decisiones y políticas que ordene la Organización Mundial de Escultismo que afecten a la Región europea.
- Ejercer otras funciones procedentes de la Constitución y otras normativas de gobierno de la Región.
- Elegir a los miembros del Comité Scout Europeo.



*“Desde hace más de 10 años ASDE - Scouts de España se ha venido beneficiando de diferentes fondos gestionados por la Región Europea gracias a la calidad e innovación de los proyectos así como a su contribución al desarrollo del Escultismo. Algunos de estos fondos han sido los del Centenary Fund.”*

PARTNERSHIP DEVELOPMENT AND GROWTH FUND



## OFICINA SCOUT EUROPEA

(European Scout Office, ERO)

Es una rama de la Oficina Mundial Scout (World Scout Bureau), y está ubicada en Ginebra (Suiza) y cuenta con otra oficina en Bruselas (Bélgica) centrada en las relaciones externas y los partenariado. Tiene como objetivo principal implementar el Plan Regional Scout mediante visitas y apoyo directo a las Organizaciones Nacionales Scouts, organizar y llevar a cabo seminarios y talleres de trabajo que traigan consigo la producción de herramientas educativas relacionadas con las Estrategias de la Región.

### Sus funciones son:

- Funcionar como secretaría de la Región Europea Scout y de la Organización Mundial Scout en asuntos relativos a la Región Europea.
- Servir de apoyo a las Organizaciones Nacionales Scouts.
- Apoyar la implementación del programa de Estrategias de la Organización Mundial Scout para la Región Europea.

## GRUPOS DE TRABAJO (Working Groups and Core Groups)

Actualmente existen 8 Grupos de Trabajo dirigidos tanto por profesionales y expertos procedentes de las OSN como por miembros de Comité Scout Europeo.

### Estos grupos son:

- Relaciones Externas y financiación
- Desarrollo Organizativo (Core Group)
- Métodos educativos (Core Group)
- Partenariados con otras regiones
- Voluntariado
- Crecimiento a través de la calidad
- Aceptando el cambio
- Empoderamiento juvenil



### Más información:

- EUROPACK
- Constitución Scout Europea
- Plan Estratégico







## 2. EL ESCULTISMO EN ESPAÑA

*Cuando yo era un niño y volvía a casa del cole, a todos mis amigos sus padres les preguntaban: ¿Cómo te ha ido? En cambio, a mí me repetían: ¿Qué has hecho hoy por cambiar el mundo?*

ALAN LESHNER

### 2.1. COMPOSICIÓN Y ORGANIGRAMA DE LA FEE

La Federación de Escultismo en España (FEE) es la Organización Scout Nacional (OSN) reconocida por la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) que representa el Escultismo del Estado español ante las instancias estatutarias del Escultismo mundial y su Región Europea. Fue reconocida por acuerdo durante la Conferencia Scout Mundial que tuvo lugar el 16 de marzo de 1978 por unanimidad de todos los miembros de la hermandad Scout Mundial, sumando el miembro número 117 del Movimiento.

En la actualidad rigen los estatutos del año 2004, donde se explicita que la FEE está formada por dos entidades

de pleno derecho, la Federación de Asociaciones de Scouts de España (ASDE) y el Movimiento Scout Católico (MSC), así como por una entidad asociada que es la Federació Catalana d'Escoltisme i Guiatge (FCEG) según lo referido en la Disposición Adicional (*Disposición Adicional única: Del vínculo de asociación de la Federació Catalana d'Escoltisme i Guiatge*).



La imagen actual de la FEE está representada por una flor de lis con un punto a la derecha, rellenos de

imágenes de la vida asociativa de las entidades miembro. En 2012 se ha solicitado una adaptación al logo mundial, que prontó verá la luz.

Según el entendimiento actual en la OMMS, la FEE no es una OSN SAGNO (Scout and Guide National Organizations).

Los órganos de gobierno de la Federación son la Asamblea General y el Comité Ejecutivo.

- **La Asamblea General** es el órgano supremo de la FEE, que se reúne una vez al año con carácter ordinario y tanta como sea necesario de forma extraordinaria. Están convocados los miembros de pleno derecho de la FEE, hasta un máximo de seis, y en ella se abordan los temas de membresía, cuotas y presupuestos, memoria de actividades y elección del Comité Ejecutivo.

- **El Comité Ejecutivo** es el órgano ejecutivo de la FEE, formado por dos miembros de cada entidad miembro de pleno derecho. Lo forman un/a presidente/a, un/a vicepresidente/a, el/la comisario/a internacional y el/la secretario/a, de modo que una asociación no pueda ostentar más de dos cargos. En la práctica, dada la composición actual de la FEE, la presidencia se ejerce conjuntamente con la secretaría y la vicepresidencia con la comisaría internacional. La duración de los cargos tiene límite fijado en 2 años.

De forma habitual se acuerda una rotación pasados 2 años, coincidiendo

con el cese de mandato, de modo que cada entidad miembro asume la pareja de cargos correspondiente.

La Disposición Adicional única regula las relaciones entre las entidades miembro de pleno derecho de la FEE con la FCEG (Federación Catalana d'Escultisme i guiatge). En este sentido, se reconoce que el Escultismo practicado en Catalunya está representado por la FCEG, donde ésta tiene su ámbito de actuación. La nueva membresía en esta región es potestad de esta organización. Con todo, existe la particularidad sobre la pertenencia de Acció Escolta de Catalunya a ASDE y de Minyons Escoltes Guies Sant Jordi de Catalunya a MSC. La participación de FCEG en actividades estatutarias internacionales se hace a través de un contingente que se integra en el existente en la FEE. La FCEG es responsable por delegación de la FEE de las actividades estatutarias que tengan lugar en Catalunya.

Las relaciones entre a FEE y FCEG se materializan en la Mesa de Coordinación, que está formada por los y las presidentes y comisarios internacionales de cada entidad. Se reúne al menos una vez al año para tratar los temas que afectan a ambos, incluida la participación internacional estatutaria.

#### Más información:

- Scouts Fee
- Mail Fee
- Estatutos de la Fee



## 2.2. ESTRUCTURA DE ASDE-SCOUTS DE ESPAÑA

La estructura organizativa y directiva de ASDE la constituyen los siguientes órganos federales:

- **La Asamblea Scout Federal, ASF:** órgano supremo de ASDE, residiendo en ella todas las facultades de gobierno.
- **La Conferencia Scout Federal, CSF:** órgano de reflexión, estudio y evaluación de las políticas comunes de ASDE. Así mismo es el órgano competente para la elección del Equipo Scout Federal.
- **El Consejo Scout Federal, CSF:** máximo órgano de gobierno de ASDE cuando la Asamblea Scout Federal no está reunida.
- **El Equipo Scout Federal, ESF:** constituye la Junta Directiva de ASDE, y ostenta las máximas competencias de gestión, administración y representación de ASDE cuando el Consejo Scout Federal o la Asamblea Scout Federal no se encuentran reunidos.

• Todos aquellos **Servicios Federales (SSFF)** que la Asamblea o la Conferencia Federal consideren convenientes en cada momento. Estos servicios son órganos de ASDE que se encargan de analizar, coordinar y desarrollar actuaciones concretas, relativas a la aplicación de las políticas y programas federales de ASDE, en el ámbito que tengan asignado, según las directrices de la Conferen-

cia, de la Asamblea y del Consejo Scout Federal y bajo la supervisión del Equipo Scout Federal.

ASDE se organiza además a través de Áreas que canalizan el trabajo en función de las necesidades que puedan ir surgiendo. Durante el último trienio (2009-2012) las áreas de trabajo que se recogieron en el Plan estratégico fueron:



- Área de Gestión
- Área de Crecimiento
- Área de Comunicación y Relaciones
- Área de Educación Scout
- Área de Personas Adultas
- Área de Internacional y Cooperación

## ESPACIOS EN LOS QUE ASDE PUEDE INSPIRAR E INFLUIR CAMBIOS

### EN LAS INSTITUCIONES

Trabaja con otras organizaciones con las que se comparten objetivos, favoreciendo así que sus principios y valores se vean reconocidos en la sociedad, a través del trabajo en red. ASDE-Scouts de España forma parte del [Foro de la Sociedad ante las Drogas](#) del Plan Nacional sobre Drogas y participa en el [Consejo Estatal de ONG de Acción Social](#). En 2011 se incorporó a la Comisión de participación e Intervención Social del Plan Nacional sobre Drogas. Además ostenta la vicepresidencia del [Consejo de la Juventud de España](#) y forma parte como vocales en la Junta Directiva de la [Plataforma del Voluntariado](#) de España de la Plataforma de ONG de Acción Social. Desde 2010 ASDE está reconocida por la [Agencia Española para la Cooperación y el Desarrollo](#) (AECID) como una ONG dedicada al Desarrollo (ONGD).

### EN LAS PLATAFORMAS

La suma de voluntades y esfuerzos es imprescindible para conseguir un mundo más justo y solidario, por ello aporta y comparte su experiencia y visión a las Plataformas que reúnen organizaciones afines tales como: Plataforma de Infancia, Consejo de la Juventud de España, Plataforma del Voluntariado de España, Coalición clima, Plataforma de ONG de Acción Social, Alianza Española contra la Pobreza...

### LOGROS COMPARTIDOS

Año a año ASDE-Scouts de España suma esfuerzos junto a otras entidades lo que supone un reconocimiento por parte de estas organizaciones a nuestro trabajo por construir un mundo mejor. Gracias a las numerosas colaboraciones que ASDE-Scouts de España llevó a cabo en 2011 con entidades y fundaciones privadas con intereses comunes, se desarrollaron grandes acciones educativas, de formación y de sensibilizaciones. Destacamos: la Campaña "Clean up the World", Plan Internacional, Cruz Roja Española, UNICEF, Campaña del Milenio, Ayuda en Acción, Campaña Mundial por la Educación, Médicos del mundo...



## 2.3. ESTRATEGIAS DE LA OMMS QUE ASDE SUSCRIBE

trabajo realizado a todos los niveles de las Organización Mundial del Movimiento Scout, se adoptó la Estrategia del Escultismo. Esta estrategia reconoce que cada Organización Scout Nacional (OSN) tiene sus propias necesidades y desafíos por lo que cada una adaptará las estrategias a sus propias realizadas desarrollando planes coherentes de acción para tal fin. Por lo tanto podemos decir que esta

estrategia no es algo rígido sino un marco de acción integral.

Esta estrategia común, basada en una visión compartida, fortalece el sentimiento de pertenencia a un Movimiento mundial y nos permite compartir a nivel internacional experiencias que nos ayuden a evitar ser estáticos aprendiendo así de las Buenas Prácticas.



## **LAS 7 ESTRATEGIAS PRIORITARIAS SON LAS SIGUIENTES:**

### **ESTRATEGIA PRIORITARIA 1: IMPLICACIÓN JUVENIL**

---

Su objetivo es asistir a las OSN en revitalizar este elemento fundamental del Movimiento que es crucial para su atractivo y su habilidad en el logro de la misión.

### **ESTRATEGIA PRIORITARIA 2: ADOLESCENTES**

---

Se busca apoyar a las OSN para que estas puedan dar una respuesta efectiva a las necesidades y expectativas de los y las adolescentes. Esto no solo ayudará a la permanencia de estos y estas jóvenes, sino que además fomentará que el Movimiento les ayude en la etapa de transición a la edad adulta.

### **ESTRATEGIA PRIORITARIA 3: CHICAS Y CHICOS, MUJERES Y HOMBRES**

---

Busca identificar y apoyar las herramientas que necesitan las OSN para ofrecer igualdad de oportunidades tanto a niñas como a niños, a mujeres y a hombres en todos los niveles del Escultismo.

### **ESTRATEGIA PRIORITARIA 4: ACERCÁNDONOS**

---

El objetivo es ayudar a las OSN a identificar y dar respuesta a las necesidades de los/as jóvenes, los/as adultos/as y la Sociedad allí donde el Escultismo no tiene actualmente impacto.

### **ESTRATEGIA PRIORITARIA 5: VOLUNTARIOS/AS EN EL ESCULTISMO**

---

Prioriza el redefinir el concepto de voluntariado adaptando a su contexto dentro del Escultismo y revisando las políticas y prácticas que afectan en este sentido a las OSN.

### **ESTRATEGIA PRIORITARIA 6: UNA ORGANIZACIÓN DEL SIGLO XXI**

---

Su objetivo es apoyar a las OSN a adoptar un enfoque estratégico revisando sus estructuras, sistemas y gestión de tal manera que esto les capacite para ser más sensible a las necesidades cambiantes y a dar una respuesta rápida y efectiva a éstas.

### **ESTRATEGIA PRIORITARIA 7: EL PERFIL DEL ESCULTISMO**

---

Busca el fortalecimiento de la comunicación, de los acuerdos de colaboración y recursos del Escultismo a todos los niveles ya que estos son vitales en apoyar el trabajo y lograr la misión.

En concordancia con las estrategias marcadas por la OMMS y yendo un paso más allá en la consecución de estas, el último Plan de trabajo 2010-2013 de la Región Scout Europea busca la consecución de los siguientes 8 objetivos estratégico que ASDE ha introducido y adaptado paulatinamente a través de sus Planes estratégicos y documentos de conferencia.

## ESTOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SON LOS SIGUIENTES

- Crecer a través de la calidad desarrollando proyectos que identifiquen y aborden los factores que afectan al crecimiento del número de miembros; animando a la revisión y renovación de los programas de juventud con el objetivo de mejorar su calidad y eficacia...
- Aceptar el cambio teniendo en cuenta que vivimos en un mundo de grandes cambios sociales y de gran innovación técnica donde el Escultismo se enfrenta a oportunidades y a amenazas. Por este motivo debemos aprender a ser capaces de anticiparnos al cambio y reaccionar de manera adecuada. Para ello se desarrollarán, entre otras, acciones que potencien las tecnologías de la comunicación, la implementación de políticas de igualdad y diversidad...
- Para ser un Movimiento creíble el Escultismo debe empoderar a los/as jóvenes para que lideren su propio desarrollo personal así como el desarrollo de sus asociaciones. Para ello se les animará a participar en los procesos de toma de decisiones que les afecten directamente, así como en eventos constitucionales y órganos de gobierno...
- Establecer lazos de colaboración con otras regiones que favorezcan la naturaleza global del Movimiento Scout. Para ello se pondrán en marcha proyectos comunes que fomenten conceptos como ciudadanía, solidaridad, apoyo...
- Mejorar y adaptar los métodos educativos promoviendo y apoyando el uso del eLearning, ofreciendo redes de trabajo para responsables nacionales en materias específicas, promoviendo los materiales existentes para el desarrollo del programa de juventud...
- Apoyar el desarrollo organizativo en cuanto a la visión, la estrategia, el diseño organizativo, la gestión y las relaciones. Para ello se realizará un seguimiento y una revisión de los mecanismos implementados hasta el momento para ofrecer apoyo y asegurar la eficiencia y la eficacia.
- Proporcionar apoyo y asesoramiento en materia de financiación y relaciones externas fomentando el trabajo del Escultismo a partners externos.
- Buscar el reconocimiento del voluntariado (promovido también durante la celebración del Año Europeo del Voluntariado, 2011) estimulando el desarrollo de legislaciones nacionales que lo apoyen y favorezcan. Esta búsqueda se centrará en los beneficios del desarrollo personal de este reconocimiento.

### Más información:

- Carta Europea de los Derechos y Responsabilidades de las personas voluntarias.
- Plan Estratégico 2010-2013 de la RSE.







### 3. ESTRUCTURA INTERNACIONAL DE LA FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE SCOUTS DE ESPAÑA

*"Necesitamos desesperadamente que nos cuenten historias. Tanto como el comer, porque nos ayudan a organizar nuestra realidad e iluminan el caos de nuestra vida."*

PAUL AUSTER

El Comisionado Internacional es miembro del Equipo Scout Federal encargado de las relaciones con el Comité y la Oficina Scout Mundial y los demás Organismos Scouts Internacionales, y forma parte de las representaciones en éstos. Se coordina para ello con la Federación de Escultismo en España.

Entre sus funciones se encuentran:

- Proyectar la imagen y contenidos del Escultismo de ASDE en el exterior.
- Difundir entre las OOFF toda la información de su ámbito que pudiera ser de interés o concierna a las mismas.
- Canalizar las relaciones de las OOFF con las Asociaciones Scouts

de otros países, los Grupos Scouts extranjeros en España así como los Grupos de las OOFF que se encuentren en el extranjero.

- Extender la carta internacional de presentación.
- Crear, mantener y potenciar contacto con otras organizaciones scouts extranjeras.
- Mantener un contacto regular con los servicios y organismos de la organización Mundial del Movimiento Scout.
- Promover actividades de programas o de formación que faciliten la mejor comprensión del fenómeno internacional del Escultismo entre las OOFF.

Para el desarrollo tanto de sus acciones como del Plan Estratégico del Área, el Comisionado Internacional cuenta en el trienio 2009-2012 con la colaboración de dos Equipos Federales: Equipo Federal de Actividades Internacionales y Equipo Federal de Cooperación. Cada uno de ellos con un/a responsable Federal de su coordinación y en permanente relación, con el apoyo del departamento técnico de ASDE.

Durante el trienio 2009-2012 desde el área de Internacional de ASDE se ha intentado potenciar y dotar de capaci-

tación a la figura de el/la Responsable de Internacional de las OOFF tanto a través de la participación dentro del Equipo Federal de Actividades Internacionales (EFAI) como a través de la dotación de documentos que pudieran servir de apoyo al trabajo de esta persona, tales como el Libro Blanco Internacional que nos ocupa.

Dentro de las Organizaciones Fedradas es deseable que exista una persona que lleve los temas relacionados con la dimensión internacional a la que se pueda recurrir en primera instancia desde los Grupos Scouts.





### 3.1. POLÍTICA INTERNACIONAL DE ASDE (OBJETIVOS)

Durante el Plan trienal 2009-2012 de ASDE-Scouts de España el Área de Internacional ha venido marcado por tres ejes fundamentales:

DIFUNDIR LA VIVENCIA DE LA DIMENSIÓN INTERNACIONAL POR PARTE TODOS LOS MIEMBROS DE LA FEDERACIÓN. PARA ELLO SE HAN PUESTO EN MARCHA ACCIONES QUE:

- Han garantizado el acceso de los Grupos Scouts a la información, formación y experiencia de la dimensión internacional a través de la participación en las actividades que se han planteado tanto a nivel nacional como internacional.
- Han consolidado un espacio específico para el Área como escape de actividades, reuniones y seminarios internacionales, retoolimentando la dimensión internacional, y haciendo de ASDE un referente y punto de partida para la acogida de scouts de otras OSN en nuestro país.
- Han promocionado, fomentado y seguido la dimensión internacional a través de los/las scouts de otras OSN que desarrollan actividades dentro de ASDE.



AFIANZAR EL POSICIONAMIENTO DE ASDE EN LA ESCENA INTERNACIONAL CON UN PAPEL MÁS ACTIVO EN SUS ÓRGANOS DE DECISIÓN Y PARTICIPACIÓN. PARA ELLO SE HAN PUESTO EN MARCHA ACCIONES QUE:

- Han promovido la representación y presencia activa de miembros de ASDE en los equipos y redes de trabajo dentro de la Región Europea, así como en la gestión de actividades de mayor impacto internacional.
- Han logrado la representación de ASDE en los órganos ejecutivos de la Región Europea, así como participar de los debates en el ámbito de la OMMS.



IMPULSAR LA FACETA DE ASDE COMO UNA ORGANIZACIÓN DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO, MEDIANTE ACCIONES CONCRETAS QUE POSIBILITEN LA PROMOCIÓN, SENSIBILIZACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE COOPERACIÓN, DE MODO QUE COLOQUEN ESTA VÍA DE ACTUACIÓN DENTRO DE LAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS A TRABAJAR EN NUESTRA FEDERACIÓN. PARA ELLO SE HAN PUESTO EN MARCHA ACCIONES QUE:

- Han consolidado un equipo humano (Equipo Federal de Cooperación) que ha trabajado de forma activa en el campo de la Cooperación en ASDE, como una herramienta para el desarrollo de este área dentro de la federación.
- Han creado un espacio de referencia del área de Cooperación, entendido como punto de encuentro, foro de intercambio de experiencias y proyectos, y con la actualidad del trabajo desarrollado.
- Han potenciado la formación de voluntarios/as dentro del campo de la Cooperación, así como dentro de los ámbitos de Educación para la Paz y el Desarrollo.
- Han analizado la situación actual de las líneas de trabajo de ASDE estableciendo las prioridades en materia de colaboración, financiación, así como el procedimiento de elaboración, seguimiento, ejecución y evaluación de nuevos proyectos.





## 4. LAS ACCIONES DEL ÁREA DE INTERNACIONAL

*"La ciudadanía es el derecho de mejorar el lugar donde vivimos."*

CHARLES HANDY

En la organización de las actividades internacionales es importante tener en cuenta que la entidad que funciona como referente a nivel internacional es, en algunas ocasiones, ASDE como Federación de Asociaciones de Scouts de España, o en otras la FEE. Esta es la razón por la que se debe centralizar las inscripciones y el trabajo desde la Oficina Scout Federal, siempre contando con el visto bueno de las Organizaciones Federadas de los participantes provenientes de las mismas.

Es muy importante señalar que en cualquier actividad organizada, es aconsejable, e incluso en muchas ocasiones necesario, participar amparado primero por la Organización Federada y después por la Oficina Federal. No es posible participar individualmente sino que es necesario formar parte de un contingente asociativo, ya sea regional o federal.

Para poder asegurar entre otros la seguridad, facilitar el proceso de inscripción, logística y organización, y sobre todo, para fomentar el espíritu de grupo y de pertenencia a la misma organización.

Atendiendo a las características de las actividades, así como su contenido e implicación en las políticas del Movimiento, podemos hacer la clasificación en: actividades de **representación** (implica toma de decisiones, con presencia de líderes o responsables de las organizaciones) y **participación** (desarrollo de eventos estatutarios y no estatutarios, con presencia fundamental de educandos en las mismas).

No menos fundamental es el tema de la imagen que ofrecemos. Esto va implícito en el uso de los símbolos y la uniformidad, que nos distinguen y caracterizan allá donde vamos.

En este sentido cuando se participa en nombre de ASDE, se debe velar por el correcto uso de los elementos federales, que son los que nos representan a todos juntos. El uniforme scout está disponible en los proveedores aprobados, y la pañoleta federal se puede conseguir desde la propia Oficina Scout Federal.

En el caso particular de salidas al extranjero, se dispone de normativa específica para el uso de insignias. El uso de la "Insignia de salida al extranjero" se puede llevar en la parte frontal derecha del uniforme, por un periodo no superior al tiempo de la actividad que motivó su uso. Respecto a insignias de actividades especiales, deberán estar aprobadas convenientemente por el órgano encargado, pudiendo llevarse en la misma localización que

la previa, por un período no superior a los 6 meses desde el comienzo de dicha actividad.

Por su parte, cuando la participación sea en nombre de la FEE, se debe emplear la pañoleta de esta entidad, de color rojo y amarillo, que se proporciona desde la Oficina Federal.

La FEE no tiene uniformidad propia, y da por bueno el uso de la existente en cada entidad miembro para la participación. En cuanto a las insignias y otras prendas, se puede coordinar en el seno del Comité Ejecutivo elementos comunes con logos y distintivos de uso común por parte de ASDE y MSC. Las características de los mismos es competencia de la FEE, de uso tanto para actividades de representación como de participación.



### Más información:

- Uniformidad y otros símbolos
- Proveedores de polos
- Insignia de salida al extranjero



## 4.1. ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN

Estas actividades comprenden diferentes escenarios donde se ejerce un papel de delegado/a de la OSN o ASN, y por tanto facultado/a para tomar decisiones en su nombre, dentro del ámbito de competencias propio de la actividad.

Según el ámbito de la misma (mundial, regional) están llamados a participar los y las delegados/as, según convocatorias previas en las que se detallan los y las destinatarios/as de las mismas junto con el perfil deseado para un mejor y más satisfactorio resultado del evento. De esta manera, en general, en las conferencias (mundial y regionales) participan miembros de las Ejecutivas Scouts de las OSN/ASN.

A continuación, se explican las distintas posibilidades que existen de participación a nivel internacional, desde las actividades más globales a las actividades más concretas.

### **CONFERENCIA SCOUT MUNDIAL** (WORLD SCOUT CONFERENCE, WSC)

Tal y como hemos explicado en el apartado de Escultismo en el mundo, la Conferencia Scout Mundial es la "Asamblea General" del Escultismo, compuesta por todas las Asociaciones Scouts Miembros (161 países desde septiembre 2010), y que se reúne cada tres años.

Cada una de estos encuentros tiene un tema que aglutina las diferentes sesiones que tienen lugar en la misma. Los temas que se abordan abarcan la membresía en el Movimiento, cuotas mundiales, elección de sedes de actividades mundiales venideras, renovación y votación de los miembros de Comité Scout Mundial y la aprobación de resoluciones mundiales (que marcan diferentes acciones a llevar a cabo en un orden global para toda la OMMS).



Sobre esta planificación básica se añaden en cada edición temas propios correspondientes a discusiones, reflexiones y propuestas que surgen a nivel del escultismo de todas las partes del mundo.

Desde un punto de vista organizativo, ASDE participa integrado en el contingente de la FEE, que aglutina además a MSC y FCEG. La votación se hace por OSN, distribuyéndose los 6 votos de cada OSN a discreción de las mismas. En nuestra realidad particular, cada ASN dispone de 2 votos.

La última Conferencia Scout Mundial (39th World Scout Conference) tuvo lugar en Curitiba (Brasil). En ella la motivación fue "Líderes de Innovación" y como temas importantes se abordaron la renovación de la Constitución mundial, la política mundial de Recursos Humanos Adultos, así como una nueva estrategia dentro del escultismo para facilitar desde la OMMS el trabajo a las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN), adaptándolo a sus necesidades específicas.

La próxima Conferencia Scout Mundial será la número 34, y tendrá lugar en Eslovenia 2014.

### Más información:

Listado de lugares de WSC



## CONFERENCIA SCOUT REGIONAL (REGIONAL CONFERENCE)

Cada Región tiene su propia Conferencia Regional, siendo de nuestro máximo interés la Conferencia Scout Europea, que se celebra cada tres años, y cuyas funciones y objetivos ya hemos explicado anteriormente en el apartado 1.2 de Escultismo en Europa.

Tiene la particularidad de que en nuestra región existe una importante coordinación con las guías de WAGGGS de modo que esta conferencia es en realidad una tríada: Conferencia Scout Europea, Conferencia Guía Región Europa y Conferencia conjunta OMMS-WAGGGS Europa.

En lo que concierne a la OMMS, tiene un funcionamiento parejo al de la Conferencia Scout Mundial, con un lema propio para cada edición y temas de funcionamiento regional, como son revisión de actividades regionales, memoria y estado económico, aprobación

del Plan Trienal de la Región, junto con renovación y votación del Comité Scout Europeo.

Desde un punto de vista organizativo, ASDE participa integrado en el contingente de la FEE, que aglutina además a MSC y FCEG. La votación, al igual que en la Conferencia Scout Mundial se hace por OSN, distribuyéndose los 6 votos de cada OSN a discreción de las mismas.

La última Conferencia Scout Europea tuvo lugar en Bruselas en 2010, con el lema conjunto "No limit!". En ella ASDE presentó el programa financiado desde la Región con los fondos de partenariado y crecimiento, presentando la renovación de sus materiales educativos.

La próxima edición tendrá sede en Berlín, en verano de 2013.



## SIMPOSIUM SCOUT EUROPEO EUROPEAN SCOUT SYMPOSIUM

El Symposium es la actividad de representación más joven que se organiza desde la Región Scout Europea. Se trata del espacio en el que se reflexiona acerca de las políticas que se han llevado a cabo en la región en los años previos. Asimismo, se debate sobre el Plan Regional, que se presenta y aprueba en la Conferencia Scout Europa. Es por este motivo que esta actividad tiene lugar antes de la misma, de forma que se puedan trabajar las propuestas para elaborar un proyecto unificado que recoge las necesidades, realidades y sensibilidades de las OSN de la región.

La 4ª edición tuvo lugar en 2010 en Budapest. Está planificado que la próxima sede sea Dublín, en primavera de 2013.

## GRUPO DE LISBOA

Aunque no se trata de una actividad en sí, es importante destacar la existencia de este grupo dentro del ámbito europeo, y del que ASDE forma parte activa.

Se trata de la asociación de varias OSN que tienen como vínculo común la concepción del Escultismo que pone en valor el cambio social a través de la intervención, más allá de la función recreativa. Tiene su origen en los años 90, en el llamado "Grupo Nostrum", que

acogía a países del área Mediterránea. Posteriormente fue retomado en el año 2002, con iniciativa de ASDE, recibiendo su actual nombre de su reunión en Lisboa.

En él forman parte de forma voluntaria las OSN que comparten sus ideales. En sus reuniones, habitualmente una al año en sedes rotatorias de sus miembros, se abordan cuestiones ligadas al ideario de este grupo.

En la actualidad participan: España (ASDE, MSC y FCEG), Francia, Italia, Bélgica, Portugal y Suiza. Recientemente participa también en sus reuniones Rumanía.

Una de las principales características de este grupo es la diversidad, y por ello las comunicaciones se hacen entre sus miembros en la lengua propia de cada país o región.



### Más información:

- ANEXO II
- ANEXO III



## 4.2. ACTIVIDADES DE PARTICIPACIÓN

Son actividades destinadas fundamentalmente a los y las jóvenes, niños y niñas, a los que se dirige la acción formativa del escultismo. Existen actividades en los diferentes niveles de la organización de la OMMS, tanto a nivel mundial, como focalizadas en las diferentes regiones que componen el Movimiento.

Suele existir una periodicidad en estas actividades, que de forma habitual siguen una secuencia marcada.

### **FORO JOVEN SCOUT MUNDIAL** **WORLD SCOUT YOUTH FORUM, WSYF**

Es un espacio de participación importante, y sobre todo, global, que tiene como destinatarios/as y a la vez actores a los y las jóvenes del Movimiento. En cada edición se invita a las OSN a mandar una delegación que la represente, formada por jóvenes miembros de la OMMS de edades comprendidas entre los 18 y 26 años. En total se disponen de dos delegados/as a repartir a discreción en las OSN.

Tiene una periodicidad de 3 años, coincidiendo de forma previa a la realización de la Conferencia Scout Mundial, que recibe las propuestas de este espacio para votarlas en resolución.

El Foro Joven Scout Mundial ofrece a los y las jóvenes participantes la oportunidad de:

- Discutir y expresar sus puntos de vista en temas que sean de su interés, preparando recomendaciones que se remitan a la Conferencia Scout Mundial con la que el Foro está en permanente contacto, y al Comité Scout Mundial.
- Desarrollar las habilidades necesarias para fortalecer su capacidad de tomar parte en procesos y eventos de toma de decisiones.
- Elegir a los/las representantes de los/las jóvenes en el escultismo de los Youth Advisors, que están presentes en las reuniones de Comité Scout Mundial y que tienen una función asesora del mismo.



Al igual que otras actividades a este nivel, cada edición tiene un tema. En la última ocasión, desarrollada en Blumenau (Brasil 2011, 11th World Scout Youth Forum) el lema fue "Rema tu propia canoa", siendo los dos temas principales que se abordaron el del "Empoderamiento joven" y "El Escultismo como un movimiento joven global".

El próximo Foro Joven Mundial tendrá lugar en Eslovenia en el año 2014.

A nivel europeo, el Foro Joven Regional se llama Ágora, y tiene lugar de forma anual.

### JAMBOREE SCOUT MUNDIAL WORLD SCOUT JAMBOREE, WSJ



22<sup>nd</sup> World Scout Jamboree Sweden 2011  
22<sup>ème</sup> Jamboree Scout Mondial Suède 2011

Los Jamborees Mundiales son una gran oportunidad para que nuestros y nuestras Scouts vivan el auténtico espíritu de Hermandad Mundial Scout, cada cuatro años.



Esta actividad es una oportunidad única para que la juventud de todo el mundo comparta el espíritu scout global del Escultismo. La Conferencia Scout Mundial es la responsable de la elección de la sede candidata.

Hay algunos Jamborees que son ciertamente especiales. Es el caso del 21º Jamboree Mundial, puesto que celebró el Centenario del Escultismo en Hylands Park (Inglaterra), en el verano de 2007, bajo el lema "Un solo mundo, una sola promesa". Fue sin duda una oportunidad única para promover los valores, beneficios y logros conseguidos por el Movimiento Scout alrededor de todo el mundo

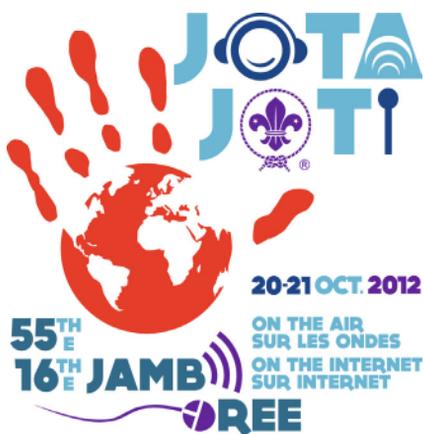


en estos cien años que lleva ya de andadura el Movimiento, celebrar el valor singular y la unidad del Escultismo, y por supuesto la unión para mejorar y seguir avanzando con todas las propuestas que se idearon.

El 22º Jamboree Mundial, el último que se ha celebrado, tuvo lugar en Suecia, en el verano de 2011, bajo el lema de "Simply Scouting". En él se dio cita el mayor contingente aportado por ASDE en su historia, con cerca de 600 participantes, siendo la participación total de unas 40.000 personas procedentes de todo el mundo.

El próximo Jamboree mundial (que será la edición número 23) tendrá lugar en Japón en 2015.

La variedad de Jamborees incluye también otras modalidades como son el Jamboree On The Air (JOTA), un encuentro anual en el que alrededor de 500.000 Scouts y Guías de todo el mundo contactan a través de radios de corta frecuencia, consiguiendo que sus voces se escuchen en cada rincón del mundo, y convirtiéndose en un momento único para disfrutar del sentimiento de pertenecer a una Organización del Movimiento Mundial. El Jamboree On The Internet (JOTI) es parejo al JOTA, pero en este caso pone en contacto a Scouts y Guías a través de Internet desde su primera celebración en 1997. El JOTI es un evento independiente, pero que se celebra en el mismo fin de semana que el JOTA, y tiene lugar de forma reglada en el tercer fin de semana de octubre de cada año.



#### Más información:

- Historia de los Jamborees
- Web de la JOTA
- Web de la JOTI
- Web del 23º Jamboree Scout Mundial



## ROVER MOOT



Las RoverMoot son los eventos internacionales a nivel mundial para los Rovers/Compañeros y otros/as jóvenes adultos/as, de edades comprendidas entre los 18 y hasta los 26 años. Se trata de una oportunidad privilegiada para reunirse, conocer gente de todo el mundo, y disfrutar de experiencias únicas, en un evento que se repite cada cuatro años (con un salto en 2008 debido a la inestabilidad política del país anfitrión, Mozambique, que hizo cambiar la sede). La Conferencia Scout Mundial es la responsable de la elección de la sede candidata.

La última edición tuvo lugar en Kenia en 2010, con el tema "It's time". La siguiente ocasión ten-

drá lugar en Canadá, en 2013. Recientemente, la Conferencia Scout Mundial ha elegido Islandia como sede de esta actividad para 2017.



### Más información:

- Historia de las Moots
- RoverMoot Canadá 2013





## ROVERWAY

Son eventos organizados por la OMMS y WAGGS para Rovers/ Compañeros a nivel de la Región Europea, para jóvenes de edades comprendidas entre los 16 y 22 años. Tiene lugar cada 3 años en diferentes sedes de países europeos, que se eligen en el seno de la reunión conjunta WOSM-WAGGS.

La última edición tuvo lugar en el verano de 2012, en Finlandia, con el lema "See, feel, follow". Cerca de 2000 participantes se dieron cita para una actividad en ruta seguida de un campamento global posterior, con la idea de ser un punto de reflexión y debate para poner en marcha posteriormente en cada lugar de origen acciones destinadas a mejorar el mundo (RoverMomentum).

La próxima edición de esta actividad tendrá lugar en Francia en 2016.



### 4.3. OTRAS ACTIVIDADES INTERNACIONALES

No son de representación pero por tener un carácter muy temático (crecimiento, cooperación, reconocimiento...), el perfil está muy orientado a miembros/responsables de redes y Equipos de las entidades.

#### SEMINARIOS INTERNACIONALES

A nivel regional europeo existen muchas posibilidades de participación en distintos seminarios de formación, conferencias, foros, etc. Como en cualquier otro tipo de actividad internacional, no es posible participar de manera individual, sino amparado por la Organización Federada correspondiente y en coordinación con el Área de Internacional.

Los seminarios de la Región Europea son una excelente oportunidad de participar, adquirir experiencias y aportar nuestro punto de vista en un ámbito de trabajo europeo.

#### REDES DE TRABAJO DE LA REGIÓN EUROPEA

Existen varios grupos de trabajo que se organizan en forma de red y que se consagran en áreas específicas. En ellas es posible participar a través de los Equipos y Redes de Trabajo de ASDE, no de forma individual.

Actualmente existen en Europa las siguientes Redes:

- **Training Commissioners Network:** orientado a formadores/as y responsables de formación de las OSN y ASN.
- **North-South Network:** se comparten experiencias y acciones conjuntas en el campo de la cooperación al desarrollo. 
- **Overtures Network:** aborda temas de participación infantiles y juveniles procedentes de minorías étnicas y realidades culturales minoritarias dentro de las OSN. 
- **European Growth Network:** está dedicada a temas de crecimiento en las OSN y ASN. 
- **European Guide and Scout Centre Manager Network:** relaciona Centros Scouts de toda Europa con afán de potenciar y reforzar estas oportunidades para el desarrollo del escultismo, así como la mejora de la experiencia de sus staff. De esta red se origina la Goose Network [[www.goose-network](http://www.goose-network)] que tiene como misión la mejora de las actividades ambientales, naturales y culturales de los Centros Scouts y Guías de Europa. 



## CAMPAMENTOS DE VERANO

Cada verano muchos y muchas de nuestros/as scouts toman la decisión de organizar un campamento diferente, fuera de su país, en convivencia con Grupos Scouts de otras nacionalidades. Se trata de una salida internacional que debe estar convenientemente preparada. En el capítulo correspondiente a salidas internacionales se puede encontrar más información.

## OTRAS ACTIVIDADES

Existen además otras oportunidades de participación a nivel internacional, dentro y fuera de nuestra Región Europea.

Se trata de actividades propias de las OSN o regiones scouts, que con frecuencia invitan a otras OSN para que tengan participación en las mismas. Se trata de Jamborees nacionales, regionales, interregionales (en algunos lugares se llaman Jamborettes), como por ejemplo el Eurojam en 2005, en Hylands Park, Inglaterra.

### Más información:

- Base de datos de actividades scouts de la OMMS
- Base de datos de la Región Europea







## 5. ACTIVIDADES EN EL EXTRANJERO

Las salidas al extranjero se regulan a través de la información que se puede consultar en el Anexo I.



### 5.1. ¿QUÉ PASOS HAY QUE SEGUIR A LA HORA DE IR AL EXTRANJERO?

En el momento en que algún Grupo Scout se decida a realizar alguna actividad en el extranjero, siempre debe:

**1.** Solicitar la **credencial Scout** o **Carta Internacional Scout**. Es el documento reconocido internacionalmente como acreditación de pertenencia a una Asociación miembro de la OMMS, y es de obligada presentación en la realización de una actividad Internacional. Se solicita al Comisionado Internacional de ASDE, a través de la Organización Federada, rellenando la hoja de Solicitud (Ver Anexo V al final de este documento), que deberá remitir (vía carta, fax o e-mail) a la Oficina Federal a la atención del Comisionado Internacional de ASDE y con la firma y Vis-

to Bueno de el/la Presidente/a asociativo. La solicitud debe realizarse al menos 20 días antes de salir de viaje. El documento oficial será remitida a la Organización Federada.



**2.** Comprobar nuestros **Seguros**, todos/as los y las asociados de ASDE cuentan con un seguro de Accidentes y uno de Responsabilidad Civil.

Las cláusulas están disponibles en las OOFF o en la Oficina Scout Federal. Hay que comprobar que el país al que se va y las actividades que se vayan a realizar estén cubiertas. Lo normal es que haya que buscar algún seguro que los complementa, como un Seguro de Viajes (en las agencias de viajes o a través de alguna aseguradora) que además de incluir el país al que se va, la responsabilidad civil y la atención médica suele cubrir los problemas de viajes (cancelaciones de vuelos) o los viajes de familiares en caso de que alguno de los y las chavales tenga que ser ingresado en algún hospital.

Se pueden dividir las actividades internacionales en tres grandes grupos:

### **REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES FUERA DE NUESTRO PAÍS**

Son muchas y variadas, desde participar en un evento o campamento internacional (Jamboree, Jamborette, Roverway, etc...) a realizar un campamento del grupo pero en el extranjero o una actividad con otro grupo del país al que se viaja.

En el momento en que un Grupo Scout u Organización Federada inicie un contacto con Grupos u Organizaciones Scouts de otros países, debe informar a el/la técnico del Área Internacional de la Oficina Scout Federal de ASDE, por medio de su Organización Federada, de los contenidos del Proyecto a realizar, así como de las actividades, Asociaciones o Gru-

pos participantes, fechas y lugares previstos de realización.

Una vez puesto en conocimiento del Área Internacional de ASDE y previa solicitud de la Organización Federada de pertenencia, el Comisionado Internacional expedirá la Carta Internacional Scout, a nombre de el/la responsable de la actividad. Finalizados todos los trámites gestionados desde la Organización Federada, se procederá en todos los casos a la inscripción en dicha actividad desde la Oficina Scout Federal.

## **RECUERDOS**

Es posible que durante la actividad se mantenga una estrecha relación con algún Grupo Scout de otro país o que éste haya facilitado pernoctar en sus locales. Siempre está bien llevar algunas pañoletas del grupo o contingente de más y algunos pequeños recuerdos de nuestro país/comunidad/ciudad para poder agradecer con cortesía las atenciones recibidas.

Una actividad espontánea que es una señal de identidad de nuestro movimiento es el intercambio de insignias. Conviene proveerse de un número suficiente de insignias para que los y las Scouts puedan intercambiarlas.

## ACOGIDA DE UN GRUPO O CONTINGENTE EN NUESTRO PAÍS

En el momento en que un Grupo Scout u Organización inicie un contacto con Grupos o Asociaciones de otros países, informará a el/la técnico del Área Internacional de la Oficina Scout Federal de ASDE, de los contenidos del Proyecto a realizar, así como de las actividades, Asociaciones o Grupos participantes, fechas y lugares previstos de realización.

El/la Técnico del Área de Internacional de la Oficina Scout Federal de ASDE solicitará al Grupo Scout interesado que su Comisionado Internacional nos haga llegar la 'Notificación de estancia' (**ver Anexo**) esto garantiza la pertenencia del Grupo o contingente a dicha Asociación y la aprobación a participar en dicha actividad. Una vez recibida se le remitirá a el/la responsable del grupo la Guía de bienvenida (editada en inglés, francés e italiano, **ver Anexo VI**) y se le pondrá en contacto con la Organización Federada correspondiente.

Sería deseable y conveniente la elaboración de un informe tras la experiencia, reflejando las acciones emprendidas o las posibles colaboraciones que pudieran surgir del proyecto realizado y enviarlo a la Oficina Federal al e-mail: [asde@scout.es](mailto:asde@scout.es). Este informe podría contener la siguiente información:

- Nombre y Número del Grupo Scout
- Organización Federada a la que pertenece
- Scouter responsable y teléfono de contacto
- Asociación Nacional y Grupo Scout con el que se realiza la actividad
- Relación de objetivos y actividades
- Relación de participantes, indicando edad y sección a la que pertenece
- Fechas y lugar de realización de la actividad
- Visto Bueno de el/la Presidente/a de la Organización Federada de pertenencia

## REALIZACIÓN DE PROGRAMAS O PROYECTOS CONJUNTOS

Cuando un Grupo Scout u Organización Federada tenga la intención de participar en Proyectos o Programas conjuntamente con otra/s Asociación/es Scout Nacional/es, se informará a el/la técnico del Área Internacional de la Oficina Scout Federal de ASDE, de los contenidos del Proyecto a realizar, así como de las actividades, organizaciones o Grupos participantes, fechas y lugares previstos de realización.



## 5.2 RECOMENDACIONES AL VIAJAR AL EXTRANJERO

### PREPARANDO EL VIAJE

#### EN TREN

---

RENFE ([www.renfe.es](http://www.renfe.es)) ofrece descuentos para grupos de 10 a 25 personas. Para grupos mayores de 25 personas hay que contactar con el Departamento de Grupos de RENFE. Además ofrece una serie de posibilidades para viajes internacionales. Son los Pases Internacionales:

#### *InterRail*

Es un pase que permite viajar en las compañías participantes de 30 países europeos y tránsito marítimo entre Italia y Grecia, según las características de la modalidad escogida (según los días y modalidades). Puede adquirirse en España 3 meses antes de la fecha del primer día de validez. Es personal e intransferible, por lo que es necesario acreditar la identidad y fecha de nacimiento mediante la presentación de D.N.I., pasaporte o certificado de residencia. Además del pase para adultos, existen las siguientes variantes:

- “**Child**” se destinan a niños y niñas entre 4 y 11 años cumplidos el primer día de validez del pase.
- “**Youth**” se destinan a jóvenes que no tengan cumplidos 26 años el primer día de validez del pase.

#### *RailPlus*

Es una tarjeta personal e intransferible que permite adquirir billetes de tren a precios especiales en las compañías participantes en la oferta. Aquellas personas que el primer día de validez de la tarjeta no hayan cumplido los 26 años, podrán adquirir el **Rail Plus “Junior”**.

#### EN AVIÓN

---

La adquisición del billete puede organizarse o bien a través de una Agencia de viajes o bien directamente tratando con las compañías aéreas o portales de internet de venta de vuelos a bajo coste (low cost). Si se viaja en avión hay que tener algunas cosas en cuenta:

- Si la compañía tiene condiciones especiales de precio para viajes grupales.
- Peso y dimensiones de tu equipaje (cada agencia cuenta con unas condiciones).
- Artículos que no se pueden llevar como equipaje de mano.
- Necesidades específicas de entrada a cada país: visados, documentación de acreditación.
- Artículos que se pueden y no se pueden introducir en el país.

**Más información:**

Compañías aéreas Low Cost

- IBERIA EXPRESS
- VUELING
- RYAN AIR
- EASY JET

Portales de búsqueda/compra de billetes online:

- EDREAMS
- RUMBO
- KAYAK

Compañías aéreas con precios especiales para grupos

- IBERIA
- AIR EUROPA

**DOCUMENTACIÓN**

Para un viaje más seguro, el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación (MAEC) recomienda:

- Consultar previamente las recomendaciones para viajar seguro/a e informado/a:
- Proveerse de la documentación necesaria antes de la salida. Y un seguro de viaje lo más amplio posible.
  - **Pasaporte** (en algunos casos tiene que ser electrónico y con una validez mínima de seis meses).
  - **DNI**.

- Autorización de viaje aprobada o **Visado**. Además, algunos países requieren un Registro de Viajeros informático previo a través de una web.

- **Carnet de conducir internacional**.
- **Seguro médico de viaje**.
- **Tarjeta Sanitaria Europea** o documento equivalente para otros continentes.

• Facilitar a alguien **responsable del Grupo Scout** los detalles del viaje que va a realizar (itinerario, datos del sitio en el que se va a alojar, etc.). Asimismo, es muy conveniente registrar los datos en el **Registro de Viajeros informático** de este Ministerio.

• **Tomar nota del teléfono y dirección de la Embajada** o Consulado de España en el país de destino.

• Tener siempre presente que constituye una obligación ineludible de toda persona que viaja al extranjero respetar las leyes de otros países, que, en muchos casos, difieren de forma sustancial de las leyes españolas.

• Consultar los **consejos y normas sanitarias** para viajeros/as internacionales del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en función de los riesgos de cada país

• **Viajes con menores de edad**.

Los guardias de fronteras, en la práctica generalidad de los países, y así se recoge también en la normativa **Schengen**, tienen el mandato específico de prestar una atención especial a los y las menores, vayan o no acompañados/as.

Se recomienda, como regla general, en viajes de menores de edad solos/as, acompañados/as por un/a solo progenitor, o por terceras personas, que lleven consigo autorización expresa de los padres, del padre o madre ausente o de quien ejerza legalmente la patria potestad, si no viaja con el menor, además de los documentos de viaje.

La exigencia en cuanto al tipo de autorización y las circunstancias en que es requerida, puede variar muy significativamente según los países y las costumbres locales (desde un formulario policial o consular a autorización legalizada ante notario o juez u otras instancias), por lo que es conveniente consultar, en caso de duda, con el consulado o las autoridades del país al que se va a viajar.



## ASISTENCIA SANITARIA Y CONSEJOS

### EUROPA

Si vas a viajar a país del **territorio Schengen** dentro de Europa necesitarás tramitar la Tarjeta Sanitaria Europea (TSE) que es "el documento personal e intransferible que acredita

el derecho a recibir las prestaciones sanitarias que resulten necesarias, desde un punto de vista médico, durante su estancia temporal por motivos de trabajo, estudios, turismo, en el territorio de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo y en Suiza, teniendo en cuenta la naturaleza de las prestaciones y la duración de la estancia, de acuerdo con la legislación del país de estancia.". Su validez es de 2 años

### ESTADOS EN LOS QUE TIENE VALIDEZ LA TSE

Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Chipre, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Islandia, Italia, Letonia, Liechtenstein, Lituania, Luxemburgo, Malta, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumania, Suecia y Suiza.



Se solicita por Internet a través de su Sede Electrónica. La TSE se enviará al domicilio del solicitante existente en las bases de datos de la Seguridad Social en un plazo no superior a 10 días, no entregándose en mano en ningún caso.

Aquellos/as beneficiarios/as a cargo del titular que nunca hubieran tenido Tarjeta Sanitaria Europea deberán solicitarla de modo presencial.

No podrán obtener la Tarjeta Sanitaria Europea a través de Internet:

- Los/las que solicitan la TSE por primera vez.
- Los/las perceptores de prestaciones por desempleo y sus beneficiarios.
- Las personas en alta con un contrato de carácter temporal.
- Los/las titulares de una pensión no contributiva y las personas que tienen reconocido el derecho a la asistencia sanitaria como personas sin recursos económicos suficientes.
- Los/las que no tengan el domicilio actualizado en las bases de datos de la Seguridad Social.

En estos casos deberán personarse en cualquiera de los **Centros de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS)**.



## ATENCIÓN

En el caso de que los/las menores viajen con DNI (mayores de 14 años), hay que llevar una AUTORIZACION EXPRESA DE LOS PADRES EXPEDIDA POR UNA COMISARIA DE POLICIA para que el/la menor viaje al extranjero, para ello debe comparecer uno de los padres o tutor con su DNI, el del menor y el libro de familia. Esta autorización no es precisa cuando el menor viaja con PASAPORTE.

## OTROS PAÍSES

Si se viaja a algún otro país fuera del territorio Schengen, tanto dentro de territorio como fuera de éste, habrá tener en cuenta las siguientes recomendaciones:

- Contratar un seguro médico y de viaje, dado que los gastos de hospitalización o tratamiento médico en muchos países han de ser asumidos

por el/la paciente y pueden llegar a ser muy elevados. 

- Contactar con el Centro de Vacunación Internacional y obtener toda la información posible sobre vacunas de interés para el viaje previsto. 

### Más información:

Ministerio de los Centros de Vacunación Internacional. 

## ALGUNAS RECOMENDACIONES PRÁCTICAS

- Las personas con problemas alérgicos, deben tener en cuenta la época estacional del país de destino y la posibilidad de que se produzca una crisis durante el viaje.
- Las personas con intolerancia a determinados alimentos deben informarse antes de si en el país de destino va a tener las garantías suficientes para proveerse de alimentos saludables.
- Dependiendo del país al que se viaje hay que observar una serie de recomendaciones en materia alimentaria, en especial en países tropicales. La diarrea es la enfermedad más frecuente en los viajes internacionales:
  - No ingerir verduras crudas.
  - Las carnes y pescados deben

consumirse suficientemente cocinados.

- No ingerir moluscos crudos (almejas, chirlas, berberechos, coquinas, etc.)
- Consumir sólo fruta pelada y prestar especial atención a la repostería y los helados por su fácil contaminación.
- no consumir lácteos ni sus derivados sin higienizar.
- Beber sólo agua que ofrezca suficientes garantías o agua embotellada que deberá ser abierta en su presencia y no admitir cubitos de hielo en las bebidas si no se sabe con qué agua se ha preparado (En caso de duda ofrecen mayor garantía los refrescos y bebidas embotelladas y las bebidas calientes, té o café, por la temperatura a la que se someten).



## OTRAS RECOMENDACIONES

### PROVEERSE DE DINERO PARA EL VIAJE

---

Entre los muchos preparativos para el viaje, uno fundamental es el dinero. Hay gran variedad de medios de pagos pero siempre hay que llevar una cantidad de dinero en metálico suficiente para poder hacer frente a esos pequeños gastos como metro, autobuses, trenes desde el aeropuerto al centro de la ciudad, etc... además de los gastos personales. En caso de que se viaje a un país cuya moneda no es el Euro, hay que proveerse de billetes de la moneda del país de destino. En ese caso habría que tener en cuenta las siguientes recomendaciones:

- Solicitar a la entidad bancaria con la que vayas a trabajar la cantidad necesaria al menos 10 días de viajar.
- No olvidar que las entidades bancarias normalmente cobran una comisión por estos cambios. Si el viaje es en grupo quizá compense hacer

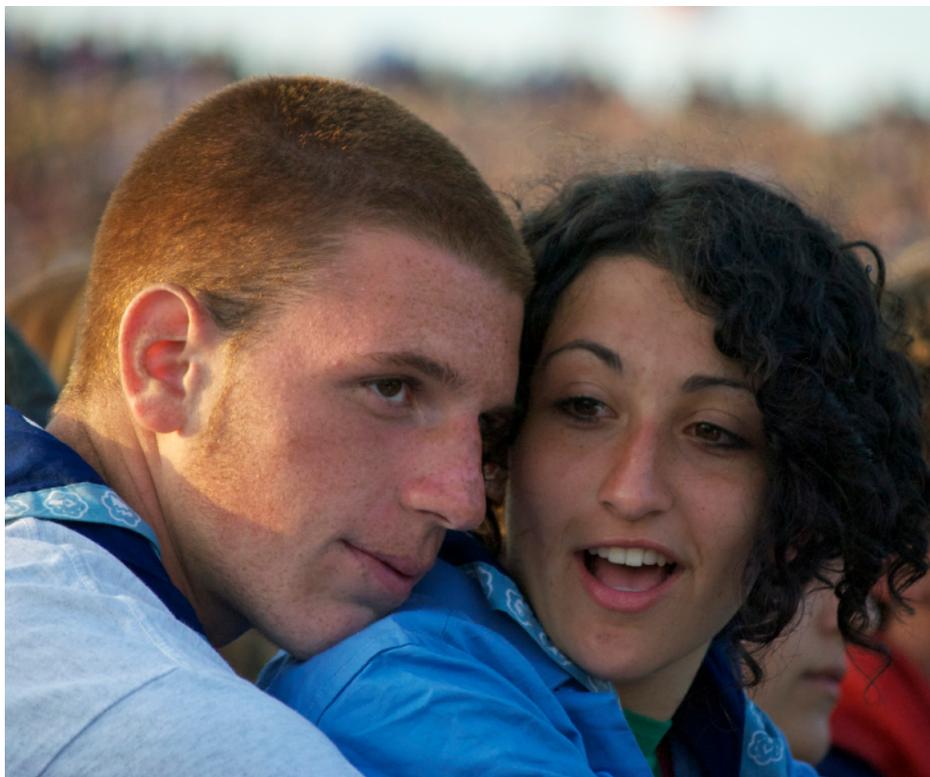
un solo cambio a nivel grupal para ahorrarnos dichos gastos.

Por otra parte, la mayoría de las tarjetas de crédito emitidas en España son Mastercard y VISA y son mundialmente aceptadas, tanto en comercios, internet, cajeros automáticos y máquinas de vending (**Atención: Las de débito pueden no ser admitidas en transacciones internacionales**). Es muy importante verificar previamente con la entidad financiera de la tarjeta que ésta permite la operatoria en el extranjero.

En la actualidad, la mayoría de las entidades financieras emiten unas tarjetas de crédito precargadas (Mastercard y VISA) que pueden resultar muy útiles en el caso de menores de edad ya que están solo vinculadas al saldo previamente recargado en la misma. A efectos operativos funcionan como una tarjeta de crédito convencional, pudiendo ser cargadas con mas fondos por los padres en caso de necesidad.

## PAÍSES DE LA EUROZONA:

Alemania, Austria, Bélgica, España, Francia, Finlandia, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Países Bajos, Portugal, Grecia, Eslovenia, Chipre, Malta, Eslovaquia y Estonia. Hasta el 2015 está previsto que se incorporen al Euro algunos países mas.



## **PARTICIPAR EN UNA ACTIVIDAD CON MONEDA DISTINTA AL EURO (€)**

---

Cuando el precio de la actividad sea en una moneda distinta al Euro (€) conlleva un riesgo inherente ya que con toda seguridad se producirán diferencias de cambio más o menos im-

portante en la cantidad final a abonar y es importante preverlo.

No hay que olvidar esto si hay que realizar varios pago (preinscripción, 2º, 3º pago, etc). **Se debe informar de esta situación dentro al grupo/padres/madres si es necesario.**



## NO OLVIDAR

- Llevar una fotocopia de la documentación de todos/as los/as participantes, de sus billetes de avión y de las autorizaciones paternas/maternas
- Dar a los/as participantes y a los/as padres/madres los teléfonos de los/as responsables del grupo de viaje.
- Establecer cuáles son tus propios 'trucos' para confirmar que no falta nadie del grupo: crear parejas previas, identifica al grupo con una camiseta común, llevad todos el uniforme Scout de ASDE y vuestra pañoleta, ...
- Tener en cuenta la seguridad de la mochila (precintos, candados, etc) para no correr riesgos innecesarios que puedan alterar el viaje o el del grupo.





## 6. OPORTUNIDADES SCOUTS INTERNACIONALES

*"El viajar lejos le da el poder a uno de escoger si le gusta lo que los demás han hecho de él."*

ANÓNIMO

ASDE lleva desde hace muchos años reforzando la dimensión internacional a través de acciones de formación e intercambio realizadas en colaboración con otras OSN que en la mayoría de los casos han terminado con la firma de Convenios de Colaboración con diversas Organizaciones y Asociaciones Nacionales Scouts, que se van actualizando periódicamente. Además de estas hay otras muchas posibilidades dentro del mundo scout para salir al extranjero o participar en actividades de alcance mundial. A continuación se presentan algunas de ellas.

### 6.1. ERASMUS SCOUT

Existen varias iniciativas con diferentes nombres dentro de la Región Scout Europea, pero todas presentan el mismo trasfondo, que es el de facilitar la continuidad educativa dentro Escultismo para jóvenes que por motivos laborales o de estudios se

desplazan a otros países de la región, por estancias prolongadas. En ASDE se ha conceptualizado como Erasmus Scout.

En la actualidad desde el Área de Internacional se viene trabajando en un

grupo a nivel europeo que ha plasmado las diferentes realidades de esta situación común. De esta manera la Conferencia Scout Europea de Berlín 2013 trabajará en una resolución que genere un grupo de trabajo para definir el nombre común, imagen y contenidos de esta iniciativa, junto con las ayudas y soportes que este proyecto pueda conseguir dentro de los programas de Juventud de la Unión Europea y Región Scout Europea.

## PROGRAMA ERASMUS SCOUT

### ¿QUIÉN PUEDE PARTICIPAR?

Este programa está dirigido a Scouters y Rovers/Compañeros que durante unos meses saldrán al extranjero por motivos de estudios o de un programa de intercambio (periodo de formación o prácticas) o de un Servicio de Voluntariado y que quiera vivir la aventura scout internacional.

### ¿EN QUÉ CONSISTE?

El Erasmus Scout no es más que una oportunidad que se brinda a los Scouters y Rovers/compañeros que vayan a disfrutar de una estancia en el extranjero de unirse al algún grupo scout durante ese periodo.

Esta oportunidad permitirá a los/as participantes experimentar un compromiso diferente, fortaleciendo su sentimiento de pertenencia al Movimiento Scout Mundial y favoreciendo procesos de integración, de intercambio de experiencias e ideas, de amis-

tad, de desarrollo de programas de intercambio entre secciones...

Además es una manera excepcional de implicar a los y las jóvenes no solo como miembros de la comunidad de estudiantes sino, más allá de los programas tradicionales de Movilidad estudiantil, como parte de la población local.

## SOLICITUD

Cualquier persona interesada deberá mandar la ficha 'Erasmus Scout' correctamente cumplimentada vía Email a la Oficina Scout Federal de ASDE [asde@scout.es](mailto:asde@scout.es). Este documento incluirá datos tales como: país de estancia, duración, fechas, preferencias, etc. Este documento tendrá que venir validado por la Organización Federada de origen (VºBº Federativo, firma de el/la presidente/a de la Organización Federada y sello).

## PROCESO

Una vez recibida esta ficha, desde el Área Internacional de ASDE se pondrán en contacto con el Comisionado Internacional de la Organización Scout Nacional de destino con el objetivo de:

- Identificar el contacto de un grupo donde se podrá participar.
- Facilitar los datos de contacto de el/la 'Erasmus Scout' y el responsable del grupo en el cual podrá participar.

## SEGUIMIENTO

Durante los meses que dure la estancia, desde el Área Internacional de la Oficina Scout Federal, se pondrá en contacto frecuente con el/la participante para poder facilitar herramientas didácticas y/o materiales que pueda compartir con el grupo de acogida.

## EVALUACIÓN DEL PROCESO

Cuando el/la participante haya regresado deberá cumplimentar un cuestionario de evaluación con el fin de identificar las fortalezas y debilidades del programa Erasmus Scouts y poder así mejorar el mismo.



### Más información:

- Anexo III (Miembros de ASDE).
- Anexo IV (otras OSN).



## 6.2. VOLUNTARIADO SCOUT EN EUROPA

### EQUIPO FEDERAL DE LA RED DE CENTROS SCOUTS

Desde el Equipo para la red de Centros Scouts se viene desarrollando un programa de educación y recuperación medioambiental de los siguientes entornos naturales y sus patrimonios culturales respectivos:

- **Griébal**, poblado y término cedido a esta Federación por la Confederación Hidrográfica del Ebro, en Huesca, ofrece un espacio natural ideal para realizar un programa de voluntariado Medioambiental dirigido a toda la juventud tanto de ASDE como de otras asociaciones nacionales e internacionales.
- Antigua casa forestal, actual centro de actividades scouts en Coto de los Cuadros, **Santomera** en Murcia y sus alrededores se están desarrollando actividades de limpieza, mejora del entorno natural: Flora y Fauna y acciones de restauración y acondicionamiento de la propia instalación.

- En las instalaciones del campo de trabajo “Los Bermejales” se están realizando acciones de acondicionamiento y mejora del entorno natural de **Arenas del Rey**, Granada. El voluntariado participante está trabajando en la recuperación del entorno natural de la zona más cercana a la instalación, haciendo hincapié en las áreas forestales, las zonas verdes y de esparcimiento.

- Zona de Acampada de **Orticona**, Sta. Cruz de Tenerife, ubicada en la pista forestal que va desde Arafo a la dorsal de la Isla de Tenerife, cerca de la Torre de vigilancia de El Gaitero.

- Zona de acampada Flamissell, Lleida.

- Centro Scout ambiental Refugio de La Morcuera, Rascafría, Madrid.

#### Más información:

- Centros Scouts
- Goose Network



### CENTROS SCOUTS EN EUROPA

En el anexo V se ofrece un listado con los Centros Scouts en Europa.



## OTRAS POSIBILIDADES DE VOLUNTARIADO SCOUT EN EUROPA

De forma principal, se trata del **Programa de Voluntariado Scout Europeo**.

Está abierto a jóvenes de 18 a 30 años de edad, miembros de una Organización Scout Nacional reconocida por la OMMS que pertenezca a la Región Scout Europea, como es el caso de ASDE. Debido a un acuerdo especial con Boy Scouts of America (BSA) los miembros de la misma también pueden participar.

El objeto del Programa de Voluntariado Scout Europeo es el de ayudar a jóvenes de todo el mundo a desarrollar habilidades de liderazgo y aprendizaje intercultural.

Los y las participantes trabajarán por un mínimo de 4 semanas (entre el 1 de junio y 30 de septiembre) como parte de un equipo de trabajo, idealmente de al menos 3 personas, en localizaciones vinculadas al programa en Europa.

Al final del mismo existirá una evaluación que permita encontrar los puntos a mejorar para otros participantes.

### Más información:

**Centros Adscritos:** Listado de los centros que están adheridos a este programa.



De la misma manera, se puede actuar a petición del centro como un enlace en el país de origen para estimular la participación de otras personas en dicho centro.

Para alcanzar los objetivos del programa, los enclaves cumplen una serie de condiciones mínimas de forma que todos los participantes acceden a la misma experiencia.

### Habilidades de liderazgo

Los y las participantes tendrán la responsabilidad sobre su trabajo, para aprender a desarrollar decisiones de forma autónoma. Dicha responsabilidad puede variar desde coordinar una actividad para un grupo de Scouts o puede ser una tarea específica de un área de trabajo del centro participante. Dichas responsabilidades estarán claras desde el principio. Además se recibirá una adecuada formación durante la estancia, incluyendo entre otros el inculcar el espíritu de grupo, para llegar a alcanzar una experiencia gratificante y plena. Se incluye también la evaluación del proceso.

### Diálogo intercultural

Este elemento exige trabajar con otras nacionalidades y compartir la realidad de otras culturas. Es por ello que los y las participantes dispondrán de tiempo para descubrir el país que están visitando y la cultura local donde esté ubicado el centro. El o la participante sabrá qué idiomas se espera que hable, pero además será instruido/a de forma básica en el

lenguaje local, hasta donde sea posible. Queda garantizado un beneficio mutuo entre centro y participante a través de una explicación del país de origen del mismo, preparado previamente a la llegada.

### Qué se le ofrece a los participantes:

#### Serán garantizados:

- Alojamiento adecuado y tres comidas al día.
- Tiempo libre semanal, de forma habitual.
- Se informará de la disponibilidad de camas o necesidad de saco de dormir.
- Área de descanso.
- Actividades sociales o de tiempo libre organizadas desde el centro.
- Información acerca de la cobertura del seguro del centro, de modo que el/la participante pueda saber qué necesidades de seguro tiene que gestionarse por su cuenta.
- Aseos o baños.
- Prendas identificativas como miembro del staff.
- Una ayuda a transporte de hasta 100€, que se gestiona desde el centro.

### Antes de llegar

Los y las participantes recibirán la información necesaria para su experiencia con al menos un mes de antelación al inicio de la misma. Dicha información incluye entre otros la recogida a la llegada al país, forma de llegar y sobre todo qué se espera de su participación.

De la misma manera, si el país precisa de visado, el centro ayudará a su obtención.

### Administración del programa

Se hace a través de la Oficina Scout Europea, situada en Ginebra. Sin embargo la solicitud de participación se hace contactando cada interesado/a con el centro que sea de interés, a través de sus formularios propios. Dichos formularios serán remitidos a la Oficina Scout Federal, para validar la pertenencia a la OSN. Será la OSF quien remita al centro el documento firmado, para su aprobación. Posteriormente se contactará desde el centro con el o la participante para comunicarle su aceptación o rechazo, y a la vez se comunicará a la Oficina Scout Europea la inclusión en el Programa.

La solicitud firmada por la Oficina Scout Federal debe llegar al centro en cuestión antes del 15 de mayo, por lo que para garantizar los plazos se recomienda antelación, en este sentido, no se firmarán solicitudes que lleguen más tarde del 5 de mayo.

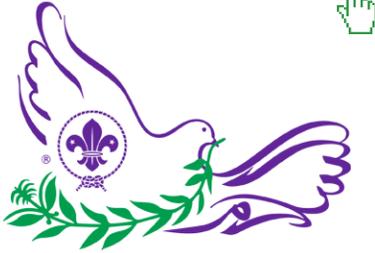
#### Más información:

Red europea de Rovers



## 6.3. MENSAJEROS PARA LA PAZ

### EL CENTENARIO DEL ESCULTISMO



En el año 2007 se conmemoró el Centenario del Movimiento Scout. En 1907 Lord Baden-Powell realizó su campamento experimental en la isla de Brownsea, cerca de la costa sur de Inglaterra, para 20 muchachos de Londres de distintos orígenes sociales. Hoy día este movimiento aglutina ya a más de 30 millones de jóvenes de diferentes partes del mundo.

A lo largo de todo 2007 se celebraron diferentes eventos que desembocaron en la celebración del 21ª Jamboree Scout mundial que tuvo lugar en Hylands Park en Chelmsford al sur de Inglaterra (Reino Unido) y en el que participaron más de 40.000 jóvenes.

Durante la celebración del 21º Jamboree Mundial tuvieron lugar varios eventos muy importantes para la celebración del Centenario entre los que destacamos "El Amanecer Scout". Este día se conmemoraba el día en que el fundador del movimiento inauguró el primer campamento scout del mundo en la isla de Brownsea. Para esta celebración un niño y una niña de cada OSN viajaron en representación de su país a la Isla de Brownsea para la ceremonia y ASDE estuvo re-

presentando dentro del contingente Español por un joven de ASDE-Scouts de Canarias. Durante la ceremonia del amanecer, el 1ª de agosto a las 8:00 am (en cada uno de los países donde existe el Escultismo) scouts y antiguos/as scouts se reunieron para renovar su promesa en el segundo siglo del Movimiento scout.



A través de las diferentes actividades que se pusieron en marcha (Global Development Villages, GloBus, World Villages...) se intentó hacer descubrir a los/as jóvenes los principales desafíos que enfrenta el mundo hoy, desarrollando un mejor entendimiento de estas cuestiones brindando la posibilidad de contribuir a su solución adquiriendo habilidades que le permitirán reaccionar frente a estos retos en sus propias comunidades. Para ello se pusieron en marcha talleres interactivos dirigidos por organizaciones externas (Cruz Roja y Media Luna Roja, UNICEF...) que abordaron temas como el Medio Ambiente, la Salud, los Derechos Humanos, la Paz.

Por otra parte de manera complementaria se puso en marcha una de las piedras angulares de la celebración del Centenario del Escultismo, la **Campaña "Regalos para la Paz"**. La OMMS invitó a todas las OSN a ofrecer un regalo para la paz que contribuyera a la construcción de un mundo mejor.

Tras una convocatoria de ideas/proyectos abierta a Grupos Scouts y a Organizaciones miembros de ASDE, el proyecto seleccionado como Regalo para la Paz a la OMMS fue la **Campaña titulada "Acaba con la Violencia Social"**, basada en el proyecto elaborado por Acció Escolta de Catalunya del mismo nombre. Se trata de una colección de cuatro juegos interactivos de ordenador (Quiérete, Conóce-te, Libérate, Aventúrate) dirigidos a adolescentes y jóvenes, cuyo objetivo es la sensibilización y formación para la erradicación de la violencia que se vive en las sociedades de hoy en día, mediante la educación en valores de paz, respeto, solidaridad, tolerancia, justicia, igualdad...

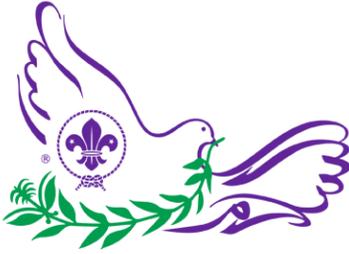
Los objetivos básicos de los juegos son crear actitudes de empatía y solidaridad, ofrecer los conocimientos necesarios para la resolución de conflictos sin violencia, hacer reflexionar a los y las jóvenes mediante el juego sobre sus propias acciones, dotar de herramientas pedagógicas a los y las educadores/as para trabajar estas temáticas y sensibilizar a toda la población destinataria sobre la necesidad de trabajar para la erradicación de la violencia social.

Durante la celebración del Centenario, en el stand de ASDE se realizó una exposición interactiva donde chicos y chicas de todas las partes del mundo, pudieron disfrutar de los juegos en grupo, y se presentaron carteles, paneles informativos, material fotográfico de promoción y sensibilización, con el objetivo de romper barreras y fomentar una cultura de paz a nivel mundial.

Dos años más tarde en 2009, a este pack de juegos interactivos se sumó uno más, "Englóbate" que esta pensado para trabajar la idea del conocimiento del otro para aproximarnos y perder el miedo, de manera que no generemos actitudes xenófobas. La temática que se trabaja forma parte de los ejes transversales de educación para la diversidad y la educación para la Paz - entendiendo ambos bajo el punto de vista de la no violencia- y facilita herramientas y recursos para el tratamiento de la problemática de la xenofobia, aportando posibles recursos para la tarea educativa hacia personas con problemas de agresividad y de relación social.



## MENSAJEROS DE LA PAZ



### Messengers of Peace

Desde el nacimiento de la Campaña Regalos para la Paz, esta ha sido fuente de inspiración para más de 10 millones de scouts en 110 países que han trabajado la paz dentro de sus comunidades. Impresionado por el trabajo realizado S.A.R el Rey Abdúlá de Arabia Saudí junto con el S.A.R el Rey Carlos Gustavo de Suecia (Presidente de Honor de la Fundación Scout Mundial) decidieron que podría darse un paso más en el trabajo a favor de la paz. Por este motivo fue lanzada en Septiembre de 2011 la iniciativa Mensajeros de la Paz.

La iniciativa promueve a los y las jóvenes como líderes para la vida tanto es su comunidades como en el mundo. Esta iniciativa cuenta con dos elementos principales:

**1. La Red Global de Mensajeros de la Paz.** En todo el mundo, los y las Scouts trabajan por la paz en sus comunidades de muchas maneras diferentes: resuelven conflictos en las escuelas mediante la prevención de la intimidación, estableciendo vínculos entre las comunidades divididas, lideran iniciativas de educación en su entorno, creando soluciones a los problemas ambientales, y ejecutando un sinnúmero de otros proyectos. La Red Global de Mensajeros de la Paz

es la herramienta para la conexión de este trabajo. Utilizando los medios de comunicación social, la Red que será dinamizada a través de herramientas de Internet permitirá a los y las Scouts mostrar sus proyectos de servicio y comunicarse en línea para compartir sus ideas, contar sus historias y trabajar juntos para construir la paz en sus comunidades. Será impulsada por jóvenes voluntarios/as de todo el mundo y estará disponible para todos los y las Scouts que están ejecutando proyectos de paz.

**2. El Fondo de Apoyo de los Mensajeros de la Paz.** El Fondo prestará apoyo financiero a proyectos de servicio y a las iniciativas del Movimiento Scout en todo el mundo permitiendo poner en marcha proyectos de tipo vital que puedan transformar comunidades. El Fondo se centra en cinco categorías de trabajo:

- (1) Entrenamiento en el diálogo.
- (2) Apoyo a proyectos específicos de Paz.
- (3) Apoyo a los y las jóvenes que viven en situaciones "extremas" de conflictos;
- (4) Fortalecimiento de capacidades y
- (5) Globalización de la Red Global de los Mensajeros de la Paz.

Os animamos a todos y a todas a participar en esta iniciativa. Aquellas personas interesadas en conocer más sobre esta iniciativa que no duden en ponerse en contacto con la Oficina Scout Federal.

#### Más información:

Web de MOP







## 7. PROGRAMA JUVENTUD EN ACCIÓN (2007-2013) Y ERASMUS FOR ALL (A PARTIR DE 2014)

*"El objetivo principal del trabajo juvenil es ofrecer a los jóvenes oportunidades para dar forma a sus propios futuros."*

ANÓNIMO

### 7.1. EN QUÉ CONSISTE EL PROGRAMA JUVENTUD EN ACCIÓN Y CONDICIONES GENERALES

El Programa de Juventud Europeo es un programa de acción comunitaria para los y las jóvenes europeos que abarca el periodo desde el 1 de enero de 2007 al 31 de diciembre de 2013. A partir de 2014 el programa pasará a llamarse "Erasmus for all", cuyos detalles específicos están aún por precisarse. Cualquier novedad en el Programa de Juventud Europeo se publicará en la web de ASDE.

**Es un programa que promueve:**

- La movilidad y la participación activa de los y las jóvenes.
- Nuevas cooperaciones en Europa y fuera de la UE.
- La educación no formal.

### Tiene como objetivos:

- Promover la ciudadanía activa de los y las jóvenes.
- Potenciar la solidaridad y promover la tolerancia.
- Favorecer el entendimiento mutuo entre jóvenes de países diferentes.
- Favorecer la cooperación europea en el ámbito de la juventud.

De forma permanente, presenta las siguientes prioridades (anualmente tiene prioridades particulares).

- La participación de los y las jóvenes.
- La diversidad cultural.
- La ciudadanía europea.
- La inclusión de jóvenes con menos oportunidades.



## 7.2. ACCIONES DEL PROGRAMA DE JUVENTUD

- **Acción 1**  
LA JUVENTUD CON EUROPA
- **Acción 2**  
SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO
- **Acción 3**  
LA JUVENTUD EN EL MUNDO
- **Acción 4**  
SISTEMAS DE APOYO A LA JUVENTUD
- **Acción 5**  
APOYO A LA COOPERACIÓN EUROPEA EN EL ÁMBITO DE LA JUVENTUD

### ACCIÓN 1: LA JUVENTUD CON EUROPA

A su vez se compone de 3 subacciones:

- 1.1 Intercambio de Jóvenes.
- 1.2 Iniciativas Juveniles.
- 1.3 Proyectos de democracia participativa.

#### 1.1 INTERCAMBIO DE JÓVENES

##### ¿Qué son?

Son proyectos en los que se ofrece a un grupo de jóvenes de distintos países la posibilidad de encontrarse para desarrollar un programa de actividades sobre un tema de interés común.

##### ¿Quién puede participar?

- Una organización o asociación sin ánimo de lucro.
- Organismo público que trabaje en el ámbito de juventud.

- Un grupo informal de jóvenes.
- Edad de los participantes: 13-25 años. Un 20% de los participantes podrán tener entre los 26-30 años.

**Duración del Intercambio:** 6-21 días.

**Tipos:** Intercambios bi-, tri- o multilaterales entre países.

##### Participación

- Al menos 2 Países del Programa (1 Estado Miembro de la UE).
- 16-60 participantes (un mínimo de 8 por socio/a de un proyecto bilateral; 6 por socio de un proyecto trilateral; 4 por socio de un proyecto multilateral).

##### Países participantes

- 27 Estados Miembros de la UE.
- 4 Países AELC miembros EEE (Noruega, Islandia, Liechtenstein, Suiza).
- 2 Países candidatos a la adhesión a la UE (Turquía y Croacia).

#### 1.2 INICIATIVAS JUVENILES

##### ¿Qué son?

Acciones que permiten realizar proyectos a nivel local, regional o nacional en la que los y las jóvenes participan de forma activa y directa en actividades diseñadas por ellos y ellas mismos/as. Pueden ser nacionales o transnacionales.

## ¿Quién puede participar?

- Una organización o asociación sin ánimo de lucro.
- Un grupo informal de jóvenes.
- Edad de los participantes: 18-30 años.
- Puede haber participantes de 15 a 17 años, si van acompañados de un coach.

**Tipo:** Nacional/ transnacional.

## Participación

- Nacional: grupo de 1 País de la UE.
- Transnacional: 2 o más países del Programa
- Jóvenes participantes: mínimo de 4.

**Lugar:** Cualquier país del Programa.

**Duración del proyecto:** Entre 3 y 18 meses.

## 1.3 DEMOCRACIA PARTICIPATIVA

### ¿Qué son?

Proyectos encaminados a la recopilación a nivel europeo de ideas, experiencias y metodologías de proyectos o actividades para mejorar la participación de los y las jóvenes.

### Algunos ejemplos

- Creación de redes para el intercambio, desarrollo y difusión de buenas prácticas en el ámbito de la juventud y la participación.
- Encuentros entre jóvenes y personas encargadas de la toma de decisiones o expertos en el campo de la

participación en la vida democrática o en instituciones democráticas.

- Talleres o dinámicas de representación del funcionamiento de instituciones democráticas y análisis del rol de los y las protagonistas de las mismas.
- Consultas o estudios de la juventud en relación a su protagonismo en las estructuras de participación.

## ¿Quién puede participar?

- Una organización sin ánimo de lucro/no gubernamental
- Un organismo público local o regional
- Un grupo de jóvenes no asociados
- Una Entidad activa a nivel europeo en el campo de la juventud.

## Como condiciones:

- Promotores/as de al menos de 2 Países diferentes del Programa, de los que al menos uno es un país de la UE. Debe de haber un mínimo de 2 promotores/as por país implicado en el proyecto.
- Mínimo 16 participantes. Entre 13 y 30 años.
- Se permite la participación de responsables/expertos/as. No sujetos a limitación edad ni a origen geográfico.



## ACCIÓN 2: SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO

Proyectos que permiten la participación de los y las jóvenes en distintas formas de actividades de voluntariado, dentro y fuera de la Unión Europea.

**Participantes:** Jóvenes entre 18 y 30 años.

**Duración:** Entre 2 y 12 meses.

### ¿Dónde realizar el SVE?

- 27 países de la Unión Europea.
- 4 países del Área Económica de Libre Comercio.
- 14 países vecinos de la UE.
- 9 países Euromed.

## ACCIÓN 3: JUVENTUD EN EL MUNDO

Permite apoyar proyectos con los países socios, principalmente intercambios de jóvenes y de quienes trabajan en el sector de la juventud y en organizaciones juveniles, así como desarrollar asociaciones y redes entre las organizaciones de jóvenes.

### Pueden ser de dos tipos:

- Intercambios de jóvenes.
- Formación y Proyectos de conexión en red en el ámbito de la juventud.

### Se trabaja igual que acción 1.1, salvo:

- Uno/a de los promotores/as tiene que ser de un País del Programa.
- No pueden realizarse en un país asociado Mediterráneo.

## ACCIÓN 4: SISTEMAS DE APOYO A LA JUVENTUD

Está destinada a desarrollar la calidad de las estructuras de apoyo, respaldar la labor de quienes trabajan en el sector de la juventud y mejorar la calidad del programa.

Respalda las actividades de formación de los/las trabajadores/as juveniles en activo y organizaciones juveniles, en especial el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas, así como actividades que puedan conducir a proyectos de calidad de larga duración, asociaciones y proyectos en red.

### ¿Quién puede participar?

- Todas las personas, sin límite de edad, involucradas o interesadas en la educación no formal y en la juventud (técnicos/as de juventud, animadores/as, tutores/as, monitores/as, etc.) que residan en un país del programa (acción 4.3); países vecinos de la UE (acción 3.1).
- Una organización o asociación sin ánimo de lucro legalmente establecida en uno de los países del programa.
- Un organismo público local o regional que intervenga en el ámbito de la juventud.
- Un grupo de jóvenes no asociado.

## ACCIÓN 5: APOYO A LA COOPERACIÓN EUROPEA EN EL ÁMBITO DE LA JUVENTUD

El objetivo de esta acción es promover el diálogo entre los distintos agentes del mundo de la juventud, apoyar seminarios de jóvenes, contribuir al desarrollo de la cooperación política en el ámbito de la juventud y apoyar la cooperación de las organizaciones no gubernamentales.

### 5.1. ENCUENTROS DE JÓVENES Y RESPONSABLES DE POLÍTICAS JUVENILES

Respalda la cooperación, la celebración de seminarios y el diálogo estructurado entre los y las jóvenes, los/las trabajadores/as juveniles y los/las responsables de las políticas juveniles.

#### **Los proyectos pueden ser nacionales o transnacionales.**

- Seminarios transnacionales.
  - Promotores de al menos 5 Países del Programa
  - Participantes: Mínimo 30 personas entre 15 y 30 años.
  - Duración: entre 1 y 6 días
- Encuentros nacionales
  - Un promotor de un país Programa
  - Mínimo 15 participantes de entre 15 y 30 años
  - No tiene duración específica

**Es importante observar los plazos establecidos para la presentación, que oscilan en función de la fecha del desarrollo de los programas que se ejecutan.**



### 7.3. ERASMUS FOR ALL (ERASMUS PARA TODOS)

“Erasmus for all” es el nuevo programa de la UE sobre educación, juventud y deporte propuesto por la Comisión Europea el 23 de noviembre de 2011.

Se prevé que este programa beneficie hasta cinco millones de personas, formándose en un país extranjero con una beca Erasmus para Todos. Se trata de iniciativa que quiere mejorar y extender la formación de alumnos/as y profesores/as, mejorar la calidad de la enseñanza en Europa y facilitar el empleo de los y las jóvenes, con un presupuesto de 19.000 millones de euros.

#### ¿QUÉ ES ERASMUS PARA TODOS?

Erasmus para Todos reúne todos los programas de aprendizaje de la UE, tanto en Educación Superior, Formación Profesional, Aprendizaje Permanente o Voluntariado, en una única iniciativa para aumentar su eficacia, facilitar la concesión de subvenciones y evitar la fragmentación.

Permitirá que estudiantes, aprendices, profesores/as, monitores/as y otros/as realicen parte de su formación en un país distinto al suyo, tanto dentro como fuera de la UE; aumentará la cooperación entre instituciones educativas, organizaciones juveniles, empresas, ONG e instituciones públicas; y apoyará las reformas para modernizar los sistemas educativos en los Estados miembros.



Erasmus para Todos quiere ser también un vehículo para modernizar los sistemas educativos en Europa promoviendo la innovación, las actitudes emprendedoras y facilitando la relación entre educación y empleo.

#### Más información:

- Youth Networks
- Youth for Europe
- Forum Eurodesk
- Juventud en acción
- Salto Youth







## 8. OTRAS OPORTUNIDADES PARA JÓVENES

*"No esperéis nada del siglo XXI. Es el siglo XXI el que espera todo de vosotros."*

GABRIEL GARCÍA MÁRQUEZ

### 8.1. Boletines o espacios donde encontrar información

#### EURODESK

EURODESK es una red y servicio de información sobre programas e iniciativas europeas especializada en juventud, dirigida tanto a los y las jóvenes y sus organizaciones, como a otras entidades profesionales que trabajan con ellos y ellas (profesores/as, animadores/as juveniles...). Se distribuye en formato electrónico, y reúne toda la información relativa a programas de juventud, novedades, becas, directorio de organizaciones, etc. En España la red está coordinada por el Instituto de la Juventud, que edita un boletín mensual. Eurodesk aportar información sobre: aprendizaje y formación, organizaciones ju-

veniles, estudiar en Europa, investigación, voluntariado, aprendizaje de idiomas, trabajar en Europa, etc.

La red de Eurodesk se sustenta en tres elementos:

#### **A. ORGANIZACIONES EUROPEAS**

**Oficina Europea de Eurodesk:** fundada en Bruselas en 1996 cuenta actualmente con 5 trabajadores/as a tiempo completo y 2 becarios, encargados de prestar apoyo a los Socios Nacionales, coordinar actividades, ayudar en el mantenimiento de la red y establece criterios de calidad y objetivos comunes (EYCA, EYF, ERI-CA,..).

**AISBL:** asociación internacional con carácter jurídico creada en 1998 para resolver el estatus legal de Eurodesk.

**Comité Ejecutivo:** elegido entre los Socios Nacionales, el comité se reúne 5 veces al año. Es el vínculo de contacto entre la Comisión Europea y los Socios Nacionales.

## **B. LOS/LAS SOCIOS NACIONALES**

Para que funcione Eurodesk es necesaria la participación de todos los Socios Nacionales, cuyas funciones principales son:

- Tareas administrativas: obtención de fondos de la Comisión.
- Actividades en red: participación en la intranet de Eurodesk y dar formación, búsqueda
- Gestión de la información: traducción de la página Web, gestión de la base de datos y del Portal Europeo de Juventud: revisar y actualizar contenidos y traducción de noticias de la página principal.

## **C. LOS MULTIPLICADORES CUALIFICADOS**

Son las oficinas locales repartidas por pueblos y ciudades de toda Europa que dan a conocer a los y las jóvenes la información, tanto presencialmente como a través de las herramientas informáticas de Eurodesk. Los multiplicadores cualificados reciben: documentación, seminarios y cursos. Una vez al año, se organiza un Seminario Internacional de multiplicadores cualificados y varias reuniones de coordinación a nivel nacional.



Esta es la estructura de EURODESK:



### **Más información:**

Otro recurso interesante on line es la **Guía de información juvenil** del INJUVE.



## EUROPASS: EUROPASS CV, PASAPORTE DE LAS LENGUAS.

Uno de los objetivos principales de Europass es apoyar a la ciudadanía en la presentación de las capacidades y cualificaciones de manera eficaz para encontrar trabajo o formación. También pretende ayudar a los y las empleadores a entender las capacidades y cualificaciones de los trabajadores/as. Otro fin es ayudar a las autoridades educativas y de formación a definir y comunicar el contenido de los programas de estudio.

Europass lo constituyen 5 documentos que ayudan a presentar las capacidades y cualificaciones de manera sencilla y fácilmente comprensible en toda Europa:

Dos de ellos, de libre acceso, puede elaborarlos el propio interesado:

- El **Curriculum Vitae (CV)**, permite presentar las capacidades y cualificaciones personales con claridad y eficacia;
- El **Pasaporte de Lenguas** es una herramienta para autoevaluación de las destrezas y cualificaciones lingüísticas.

Tres documentos que expiden las autoridades de educación y formación:

- El **documento de Movilidad Europass**, en el que figuran los conocimientos y las capacidades adquiridas en otros países europeos.

- El **Suplemento al Título de Técnico o al Certificado de Profesionalidad** describe los conocimientos y las capacidades adquiridas por el titular. Es un complemento a la información incluida en los certificados y títulos oficiales que facilita su comprensión, en particular, en otros países distintos al que los expide.

- El **Suplemento al Título Superior** describe los conocimientos y las capacidades adquiridas por el titular del certificado de enseñanza superior. Es un complemento a la información incluida en los certificados y títulos oficiales que facilita su comprensión, en particular, en otros países distintos al que los expide.

La Red de Centros Nacionales Europass constituye el primer punto de contacto para ampliar información sobre Europass. En cada país de la Unión Europea y del Espacio Económico Europeo, un Centro Nacional Europass coordina todas las actividades referentes a los documentos Europass. El CNE es el primer interlocutor para toda persona u organización interesada en utilizar Europass o en recabar más informaciones sobre éste.

## EL VOLUNTARIADO EN EUROPA

El **Servicio Voluntario Europeo (SVE)** es una experiencia de aprendizaje en el ámbito de la educación no formal, en la que las personas jóvenes voluntarias mejoran o adquieren competencias para su desarrollo personal, educativo y profesional, así como para su integración social. Los y las

voluntarios/as desarrollan la actividad de voluntariado en un país distinto de su país de residencia. Esta actividad, no remunerada y sin ánimo de lucro, se realiza a tiempo completo durante un periodo determinado en beneficio de la comunidad.

Un proyecto de SVE consta de tres componentes esenciales:

- El servicio: El/la voluntario/a es acogido por un promotor en un país distinto a su país de residencia durante un tiempo determinado.
- Apoyo continuado al voluntario/a: los promotores deben proporcionar apoyo antes, durante y después del Servicio. El apoyo es personal, relacionado con las tareas, apoyo lingüístico y administrativo (seguro, visado, permiso residencia).
- El ciclo de formación del SVE: El SVE supone una situación de aprendizaje para el/la joven en todos los sentidos. La formación del voluntario/a es obligatoria. Su objetivo es guiar a los voluntarios/as a lo largo de todo el proceso de aprendizaje antes, durante y después de su servicio voluntario en el extranjero.

El ciclo formativo consta de las siguientes sesiones de formación y evaluación:

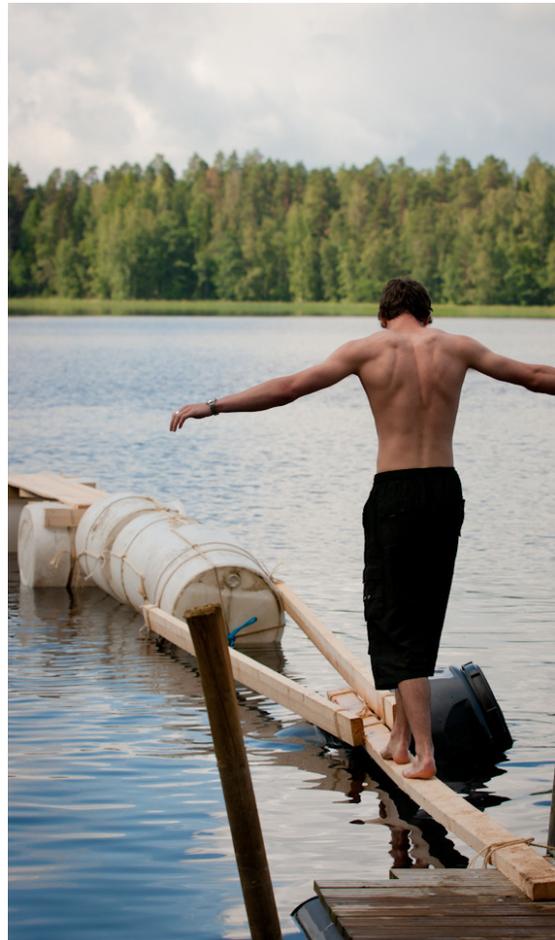
- Formación a la salida
- Formación a la llegada
- Evaluación intermedia
- Evento anual del SVE

### Más información:

¿Qué es y qué no es un **Servicio Voluntario Europeo (SVE)**?



Por otra parte existen otras muchas otras opciones de participar en Voluntariados a nivel europeo, Campos de Trabajo que se pueden encontrar en el Portal Europeo de Juventud.



## PROGRAMA DE JUVENTUD EUROMED

Es un programa regional que promueve la movilidad de los y las jóvenes, los intercambios, la cooperación en la zona euromediterránea y el entendimiento entre los pueblos, haciendo incidencia en la movilidad, la educación no formal y el aprendizaje intercultural. El objetivo general de la 4ª Fase de este programa busca dar soporte y fortalecer la participación y la contribución de la organización juvenil y la juventud de la región euromediterránea hacia el desarrollo de la sociedad civil y la democracia.

Dentro de esta 4ª fase del programa se financian proyectos que promuevan una o más de las siguientes temáticas prioritarias:

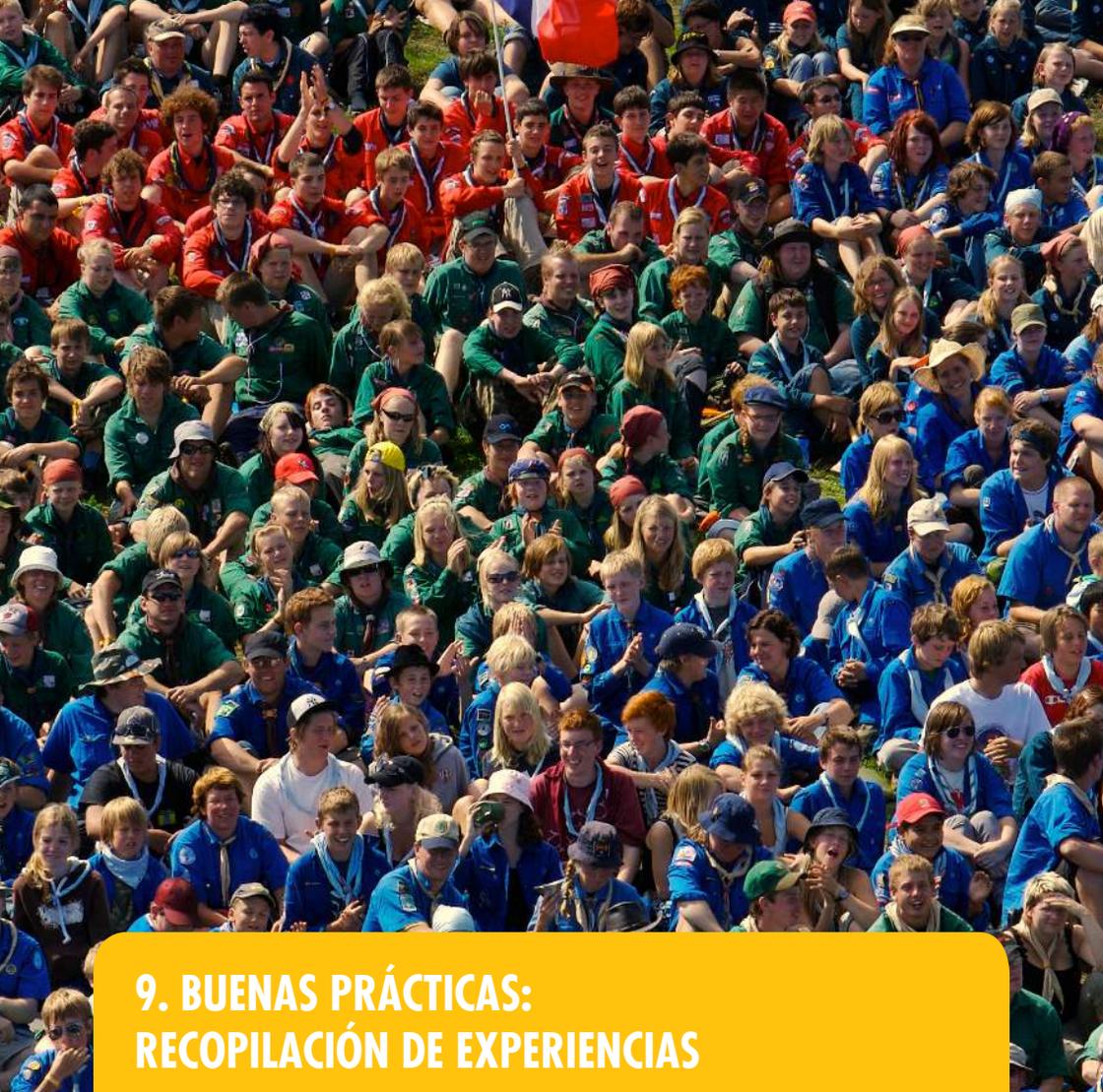
1. Euro-Med Intercambios juveniles.
2. Euro-Med Servicio Voluntariado.
3. Euro-Med Formación de jóvenes y trabajo en red. Los países que pueden participar en esta iniciativa además de los 27 Estados Miembros de la Unión Europea son los 8 países mediterráneos que funcionan como contrapartes: Argelia, Egipto, Israel, Jordania, Líbano, Marruecos, Autoridad Palestina y Túnez.

### Más información:

**Euromed Platform.** European and Mediterranean youth Platform.







## 9. BUENAS PRÁCTICAS: RECOPIACIÓN DE EXPERIENCIAS

*"La experiencia no es lo que te sucede sino lo que haces con lo que te sucede."*

ALDUOS HUXLEY

En este apartado del Libro Blanco Internacional se han querido recopilar las experiencias vividas por Scouts que han participado en diferentes actividades internacionales. Con ellas se espera que se comprenda un poco más este tipo de actividades además

de que tener en cuenta, si se está pensando en salir, algunas de las recomendaciones que hacen.

A continuación se relatan algunas de estas historias, escritas de la mano de sus participantes:

## 22º JAMBOREE SCOUT MUNDIAL (SUECIA 2011)

*"Yo iba con el objetivo de poner un broche de oro a mi brillante trayectoria Scout de 20 años trufada de éxitos. Ahora en serio, para un Scout acudir a un Jamboree Scout mundial debe ser una obligación, es como para un musulmán peregrinar a La Meca. Sabía que iba a ser una experiencia vital única e irrepetible. Iba con el objetivo de encontrarme con Scouts de todos los puntos del globo, y a conocer muchas formas diferentes de entender el escultismo, ampliando así mis horizontes. Yo fui en el contingente de Scouts Valencians, muchas gracias para todos ellos.*

*El Jamboree es como una gran ciudad de 40.000 habitantes, y esa ciudad funciona con el esfuerzo de los miles de voluntarios que trabajan desinteresadamente como IST o EIS (equipo internacional de servicio). Yo fui uno de ellos. Los IST desempeñábamos todos los trabajos que hacían funcionar el Jamboree, y había casi tantos oficios distintos como en una ciudad de verdad. Mi trabajo en concreto era relaciones públicas, dado mi conocimiento de idiomas. Fue una experiencia auténticamente alucinante e imborrable para mí, que recomiendo a todo el mundo.*

*Todos los aspectos negativos se ven ampliamente superados por los positivos. La verdad es que compartir un campamento de 15 días con 40.000 personas de todos los colores y de todos los rincones del mundo pero que piensan como tú y comparte los mismos principios y valores es una experiencia absolutamente increíble, se me ponen los pelos de punta sólo de recordarlo. Además he de destacar la excelente organización de los Scouts de Suecia, que lo tenían todo excelentemente preparado hasta el más mínimo detalle. A lo largo de todo el Jamboree hubo un excelente ambiente Scout de amistad y camaradería, y compartimos charlas, canciones, insignias y danzas con gente de todo el mundo y de todas las edades. Me sorprendió mucho encontrarme con muchísimos Scouts de edad bastante avanzada, pero de espíritu siempre joven, dispuesto y alegre. ¡Scout un día, Scout para siempre! Y por último, quiero citar las ceremonias de inauguración y clausura, que fueron simplemente espectaculares, nos quedamos todos alucinados con la participación del Rey de Suecia, de Kate Ryan y del grupo Europe, y un castillo de fuegos artificiales apoteósico. Cada vez que recuerdo ese momento un escalofrío recorre mi cuerpo.*

*En resumen, es una actividad inolvidable, que ningún Scout debe perderse."*

**Luis Llorente Aguado**

Grupo Scout Lestonnac 330 (ASDE-Scouts de Castilla La Mancha)



## 22º JAMBOREE SCOUT MUNDIAL (SUECIA 2011)

*"Este pasado verano de 2011, pude disfrutar de una experiencia inolvidable en el Jamboree Scout mundial celebrado en Suecia. Durante los 10 días que duró el evento, mi labor como IST (International Scout Team) consistió en la preparación del Cultural Festival Day, evento que consistía básicamente en la expresión por parte de cada una de las naciones participantes de sus mejores danzas tradicionales, vestidos, música, gastronomía y en definitiva compartir con el resto, sus rasgos culturales más característicos.*

*Mis expectativas, como supongo la del resto de los ISTs no eran otras que disfrutar de una experiencia única para cualquier Scout, conociendo y compartiendo muchísimas experiencias con gente de muy diversa procedencia a la vez que contribuíamos de una manera activa al desarrollo del Jamboree.*

*Destacaría muy positivamente el hecho de poder tener la experiencia de trabajar con gente de muy diferentes culturas, con todo lo que ello supone, salvando muchas diferencias culturales con respecto al trabajo, en un entorno de entendimiento y respeto mutuo. Sin duda alguna participar en un Jamboree es una de las mejores experiencias que un Scout puede vivir."*

**Jorge García Briongos**

Grupo Scout Seeone 576 (ASDE-Scouts de Castilla La Mancha)





## KISC SPRING 2012 (Kandersteg International Scout Centre, Suiza)

*"Mi nombre es Santos Prieto, y estoy aquí en el Kandersteg International Scout Center para pasar 3 meses como voluntario (Pinkie). Es la primera vez que vengo al centro y cada día no deja de sorprenderme, tanto por la calidad del mismo como por la de su gente. Aquí como voluntario no paramos de realizar tareas necesarias para el día a día, como preparar habitaciones, limpiar o hacer la comida. Como bien imaginaba antes de venir, la mejor característica del centro es la internacionalidad del mismo, la gran cantidad de amistades Scouts que puedes conocer aquí de todo el mundo. Cada día que pasa me alegro más de haber decidido venir a dedicar mi tiempo aquí estos meses, no lo cambiaría por nada."*

**Santos Prieto**

Grupo Scout Padre Coll 329 (ASDE-Scouts de Castilla La Mancha)

## VOLUNTARIADO NAMIBIA 2009

*"Es curioso como cuando inicias un viaje hacia un voluntariado, una reunión de red/equipo... tienes unas expectativas bastantes alejadas de lo que va a suponer esa actividad para ti, esa sensación de "voy a intentar aportar" en verdad se queda completamente eclipsada con las vivencias y ganancias que te traes de vuelta a casa. Estas actividades esconden tras de sí un potencial humano mucho más allá del fin propio del proyecto; y es que en estos casos, la propia herramienta, el medio, el proceso, consigue aportarnos tanto o más que el objetivo del voluntariado.*

*En el mundo del voluntariado no son sólo importantes los contenidos que se aprenden o aportan, sino los vivenciales que te marcan desde ese día como persona. Como movimiento educativo que somos, podemos hacer mucho más en la sensibilización de nuestro círculo cercano que un impacto individual en cualquier rincón del mundo.*

*Conocer otras realidad, una sensibilización in situ, obtener experiencias de otras personas con las que todavía hoy mantengo contacto, son suficientes motivos para participar del Escultismo en su vertiente Internacional. Por sí fuera poco, estos primeros pasos en el mundo "federal" han sido los que me motivaron en su día para seguir participando en otros voluntariados y actividades de ASDE."*

**Aitor Sánchez García**

Grupo Scout Padre Coll 329 (ASDE-Scouts de Castilla La Mancha)





## CONFERENCIAS EUROPEAS DE CENTROS SCOUTS (2009 Y 2011)

*"La experiencia de mi participación en las Conferencias Europeas de Centros Scouts celebradas en 2009 en Escocia y en 2011 en Francia fueron sin duda una de las mejores experiencias, que como scout he podido disfrutar. Estas participaciones confirman que el ámbito internacional es uno de los fundamentales para la vivencia del escultismo.*

*Como educando lo es para la comprensión de la dimensión universal del mismo y de los diversos modos y usos scouts, lo vivimos en actividades como Jambores, Roverways, intercambios, etc y como educador y scouter como parte del desarrollo del servicio scout, de la vivencia de los diferentes estilos de trabajo, la dimensión del compromiso y el alcance y potencial de nuestro movimiento. En concreto, para mí, supuso la confirmación de que la vivencia internacional que cada verano desarrollamos en el centro scout Griebal era uno de los mejores legados que debíamos y podíamos conservar para las generaciones scouts, supuso el honor de representar el escultismo de ASDE ante Europa, darnos cuenta de lo mucho que nos falta por hacer y de lo mucho de lo bueno que hacemos.*

*Abrió las puertas a contactos con otros centros scouts hermanos, sus equipos de gestión, redes de trabajo y nos ayudó a desarrollar nuevos proyectos e ideas, que alumbraron en el programa medioambiental del centro Griebal, su pertenencia a la Goosenet europea y sobretodo en el proyecto que generó la red de centros scouts de ASDE. Si añadimos los momentos de compañerismo, el trabajo en equipo en sesiones maratonianas, las veladas, debates y presentaciones y en fin la vivencia del escultismo internacional acabamos teniendo un magnífico recuerdo que nos acompañara toda la vida."*

**Esteban Urgel Esteban**  
Presidente de ASDE-Scouts de Aragón

## FORO JOVEN MUNDIAL (Blumenau, Brasil 2011)

### Y SEMINARIO EUROPEO: JÓVENES DEL MUNDO, JÓVENES DE EUROPA ¿ANTE QUÉ DESAFÍOS GLOBALES?

*"Considero fundamental reforzar la importancia de la dimensión internacional del escultismo. Creo que debería diseñarse una estrategia educativa al respecto para inculcarlo en todas las secciones educativas, desde las más pequeñas. Lo que, en mi opinión, aportan este tipo de experiencias y perspectivas son tres cosas fundamentales:*

*Primero, refuerzan la identidad colectiva del grupo, al sentirte unido y vinculado a una auténtica Hermandad Mundial, con todo lo que ello conlleva en procesos madurativos y autoestima, y la credibilidad de la fuerza del propio método educativo.*

*Segundo, es una forma de conectar la experiencia de acción social y proceso educativo del escultismo con la dimensión globalizada de nuestra sociedad. Es un mecanismo que ofrece oportunidades de perspectivas más amplias. Un scout con conciencia de internacionalización, y experiencia de dimensión internacional, seguramente tenga menos reparos en su futuro inmediato para la movilidad laboral o académica, que sin duda redundará en un enriquecimiento personal. El escultismo puede ser pionero en la movilidad humana de los jóvenes del mundo, y de España en particular.*

*Tercero, es una estrategia de enriquecimiento institucional obvia, en la medida en que la salida importa ideas y experiencias del exterior. Nos hacemos más conscientes de nuestras limitaciones al contraponerlas a éxitos externos, y al mismo tiempo ganamos en humildad, y valoramos mejor para sacarle mayor provecho a las fortalezas. Hay que salir fuera para poder aportar dentro."*

**Enrique Hernández Díez**  
ASDE- Scouts de Extremadura



## PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL Y VOLUNTARIADO EN NAMIBIA (2006 a 2009)

*"En mi caso, tuve la suerte de participar en la Roverway de Italia-2006, el Jamboree de Londres-2007 y el Voluntariado Internacional en Namibia-2009...hacerme elegir una de ellas es como decirle a un niño pequeño que a quien quiere más, si a papá o a mamá...creo que cada uno de esas experiencias fueron diferentes e inolvidables y que merecen la pena ser vividas alguna vez...pero si algo tuvieron todas en común, fue la conexión tan grande que se es capaz de sentir con gente de lugares tan dispares y que conoces tan sólo unos días por el hecho de ser scout, de haber crecido en el seno del escultismo...*

*A día de hoy, es muy difícil encontrar en la sociedad chicos de la edad de nuestros escultas o rovers que disfruten cada fin de semana con una salida al monte o que estén interesados en realizar alguna dinámica de reflexión por la simple razón de que desde las mismas escuelas se trabajan como valores principales otras competencias orientadas a obtener un futuro profesional, pero de la vida, de humanidad, de compañerismo, empatía y solidaridad, de eso se enseña bien poco...por lo que verte rodeado de cientos de personas que disfrutan con lo mismo que tú, escuchar tantas opiniones que defienden aquello en lo que tú tanto crees ...te hace pensar que en el mundo aún queda gente con un espíritu diferente, que cree que es posible cambiar las cosas.*

*Pero, volviendo al niño, sí que me quedaré con algo...el voluntariado en Namibia, por darnos la oportunidad de recibir tanto, de compartir con el pueblo Toopnar, de ser crítico con la sociedad del mundo teóricamente "desarrollado" y disfrutar tanto donde se "tiene" tan poco, por todo lo que crecimos juntos en aquella increíble experiencia que ojalá otros como nosotros pudieran volver a vivir.*

*Que nos dieran aquella oportunidad, en el seno de nuestra propia asociación, en un ámbito en el que cada vez se pide más experiencia y competencia, desde luego fue una inmensa suerte. Gracias a ello, reafirmé una vocación que creía sentir, y desde entonces he seguido participando en varios proyectos cuya puerta no vino sino de la gran maestra y educadora que tanto ha contribuido a lo que soy hoy día...el movimiento scout."*

**Eloísa Cervantes Hernández**

Grupo Scout El Carmen 76 (ASDE- Exploradores de Murcia)



# RED DE TRABAJO NORTE SUR DE LA REGIÓN EUROPEA (2011 y 2012)

*"Una de las líneas a seguir por el joven Equipo de Cooperación Internacional de ASDE ha sido y es aprender de otras organizaciones. Siguiendo esta línea, desde 2011 participamos en las reuniones semestrales de la Red Norte Sur de la región Europea, en la que las Organizaciones Scout Nacionales participantes en colaboración con la OMMS compartimos nuestros proyectos y experiencias en búsqueda de ideas y sinergias. Personalmente he asistido a dos de estas reuniones de un fin de semana de duración, la primera en Roma y la segunda en Copenhague.*

*Para mí ha sido incomparable el aprender y discutir a cerca de la enorme variedad de formas de hacer escultismo que existen en el mundo. Compartir una tarea común, la de desarrollar las relaciones de cooperación entre diferentes países, ayuda todavía más a ampliar ese enriquecedor universo de diversidad. Es enormemente gratificante encontrar en la dimensión internacional del escultismo gente que trabaja con eficiencia e ilusión en un proyecto plural por fuerza, en el que uno aprende a desprenderse de carcasas y símbolos para aislar las ideas más esenciales del movimiento scout, los principios y valores que de verdad nos unen."*

**José Almendros González**

Responsable del Equipo de Cooperación de ASDE- Scouts de España





## ÁGORA INTERREGIONAL 2012 (Kandersteg, Suiza)

*"Fui al Ágora Interregional en Kandersteg, Suiza. A este espacio de encuentro juvenil iban dos personas de cada país, gente de Israel, Lituania, Portugal, Malta... una experiencia que no solamente hacía que entrases en contacto con las realidades de otros países, sino que también te daba la oportunidad de conocer el escultismo más profundamente dándote una visión más internacional de éste.*

*El ágora sirvió para conocer a distintas personas y además aprendimos acerca de los temas que trató como el poder de la juventud, llevar a cabo proyectos, ciudadanía, y muchos más todos éstos llevados a cabo por personas del anterior Ágora lo que hacía mucho más fácil la comunicación.*

*De esta actividad internacional nos llevamos una ilusión increíble y una motivación sabiendo que las cosas no te las tienen que dar hechas, sino que las tienes que trabajar y que la juventud no somos el futuro sino el presente, podemos hacer todo lo que nos propongamos."*

**Marina Polo González**  
ASDE- Exploradores de Madrid

## 7º FORO SCOUT EUROPEO DE MÉTODOS EDUCATIVOS (Rumania 2011)

*"En mi caso, siendo responsable de Programas Educativos Scouts en Scouts de Extremadura encontré muy interesante este foro y decidí proponerme a ASDE como representante. Una vez fui seleccionado todo fue muy deprisa ya que en este foro se trataron aspectos metodológicos muy diversos y al estar la estructura tan abierta y ser tan flexible había que estar muy atento a toda la información previa que nos iban mandando a los asistentes para no perder nada, siendo muy importante el manejo de las herramientas on-line. Desde nuestra Oficina Scout Federal me hicieron llegar un buen número de publicaciones y materiales que debía presentar y explicar a los demás representantes venidos de hasta 31 países diferentes de la Región Scout Europea.*

*Tras participar en este maravilloso foro pude constatar la calidad de nuestras publicaciones y materiales realizados por voluntarios/as a través de las redes de trabajo, algo que no es demasiado habitual en otras organizaciones nacionales que tienen por lo general otra forma de trabajar. Por los comentarios que recibí de otros/as participantes me gustaría también destacar que el programa educativo de ASDE es de gran calidad y recoge muchas de las recomendaciones planteadas por la WOSM por ejemplo en lo relacionado con la igualdad de género, algo de lo que debemos sentirnos orgullosos/as. Fueron días muy intensos en los que conocí otra dimensión scout con la que quedé encantado ya que entre otras cosas pude reencontrarme con amigos y amigas que hice en el pasado Jamboree celebrado en Suecia, con lo que sentí la hermandad scout mundial un poco más cerca. Además la asociación organizadora (Scouts de Rumanía) fue todo un ejemplo de eficacia y de organización además de muy buenos/as anfitriones/as. Finalmente me gustaría recomendar a otros/as responsables de programas de otras asociaciones regionales ir a este foro ya que es útil, motivador y muy "regenerador".*

**Rubén del Pozo Fernández**

Responsable de Programas Educativos de ASDE - Scouts de Extremadura







## MI EXPERIENCIA INTERNACIONAL EN EL ESCULTISMO

*"He participado en una actividad del programa Juventud en Acción liderada por los Scouts de Holanda y que aglutinaba a 8 países europeos. El proyecto ha consistido en 4 reuniones para hacer el seguimiento a los proyectos nacionales de Reconocimiento de Aprendizaje en el Escultismo. Cada una de ellas se ha realizado durante un fin de semana en un país participante distinto donde los equipos o los líderes de estos hemos compartido las experiencias sobre la formación de jóvenes adultos y así implementar nuestros proyectos. He tenido la suerte de participar en 3 de estas reuniones: Portugal, Eslovenia y Holanda.*

*Desde mi punto de vista la actividad ha sido muy provechosa para ASDE porque nos ha permitido aprender de las técnicas de los países vecinos y comprender distintos enfoques sobre la formación de adultos. Desde el punto de vista personal ha sido si cabe más provechosa todavía porque me ha aportado un conocimiento global de un tema que me interesa pero también me ha permitido conocer personas, culturas, lugares, aprender nuevas técnicas y dinámicas, entrar en contacto con scouts de toda Europa y compartir, en los momentos de distensión, muchas más cosas como proyectos, ideas, experiencias personales. Lo recomiendo sin reservas a todos los scouts".*

**Paz Almendros González**  
ASDE- Scouts de Castilla- La Mancha

# MI EXPERIENCIA INTERNACIONAL EN EL ESCULTISMO

*"Es curioso como a veces, la vida, da un giro de 180º y alcanzas a hacer cosas que jamás hubieras soñado.*

*El Escultismo, para mí, fue ese detonante que entró en mi vida a los 17 años y el que, aparte de convertirme en lo que hoy soy, me ha abierto un abanico de oportunidades y experiencias a nivel mundial que no hubiera descubierto jamás si, por suerte, o por azar, la dimensión internacional no me hubiera cogido de la mano cuatro años más tarde, en 2009.*

*Siempre he pensado que viajar es el mayor potenciador de emociones que conozco. Viajar es descubrir lo desconocido, conquistar los miedos. Viajar es encontrarse a uno mismo, añorar lo conocido. Viajar supone aprender, reflexionar, evolucionar, avanzar. Viajar es cumplir sueños, alimentar la vista, engordar el gusto, sorprender al oído, desarrollar el olfato, nutrir al tacto.*

*Pero viajar participando en una actividad internacional scout se escapa de lo que uno pueda imaginar, y aún más, cuando ves que tu trabajo y esfuerzo son una pieza clave para su funcionamiento y resultado final. Eso... eso supera cualquier expectativa.*

*Brasil fue la experiencia scout más impresionante que he vivido hasta el momento. Asistir al Foro Joven Scout Mundial de 2011 fue ver, conocer y ser partícipe de otra realidad, del Escultismo en su máximo nivel. El Foro es mucho más que un lugar donde conoces gente y culturas de todos los países, fue más allá de disfrutar, de practicar un idioma... fue un verdadero lugar de reflexión y trabajo conjunto. Fui consciente de que el Escultismo puede mirarse con diferentes ojos, interpretarse de diferentes maneras. Viví de primera mano la implicación y perseverancia de cientos de jóvenes que defendían el hecho de que el Movimiento Scout es un movimiento de jóvenes apoyado por adultos; no un movimiento para jóvenes llevado a cabo por adultos. Que creían ciegamente en sus convicciones y fui parte de quienes debatimos sin descanso durante cuatro días para mejorar la posición de la juventud en nuestro Movimiento, para redactar nuestras Recomendaciones que se dirigieron al Comité Scout Mundial durante la Conferencia.*

*El Foro Joven Scout Mundial fue darme cuenta del verdadero alcance del Escultismo, de hasta dónde puede llegar nuestro trabajo e incluso nosotros mismos.*

*Viajar es absorber lo que te rodea. Por eso, ante la duda, haz siempre las maletas".*

**Elena Cabezas Alcalá**

Grupo Scout Lucus Solis 394 (ASDE - Scouts de Andalucía)





# MI EXPERIENCIA EN EVENTOS INTERNACIONALES

*"Una de las cosas más maravillosas que le suceden a la raza humana, es que se encuentra esta en todos los rincones del planeta. No importando las condiciones de cada lugar, el ser humano ha sabido adaptarse y establecerse para desarrollar su cultura. El Movimiento Scout ha sabido aprovechar esto poniendo en contacto a todo aquel que desea hacerlo.*

*Si bien el escultismo es un movimiento educativo y divertido aun quedándose en nuestro propio grupo, esta educación y diversión crece exponencialmente cuando se logra entrar en la dimensión internacional del Movimiento. Descubrir que más allá del mar hay alguien que también vive intensamente conforme a la Ley Scout, que disfruta de la naturaleza, que ha hecho del Escultismo una forma de vida, es algo que no tiene comparación.*

*El crecimiento que se logra al conocer la cultura de otros scouts, que se encuentran más allá de las fronteras del propio país, es mucho mayor del que se podría obtener sólo leyendo o formándonos en nuestra ciudad.*

*La visión de nuestro fundador estuvo en ofrecer un modelo que se podría adaptar a cualquier cultura, a cualquier religión, a cualquier modelo de vida. Es por eso que hoy el escultismo se encuentra presente y vibrando fuerte como lo hacía hace más de 100 años. Esta capacidad de adaptación hace del Escultismo Mundial un mosaico lleno de colores, de sabores, de formas de pensar diversas, de emociones, que lo hacen vigente y atractivo para todo aquél joven o adulto que lo quiera experimentar".*

*Experiencia en eventos internacionales:*

- *10º World Scout Moot Suecia 1996. Responsable del contingente Murciano.*
- *19º World Scout Jamboree Chile 1999. Responsable del contingente murciano, Responsable de Tropa.*
- *11º World Scout Moot México 2000. Responsable del contingente de ASDE- Scouts de España.*
- *20º World Scout Jamboree Tailandia 2003. Responsable del Contingente murciano, responsable de Tropa.*
- *1º Roverway Portugal 2003. Responsable del contingente murciano.*
- *EUROJAM Inglaterra 2005. Responsable del contingente murciano.*
- *21º World Scout Jamboree Inglaterra 2007. Responsable contingente murciano*
- *3º Roverway Islandia 2009. Responsable del contingente de ASDE-Scouts de España.*
- *22º World Scout Jamboree Suecia 2011. Responsable del contingente de ASDE-Scouts de España y de la FEE."*

**José Antonio Nieto García**  
ASDE- Exploradores de Murcia



# ANEXOS

# ANEXO I

## NORMATIVA DE ASDE PARA SALIDAS AL EXTRANJERO

Pasos a seguir a la hora de viajar al extranjero:

En el momento en que algún Grupo Scout se decida a realizar alguna actividad en el extranjero, siempre debe solicitar la credencial Scout o **Carta Internacional scout**. Es el documento reconocido internacionalmente como acreditación de pertenencia a una Asociación miembro de la OMMS, y es de obligada presentación en la realización de una actividad internacional. Se solicita al Comisionado Internacional de ASDE, a través de la Organización Federada, rellenando la hoja de Solicitud "actividades-Área Internacional" (se puede encontrar en el área Internacional de la Intranet), que deberá remitir a la Oficina Federal a la atención del Comisionado Internacional de ASDE, con la firma y Visto Bueno de el/la Presidente/a asociativo. La solicitud debe realizarse al menos 20 días antes de salir de viaje. Se adjunta un modelo de Solicitud (Pág. 12).

Además se recomienda **suscribir un seguro de viaje** por el tiempo que se pase fuera de España, ya sea a nivel individual o como grupo. Se suscribe en las agencias de viajes, o bien directamente con algunas de las compañías que hacen este tipo de seguros. El seguro de responsabilidad civil de la Federación de Asociaciones de Scouts de España puede tener limitaciones en el extranjero, al igual que cualquier seguro de accidentes

suscrito. En los temas de seguros de viajes es preciso informarse antes de comenzar el viaje, aunque ante cualquier duda siempre es recomendable solicitar la información en la Organización Federada de pertenencia o en la Oficina Scout Federal.

Podemos dividir las actividades internacionales en tres grandes grupos:

### 1. REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES FUERA DE NUESTRO PAÍS

En el momento en que un Grupo Scout u Organización Federada inicie contacto con Grupos u Organizaciones de otros países, se informará al Área Internacional de ASDE, a través de la Organización Federada, de los contenidos del Proyecto a realizar, así como de las actividades, Asociaciones o Grupos participantes, fechas y lugares previstos de realización.

Una vez puesto en conocimiento del Área Internacional de ASDE y previa solicitud de la Organización Federada de pertenencia, el Comisionado Internacional expedirá la Carta Internacional Scout, a nombre del o de la responsable de la actividad.

Todos estos trámites, así como la solicitud de expedición de la Carta Internacional, serán realizados desde la Organización Federada a la que se pertenece y no desde el Grupo Scout.

## 2. ACOGIDA DE UN GRUPO O CONTINGENTE EN NUESTRO PAÍS

En el momento en que un Grupo Scout u Organización Federada inicie un contacto con Grupos o Asociaciones de otros países, informará al Área Internacional de ASDE, por medio de su Organización Federada, de los contenidos del Proyecto a realizar, así como de las actividades, Asociaciones o Grupos participantes, fechas y lugares previstos de realización.

Desde el Área Internacional se solicitará a la Asociación Nacional la correspondiente Carta Internacional Scout, que garantiza la pertenencia del Grupo o contingente a dicha Asociación y el Visto Bueno de la misma a la actividad.

Se presentará un informe de la Organización y actividad a desarrollar al Área Internacional de ASDE a través de la Organización Federada, conteniendo:

- Nombre y Número del Grupo Scout
- Organización Federada a la que pertenece
- Scouter responsable y teléfono de contacto
- Asociación Nacional y Grupo Scout con el que se realiza la actividad
- Relación de objetivos y actividades
- Relación de participantes, indicando edad y sección a la que pertenece

- Fechas y lugar de realización de la actividad
- Visto Bueno de el/la Presidente/a de la Organización Federada de pertenencia

## 3. REALIZACIÓN DE PROGRAMAS O PROYECTOS CONJUNTOS

Cuando un Grupo Scout u Organización Federada tenga la intención de participar en Proyectos o Programas conjuntamente con otra/s Asociación/es Nacional/es, que no comporten el desplazamiento de contingentes, se informará al Área Internacional de ASDE, por medio de su Organización Federada, de los contenidos del Proyecto a realizar, así como de las actividades, organizaciones o Grupos participantes, fechas y lugares previstos de realización.

Sería deseable y conveniente la elaboración de un informe tras la experiencia, reflejando las acciones emprendidas o las posibles colaboraciones que pudieran surgir del proyecto realizado y enviarlo a la Oficina Federal al e-mail: [asde@scout.es](mailto:asde@scout.es)

# ANEXO II

## SOLICITUD DE CARTA INTERNACIONAL

**SCOUTS**<sup>®</sup>

Construir un Mundo Mejor

**ASDE**

España

C/ Lago Calafate, 3  
28018 Madrid  
Tlf. (34) 91 517 54 42  
Fax. (34) 91 517 53 82  
asde@scout.es  
[www.scout.es](http://www.scout.es)

### ÁREA INTERNACIONAL Y COOPERACIÓN: SOLICITUD DE CARTA INTERNACIONAL

NOMBRE Y NÚMERO DEL GRUPO	
NOMBRE DE LA SECCIÓN QUE VA A VIAJAR	
DATOS DEL/LA RESPONSABLE	
Nombre y Apellidos	
Dirección	
Teléfono de contacto	Email
PAÍS (ES) A VISITAR	
PROBABLES PARTICIPANTES	
No Scouts:	Scouts:
Scouters:	Lobatos:
Rovers/ Compañeros:	Castores:
Escultas/Pioneros:	TOTAL:
FECHAS	
Desde:	Hasta:
PROPOSITO VISITA	
PROGRAMA A SEGUIR	
¿SE HA REALIZADO ALGÚN CONTACTO PREVIO?	
- Si - No	
Nombre y Dirección	
SITIO O ZONA DE ACAMPADA	
SCOUTER RESPONSABLE	Yo apruebo la celebración de este campamento/Expedición, y estoy seguro, desde mi conocimiento, de que el/la <b>Scouter</b> es consciente de su responsabilidad y posee los niveles Scouts necesarios para esta actividad.
FIRMA (Fecha)	FIRMA DEL/LA PRESIDENTE/A DE LA ORGANIZACIÓN FEDERADA (Fecha)

Miembro de la Organización Mundial del Movimiento Scout / Declarada de UPEL 1.12.1977 / Registro de Asociaciones 1071 / Premio Nacional de Medio Ambiente 1995 / Distinguida con la Cartula de la Orden Civil de Alfonso X 2005 / Premio Estatal Voluntariado Social 2006



## ANEXO III

SCOUT ERASMUS PARA MIEMBROS DE ASDE  
FICHA DE SOLICITUD/COMUNICACIÓN

## ERASMUS SCOUT / SCOUTING ERASMUS

We would like to introduce \_\_\_\_\_ who is member in good standing of our association, which is recognized by the WOSM and ASDE-Scouts de España. He/she is going to stay in your country.

Nous souhaitons vous présenter \_\_\_\_\_ qui est membre de notre association, reconnue par l'OMMS et ASDE-Scouts de España. Il/elle séjournera prochainement dans votre pays.

<b>Nom/Family Name</b>	<b>Prénom/ Name</b>
<b>Date de naissance/Date of Birth</b>	<b>Sexe/Gender</b>
<b>Adresse en Espagne / Address in Spain</b>	<b>Téléphone Mobile : E-mail :</b>
<b>Langues Connues/Spoken languages</b>	<b>Nationalité</b>
<b>Fonction dans l'association Position in the association</b>	<b>Brevet d'animateur scout/Qualification</b>
<b>Lieu de séjour dans le Pays d'accueil Address in Hosting Country</b>	<b>Téléphone Mobile : E-mail :</b>
<b>Université Choisie/Selected University.</b>	<b>Association Scout National contactée National Scout Association contacted</b>
<b>Objet de la demande/Main Request</b>	
<b>Date d'arrivée / Arrival date</b>	<b>Date retour/Departure date</b>
<b>Brief présentation/Short Introduction</b>	

Nous comptons sur votre collaboration afin qu'il/elle puisse intégrer un groupe scout local durant son séjour dans votre pays.

It would be very kind of you if you could cooperate to this project by finding a local scout group that he could integrate during his/her stay in your country.

Dans l'attente de votre réponse nous vous prions d'agréer nos très cordiales salutations.  
Looking forward to receive a positive reply, we thanks you in advance for you kind collaboration

Amitiés Scoutes/ Yours in Scouting.

Name and Surname (Prénom et Nom):
Place (Lieu):
Date:
Signature of the Scout leader Signature de l'Animateur

Name and Surname (Prénom et Nom):
Place (Lieu):
Date:
Signature of Federated Organisation Signature de l'Organisation Fédérée
Stamp of the F.O. (Timbre de l'OF)

Name and Surname (Prénom et Nom):
Place (Lieu):
Date:
Signature of the International Commissioner / Signature du Commissaire International
Stamp of the NSO (Timbre de l'OSN)

N'hésitez pas à contacter ASDE-Scouts de España en cas de problème/ Do not hesitate to contact ASDE-Scouts de España in case of emergency : +34 (0) 915175442- [asde@scout.es](mailto:asde@scout.es)

# ANEXO IV

## SCOUT ERASMUS PARA MIEMBROS DE OTRAS ORGANIZACIONES SCOUTS NACIONALES



### ERASMUS SCOUT / SCOUTING ERASMUS

We would like to introduce \_\_\_\_\_ who is member in good standing of our association \_\_\_\_\_. He/she is going to stay in your country.

Nous souhaitons vous présenter \_\_\_\_\_ qui est membre de notre association \_\_\_\_\_. Il/elle séjournera prochainement dans votre pays.

<b>Nom/Family Name</b>	<b>Prénom/ Name</b>
<b>Date de naissance/Date of Birth</b>	<b>Sexe/Gender</b>
<b>Adresse en Espagne /Address in Spain</b>	<b>Téléphone</b> <b>Mobile :</b> <b>E-mail :</b>
<b>Langues Connues/Spoken languages</b>	<b>Nationalité</b>
<b>Fonction dans l'association</b> <b>Position in the association</b>	<b>Brevet d'animateur scout/Qualification</b>
<b>Université Choisie/Selected University</b>	<b>Association Scoute Nationale contactée</b> <b>National Scout Association contacted</b>
<b>Objet de la demande/Main Request</b>	
<b>Date d'arrivée /Arrival date</b>	<b>Date retour/Departure date</b>
<b>Bref présentation/Short Introduction</b>	

Nous comptons sur votre collaboration afin qu'il/elle puisse intégrer un groupe scout local durant son séjour dans votre pays.

It would be very kind of you if you could cooperate to this project by finding a local scout group that he could integrate during his/her stay in your country.

Dans l'attente de votre réponse nous vous prions d'agréer nos très cordiales salutations.  
Looking forward to receive a positive reply, we thanks you in advance for you kind collaboration

Amitiés Scoutes/ Yours in Scouting.

Name and <b>Surname</b> (Prénom et Nom):
Place (Lieu):
Date:
Signature of the International Commissioner / Signature du <b>Commissaire</b> International
Stamp of the NSO (Timbre de <b>LOSN</b> )

Membres de la Organización Mundial del Movimiento Scout / Documanto de UO 1.2.1977 Registro de Asociaciones 10711 / Membre National de Mouvement Scout / Documento de UO 1.2.1977 Registro de Asociaciones 10711 / Membre National de Mouvement Scout / Documento de UO 1.2.1977 Registro de Asociaciones 10711



# ANEXO V

## CENTROS SCOUTS EN EUROPA

### AUSTRIA

#### BUNDESZENTRUM WASSERGSPRENG

Wassergspreng 1, A - 2371 Hinterbrühl (Austria)

**Tel:** +43 2236 26 666

**Fax:** +43 2236 26 666

**Web:** [www.pfadfinder.at/bzw](http://www.pfadfinder.at/bzw)

**E-mail:** [bzw@ppoe.at](mailto:bzw@ppoe.at)



#### SCOUT CAMP

#### AUSTRIA ST. GEORGEN/ATTERGAU

Brucknerstrasse 20, A - 4020 Linz (Austria)

**Tel:** (+43.732) 66 42 45

**Fax:** (+43.732) 60 84 59

**Web:** <http://scoutcampaustria.at/zeltplatz.html>

**E-mail:** [lv.ooe@scout.at](mailto:lv.ooe@scout.at)



### ALEMANIA

#### INTERNATIONAL GUIDE AND SCOUT CAMP BUCHER BERG

Breitenbrunn/Oberpfalz, 92363 Breitenbrunn/Oberpfalz (Germany)

**Tel:** +49 9495 666

**Fax:** +49 9495 4304 234

**Web:** [www.bucher-berg.de](http://www.bucher-berg.de)

**E-mail:** [info@bucher-berg.de](mailto:info@bucher-berg.de)



#### PFADFINDERBURG RIENECK

Schlossberg 1, 97794 Rieneck (Germany)

**Tel:** +49 9354 902317

**Fax:** +49 9354 902319

**Web:** [www.burg-rieneck.de](http://www.burg-rieneck.de)

**E-mail:** [info@burg-rieneck.de](mailto:info@burg-rieneck.de)



## BÉLGICA

### DE KLUIS

3051 Sint Joris Weert (Belgium)

**Tel:** +32 16 47 71 72

**Fax:** +32 16 47 04 56

**Web:** [www.de-kluis.be](http://www.de-kluis.be)

**E-mail:** [kluis@hopper.be](mailto:kluis@hopper.be)



### HOPPER JEUGDVERBLIJF MERKENVELD

Merkenveldweg 15, 8210 Loppem (Belgium)

**Tel:** +32 50 27 76 98

**Fax:** +32 50 27 98 84

**Web:** [www.merkenveld.be](http://www.merkenveld.be)

**E-mail:** [merkenveld@hopper.be](mailto:merkenveld@hopper.be)



## CROACIA

### CRAB STREAM FUZINE

Rakov Jarak, 51322 Fuzine (Croatia)

**Tel:** +385 51 83 50 50

**Web:** [www.skaut-split.hr](http://www.skaut-split.hr)

**E-mail:** [skaut-st\[a\]st.t-com.hr](mailto:skaut-st[a]st.t-com.hr)



### SEA SCOUT CENTRE VERUDA

Bunarina bb 52100 Pula, Croatia

**Tel:** +385 52 373 377

**Fax:** +385 52 212 527

**Web:** [www.sih.hr/skautski\\_centri/veruda/veruda\\_en.htm](http://www.sih.hr/skautski_centri/veruda/veruda_en.htm)

**E-mail:** [walter.cressina@pu.htnet.hr](mailto:walter.cressina@pu.htnet.hr) or [elina.ada-mov@ina.hr](mailto:elina.ada-mov@ina.hr)



## DINAMARCA

### ARRESØCENTRET

Auderød Byvej 4, DK - 3300

Frederiksværk (Denmark)

**Tel:** (+45) 47 72 19 66

**Web:** [www.arresoe.dk](http://www.arresoe.dk)

**E-mail:** [tduhn@get2net.dk](mailto:tduhn@get2net.dk)



**HOUENS ODDE SPEJDERCENTER**

Houens Odde 14-20, DK - 6000 Kolding (Denmark)

**Tel:** +45 70 10 51 15

**Fax:** +45 75 56 55 31

**Web:** [www.houensodde.dk](http://www.houensodde.dk)

**E-mail:** [houensodde@houensodde.dk](mailto:houensodde@houensodde.dk)

**ESLOVAQUIA****NATIONAL SCOUT AND GUIDE HOUSE**

A. Pechu 2, SK - 9690 Banskà Stiavnica (Slovakia)

**Tel:** +421 45 692 10 60

**Fax:** +421 45 692 10 60

**E-mail:** [nadaciabp@stonline.sk](mailto:nadaciabp@stonline.sk)

**THE SCOUT HOUSE MOKRAD**

Kastiel Mokrad, Mokrad

026 01 Dolny Kubin

**Tel:** +421 903 565 382

**Web:** [www.manor.sk](http://www.manor.sk)

**E-mail:** [gebura@stonline.sk](mailto:gebura@stonline.sk)

**ESLOVENIA****GOZDNA SOLA BOHINJ**

Campsite Laski Rovt

Zveza Tabornikov Slovenije, Parmova 33

1000 Ljubljana

**Tel:** +386 1 30000 820

**Fax:** +386 1 4361 477

**Web:** [www.rutka.net](http://www.rutka.net)

**E-mail:** [ivo.stajdohar@rutka.net](mailto:ivo.stajdohar@rutka.net)

**ESPAÑA****TERRENY ACAMPADA FLAMISELL**

Ctr. a la Poblets de Bellvoï, La Torre de Capdella;

E - 255 15 Catalonia

**Tel:** +34 93 268 91 14 **Fax:** +34 93 268 91 12

**Web:** [www.acampada.org](http://www.acampada.org)

**E-mail:** [acampada@josepcarol.org](mailto:acampada@josepcarol.org)



### **CENTRO SCOUT GRIEBAL**

Carretera Ainsa Campo Km 429N-260, E - 22 330  
Ainsa, Huesca

**Tel:** +34 974 34 10 33 **Fax:** +34 976 27 73 58

**Web:** [www.griebal.org](http://www.griebal.org)

**E-mail:** [scoutsdearagon@scoutsdearagon.org](mailto:scoutsdearagon@scoutsdearagon.org)



### **CENTRO SCOUT ORTICOSA**

Calle Juan Rumeu Garcia, 28-2H 38006- Santa Cruz  
de Tenerife

**Tel:** +34 922 211394

**Web:** [www.scoutsdetenerife.org](http://www.scoutsdetenerife.org)

**E-mail:** [scoutsdetenerife@scoutsdetenerife.org](mailto:scoutsdetenerife@scoutsdetenerife.org)



### **REFUGIO LA MORCUERA**

Carretera de Miraflores a Rascafría, km 11; Madrid

**Tel:** +34 91 5219158

**Web:** [www.exploradoresdemadrid.org](http://www.exploradoresdemadrid.org)

**E-mail:** [edm@exploradoresdemadrid.org](mailto:edm@exploradoresdemadrid.org)



### **CENTRO SCOUT LOS BERMEJALES**

Ronda de la Oliva 134-Bajo 41013 Sevilla

**Tel:** +34 616422940

**Fax:** 954 230495

**Web:** [www.bermejales.scoutsdeandalucia.org](http://www.bermejales.scoutsdeandalucia.org)

**E-mail:** [bermejales@scoutsdeandalucia.org](mailto:bermejales@scoutsdeandalucia.org)



### **CENTRO DE ACTIVIDADES SANTOMERA**

Calle Mallorca Nº 1 - 30100 Espinardo, Murcia

**Tel:** +34 968 83 04 36

**Fax:** +34 968 83 04 36

**Web:** [www.exmu.es](http://www.exmu.es)

**E-mail:** [murcia@scout.es](mailto:murcia@scout.es)



## **FINLANDIA**

### **PARTIOPOUKAMA**

Partiopoukamantie 24, Sondby 90, 6100 Porvoo

**Tel:** +358 19 54 44 11

**Fax:** +358 9 25 33 11 60

**Web:** [www.partio.fi/partiopoukama](http://www.partio.fi/partiopoukama)

**E-mail:** [info@sp.partio.fi](mailto:info@sp.partio.fi)



**PARTIOMYLLY**

Alhonkulmantie, 27400 Kiukainen

**Tel:** +358 2 6336 872**Fax:** +358 2 6336 879**Web:** www.sata.partio.fi**E-mail:** koulutussintceri@satakunnanpartiolaiset.fi**FRANCIA****CHÂTEAU DE JAMBVILLE**

Centre national de Formation des Scouts &amp; Guides de France 78440 Jambville

**Tel:** +33 134 75 40 84**Fax:** +33 134 75 36 63**Web:** www.jambville.sgdf.fr**E-mail:** jambville@sgdf.fr**HAMEAU DE BECOURS**

Centre International des Eclaireuses &amp; Eclaireurs de France 12520 Verrierres

**Tel:** +33 5 65 47 69 76**Fax:** +33 5 65 47 69 76**Web:** www.becours.eclcs.fr**E-mail:** becours@eedf.asso.fr**CHALET DES ECLAIREURS**

4105 rue de Franche Comté, F - 39220 Bois d'Amont

**Tel:** (+33.3) 84 60 91 30**Fax:** (+33.3) 84 60 91 30**Web:** www.chalet-boisdamont.com**E-mail:** centredevacances@wanadoo.fr**GRECIA****AGHIA MARINA CAMPING SITE**

GR - 190 0 Nea Makri Attiki

**Tel:** (+30.2940) 977 80**Fax:** (+30.210) 323 55 26**Web:** www.seo.gr**E-mail:** seo@seo.gr

## ELEFThERIA SCOUT CENTRE

Kalipefki, Olympou, GR - 40 00 Gommi

**Tel:** (+30.495) 96 470 - **Fax:** (+30.41) 28 65 66



## HUNGRÍA

### BUDA DISTRICT SCOUT HOME

Fekete Sas u. 5, 1027 Budapest

**Tel:** +36 208 28 96 88

**E-mail:** bik@cserkesz.hu



### THE SZTRILICH PÁL SCOUT CENTRE

2094. Nagykovácsi, Juliannamajor. Budapest

**Tel:** +36 20 823 01 55 - **Fax:** +36 1 394 50 84

**Web:** www.scoutpark.hu

**E-mail:** info@scoutpark.hu



## IRLANDA

### LARCH HILL NATIONAL CAMPSITE

Tibradden Lane, Dublin 16 (Ireland)

**Tel:** +353 1 493 14 10 - **Fax:** +353 1 493 14 10

**Web:** www.larchhill.org

**E-mail:** info@larchhill.org



### NATIONAL WATER ACTIVITY CENTRE "TWO MILE GATE"

Killaloe

**Tel:** +351 87 271 33 24

**Web:** www.wateractivities.ie

**E-mail:** brianboruac@killaloe.ie



## ISLANDIA

### ÚLFLJÓTSVATN SCOUT CENTRE ÚTLÍFSMIDSTÖÐ SKÁTA ÚLFLJÓTSVATN

Hraunbae 123110 Reykjavik

**Tel:** +345 550 98 00 **Fax:** +345 550 98 01

**Web:** www.ulfljotsvatn.is

**E-mail:** Ulfljotsvatn@scout.is



## ITALIA

**B.-P. PARK**

Località L'Aiola, 01030 Bassano-Romano VT

**Tel:** +39 06 36 30 95 30

**Fax:** +39 06 36 30 95 30

**Web:** [www.bppark.it](http://www.bppark.it)

**E-mail:** [elio.caruso@bppark.it](mailto:elio.caruso@bppark.it)

**IL ROSTIOLO**

Località Rostiolo (SV), Mulino di vara inf.

Urbe (SV), Sassello

**Tel:** +39 019 733 115

**Fax:** +39 010 247 43 08

**Web:** [www.liguria.agesci.it/vara](http://www.liguria.agesci.it/vara)

**E-mail:** [spec@liguria.agesci.it](mailto:spec@liguria.agesci.it)

**BASE SCOUT-SAN MARTINO**

Via Parrocchia 3, I - 09070 Norbello (OR), Cerdeña

**Tel:** +39 785 512 71

**Fax:** +39 785 5602 10

**Web:** [www.sardegna.agesci.it/sanmartino/index.php](http://www.sardegna.agesci.it/sanmartino/index.php)

**E-mail:** [vicchiul@tiscali.it](mailto:vicchiul@tiscali.it)



## LUXEMBURGO

**RELAIS DE L'AMITIÉ**

10, rue Abbé Neuens, L - 8811 Bilsdorf

**Tel:** +352 621 31 58 11

**Fax:** +352 496 604

**Web:** [www.lgs.lu/bilschdref](http://www.lgs.lu/bilschdref)

**E-mail:** [chalet.bilsdorf@lgs.lu](mailto:chalet.bilsdorf@lgs.lu)

**HOME PRINCE JEAN**

36, rue Floss; L - 9232 Diekirch

**Tel:** (+352) 80 23 51

**Fax:** (+352) 80 47 81

**Web:** [www.diekirch.lgs.lu](http://www.diekirch.lgs.lu)

**E-mail:** [jacques.dahm@education.lu](mailto:jacques.dahm@education.lu)



## MALTA

### ISLAND HEADQUARTERS

Congreve Memorial Hall, E.S. Tonna Street, FRN  
1480 Floriana (Malta)

**Tel:** (+356) 2122 4334 - **Fax:** (+356) 2125 1382

**Web:** [www.maltascout.org.mt](http://www.maltascout.org.mt)

**E-mail:** [info@maltascout.org.mt](mailto:info@maltascout.org.mt) / [davidschembri@yahoo.com](mailto:davidschembri@yahoo.com)



## NORUEGA

### INGELSRUD CAMPSITE

N - 2232 Tobøl

**Tel:** +47 22 86 20 20 - **Fax:** +47 22 86 20 50

**Web:** [www.speiding.no](http://www.speiding.no)

**E-mail:** [nsf@speiding.no](mailto:nsf@speiding.no)



### TREDALEN CAMPSITE

N-1674 Vesterøy

**Tel:** +47 22 86 20 20 - **Fax:** +47 22 86 20 50

**Web:** [www.speiding.no](http://www.speiding.no)

**E-mail:** [nsf@speiding.no](mailto:nsf@speiding.no)



## PAISES BAJOS

### SCOUTING KAMPEERTERREIN P.B.C.

Woudenbergseweg 39, 3711 AA Austerlitz

**Tel:** +31 343 49 14 88

**Fax:** +31 30 687 73 52

**Web:** [www.pbcausterlitz.nl](http://www.pbcausterlitz.nl)

**E-mail:** [reserveer@pbcausterlitz.nl](mailto:reserveer@pbcausterlitz.nl)



### SCOUT AND GUIDE CENTRE GILWELL ADA'S HOEVE

Zwolseweg 17

**Tel:** +31 529 45 14 89

**Fax:** +31 529 46 26 42

**Web:** [www.adashoeve.nl](http://www.adashoeve.nl)

**E-mail:** [info@adashoeve.nl](mailto:info@adashoeve.nl)



**POLONIA****STANICA OBOZOWA W CZARNEJ**

38-710 Czarnak / Ustrzyk Dolnych (BIESZCZADY)

**Tel:** +48 71 343 86 66**Fax:** +48 71 372 48 39**Web:** [www.dolnoslaska.zhp.org.pl](http://www.dolnoslaska.zhp.org.pl)**E-mail:** [kier.program.dolnoslaska@zhp.org.pl](mailto:kier.program.dolnoslaska@zhp.org.pl)**FUNKA-SCOUT AND YOUTH CENTRE FOR ECOLOGICAL EDUCATION**

Charzykowy 86606

**Tel:** +48 694 488 687**Fax:** +48 61 662 8525**Web:** [www.camp-poland.org](http://www.camp-poland.org)**E-mail:** [p.fabisiak@interia.pl](mailto:p.fabisiak@interia.pl)**PORTUGAL****A.E.P. NATIONAL SCOUT CENTRE OF CAPARICA**

Estrada Florestal da Fonte da Telha, Costa da Caparica

**Tel:** +35 1 213639339 **Fax:** +35 1 213623722**Web:** [www.escoteiros.pt/centre](http://www.escoteiros.pt/centre)**E-mail:** [geral@escoteiros.pt](mailto:geral@escoteiros.pt)**CENTRO NACIONAL DE FORMAÇÃO AMBIENTAL SAO JACINTO** (National Environmental Training Centre) Avenida Ria Mar, P - 3800-9 São Jacinto**Tel:** +35 1 234 331 027 **Fax:** +35 1 234 331 329**Web:** [www.saojacinto.cne-escutismo.pt](http://www.saojacinto.cne-escutismo.pt)**E-mail:** [saojacinto@cne-escutismo.pt](mailto:saojacinto@cne-escutismo.pt)**REINO UNIDO****BROADSTONE WARREN SCOUT SITE**

Forest Row, East Sussex RH18 5JS United Kingdom

**Tel:** +44 1342 82 25 73 **Fax:** +44.1342 82 40 55**Web:** [www.broadstonewarren.org.uk](http://www.broadstonewarren.org.uk)**E-mail:** [broadstone\\_warren@hotmail.uk](mailto:broadstone_warren@hotmail.uk)

## GILWELL PARK. THE HEADQUARTERS OF THE SCOUT ASSOCIATION

Bury Road, E4 7QW Chingford. United Kingdom

**Tel:** +44 2084 985 411

**Fax:** +44 2084 985 429

**Web:** [www.scoutbase.org.uk](http://www.scoutbase.org.uk)

**E-mail:** [logandaxe@scout.org.uk](mailto:logandaxe@scout.org.uk)



## THE LOCHGOILHEAD CENTRE

Shelter Park, LochgoilheadArgyll PA4 8AQ  
Scotland (United Kingdom)

**Tel:** (+44.1301) 70 32 17

**Fax:** (+44.1301) 70 35 62

**Web:** [www.lochgoilhead.org.uk](http://www.lochgoilhead.org.uk)

**E-mail:** [warden@lochgoilhead.co.uk](mailto:warden@lochgoilhead.co.uk)



## TOLMERS SCOUT CAMP & ACTIVITY CENTRE

Tolmers Road, Cuffley EN6 4JS Hertfordshire. United Kingdom

**Tel:** +44 1707 872 900 - **Fax:** 44 1707 872 960

**Web:** [www.tolmers.org.uk](http://www.tolmers.org.uk)

**E-mail:** [tolmers@bigfoot.com](mailto:tolmers@bigfoot.com)



## REPÚBLICA CHECA

### PRKNOVKA

Kolovraty 200, Praha CZ  
10300 Praha Kolovraty

**Tel:** (+420.2) 67 71 21 08



### THE MILL

Mlyn, Ochoz u Brna 235, CZ - 66 40 Ochoz u Brna,  
(Czech Republic)

**Tel:** (+420.5) 44 21 27 32

**Web:** [www.skauting.cz/mlyn](http://www.skauting.cz/mlyn)

**E-mail:** [horni.mlyn@volny.cz](mailto:horni.mlyn@volny.cz)



**SERBIA****SCOUT CENTRE "IVO LOLA RIBAR"**

The Scout Association of Serbia,  
Boro Vljakov bb. PF: 71 21220 Becej

**Tel:** +381 21 6912 011

**Web:** <http://izvidjaci-becej.110mb.com/index.htm>

**E-mail:** [scoutbec@neobee.net](mailto:scoutbec@neobee.net)  
[baneitoma@stcable.co.yu](mailto:baneitoma@stcable.co.yu)

**SUECIA****VÄSSARÖ SCOUT CENTRE**

740 71 Oregrund, (Sweden)

**Tel:** +46 173 370 22

**Fax:** +46 173 370 45

**Web:** [www.vassaro.nu](http://www.vassaro.nu)

**E-mail:** [scoutkansliet@telia.com](mailto:scoutkansliet@telia.com)

**VÄRMLANDS SCOUTGÅRD**

Dömle, 66920 Deje

**Tel:** +46 552 10648

**Web:** [www.varmlands.scoutdistrikt.nu](http://www.varmlands.scoutdistrikt.nu)

**E-mail:** [bigge57@hotmail.com](mailto:bigge57@hotmail.com)

**SUIZA****KANDERSTEG INTERNATIONAL SCOUT CENTRE (KISC)**

3718 Kandersteg. Switzerland

**Tel:** +41 33 675 82 82 - **Fax:** +41 33 675 82 89

**Web:** [www.kisc.ch](http://www.kisc.ch)

**E-mail:** [reception@kisc.ch](mailto:reception@kisc.ch)

**CENTRE SCOUT DES PÉROUSES**

Route d'Aire-la-Ville 153, Genève CH - 1242 Satigny  
(Switzerland)

**Tel:** (+41.22) 753 18 46

**Fax:** (+41.22) 753 21 61

**Web:** [www.les-perouses.ch](http://www.les-perouses.ch)

**E-mail:** [perouses@bluewin.ch](mailto:perouses@bluewin.ch)



# ANEXO VI

## GUÍA DE BIENVENIDA DE ASDE

- ¿Qué es ASDE?
- ¿Qué hacemos?
- ¿Dónde encontrarnos?
- ¿Dónde se encuentran nuestros Centros Scouts Internacionales?
- Nuestra estructura
- Nuestras secciones educativas

### ¿QUÉ ES ASDE?

En el Estado Español existen dos realidades scouts mayoritarias: ASDE-Federación de Asociaciones de Scouts de España, Federación a la que perteneces y que es de carácter plural y el Movimiento Scout Católico, Federación confesional.

ASDE-Federación de Asociaciones de Scouts de España es una organización sin ánimo de lucro, plural y apolítica que está presente en España desde 1912. Nuestra Federación está compuesta por 17 Organizaciones Federadas en representación de 15 Comunidades Autónomas y las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla. ASDE-Scouts de España es una de las mayores ONG de voluntariado juvenil de España que cuenta con más de 30.000 socios y socias.

Apoyada por jóvenes y adultos voluntarios/as, es de carácter educativo-formativo en el tiempo libre infantil y juvenil. ASDE, favorece el desarrollo del escultismo en España a través de programas educativos cimentados en la educación para la salud, la integra-

ción social y la igualdad de oportunidades, la educación medioambiental, la educación para la paz y el desarrollo y la promoción de la calidad de la vida infantil. ASDE- Scouts de España fue declarada de utilidad pública en 1977.

Cada una de las organizaciones que componen ASDE está integrada por Grupos Scouts como al que tú perteneces. Estos, a su vez, están perfectamente organizados, de manera que la tarea educativa a desarrollar sea lo más fácil posible. Están constituidos por Secciones Scouts que agrupan a niños/niñas y jóvenes de edades similares; un Consejo de Grupo, verdadera comunidad de educadores scouts; una Asamblea de Grupo en la que tienen representación todos los padres de niños/a y jóvenes del Grupo, así como todos los mayores de edad del mismo; una Asamblea Scout integrada por todos los niños/as y jóvenes del Grupo y un Comité de Grupo que ejerce funciones de apoyo en la gestión del mismo.

### ¿QUÉ HACEMOS?

ASDE-Scouts de España desarrolla una labor educativa a través de la participación y de la acción, del trabajo en red, de la implicación y el compromiso de más de 8.000 voluntarios y voluntarias. ASDE-Scout de España educa en valores a través de diferentes programas:



**Salud:** desde ASDE-Scouts de España se enfoca la educación para la salud desde la libertad, versatilidad y no obligatoriedad, trabajando temas como la prevención de drogodependencias, adquirir hábitos alimenticios saludables o desarrollar una adecuada educación afectivo-sexual.

**Infancia:** sensibilizando a los niños y niñas sobre sus derechos y acercando las situaciones de otros menores desde una perspectiva de integración social.

Convivencia e igualdad de oportunidades para fomentar la idea de igualdad, convivencia, interculturalidad, entre todos y todas sin importar condición sexual, religión, capacidad, etc.

**Medio Ambiente:** ASDE-Scouts de España es una ONG defensora de la naturaleza que trabaja por el cono-

cimiento y protección del Medio Ambiente. Es en la naturaleza donde se desarrollan además gran parte de los programas que se llevan a cabo.

**Cooperación al Desarrollo:** el movimiento scout existe a nivel mundial por ello ASDE-Scouts de España lleva, a través de proyectos de cooperación al desarrollo, a países en vías de desarrollo, las ideas y el entusiasmo de sus jóvenes.

**Promoción del voluntariado:** ASDE-Scouts de España es una de las organizaciones con mayor número de voluntarios/as en España, gracias a ellos se llevan a cabo gran parte de los programas. Por ello, se incide especialmente en su formación y dotación de herramientas (manuales, publicaciones, cursos...) para el desarrollo de su labor como educadores y educadoras.

## ¿DÓNDE ENCONTRARNOS?

La Federación de Asociaciones de Scouts de España está presente en quince Comunidades y las dos Ciudades Autónomas del Estado, contando en la actualidad con más de 300 Grupos Scout.

### España

ASDE Scouts de España  
Lago Calafate, 3 Bajo  
28018 Madrid

Tel: (+34) 91.517.54.42  
Fax: (+34) 91.517.53.82

asde@scout.es  
[www.scout.es](http://www.scout.es)

### Andalucía

ASDE Scouts de Andalucía  
Ronda de la Oliva, 134  
Bajo 41013 Sevilla

Tel: (+34) 954.23.04.95  
Fax: (+34) 954.23.04.95

andalucia@scout.es  
[www.scoutsdeandalucia.org](http://www.scoutsdeandalucia.org)

### Aragón

ASDE Scouts de Aragón  
Fernando de Antequera, 2  
Bloque C 50006 Zaragoza

Tel: (+34) 976.27.55.45  
Fax: (+34) 976.27.73.58

aragon@scout.es  
[www.scoutsdearagon.org](http://www.scoutsdearagon.org)

### Asturias

ASDE Exploradores del  
Principado de Asturias  
Francisco Ferrer y Guardia,  
3 Bajo 33209 Gijón

Tel: (+34) 985.16.16.46  
Fax: (+34) 985.16.16.46

asturias@scout.es  
[www.asdepa.org](http://www.asdepa.org)

### Baleares

ASDE Scouts de Balears  
Ramón Berenguer III, Nº 4  
1º 07003  
Palma de Mallorca

Tel: (+34) 971.20.30.60  
Móvil: 685.972.972

baleares@scout.es  
[www.scout.es](http://www.scout.es)

### Canarias

ASDE Scouts de Canarias  
Calle Toledo nº8 Planta 1  
Sala 4 35001 Las Palmas  
de Gran Canaria

Tel: (+34) 928.23.44.00  
Fax: (+34) 928.23.44.00

canarias@scout.es  
[www.scoutsdecanarias.es](http://www.scoutsdecanarias.es)

### Cantabria

ASDE Scouts de Cantabria  
La Amistad, 7  
39004 Santander

Tel: (+34) 942.07.90.95  
Fax: (+34) 942.07.90.95

cantabria@scout.es  
[www.asdescoutsdecantabria.org](http://www.asdescoutsdecantabria.org)

### Castilla y León

ASDE Exploradores de  
Castilla y León  
Paseo del Cauce, 92  
47012 Valladolid

Tel: (+34) 983.30.70.47  
Fax: (+34) 983.20.77.94

castillaleon@scout.es  
[www.soyscoutencastillayleon.es](http://www.soyscoutencastillayleon.es)

### Castilla-La Mancha

ASDE Scouts de Castilla la  
Mancha  
Doctor Ferrán, 49 Bajo Izq.  
02004 Albacete

Tel: (+34) 976.27.55.45  
Fax: (+34) 976.27.73.58

aragon@scout.es  
[www.scoutsdearagon.org](http://www.scoutsdearagon.org)

**Catalunya**

ASDE Acció Escolta de Catalunya  
Avinyó, 44 Piso 1º  
08002 Barcelona

Tel: (+34) 93.601.16.43  
Fax: (+34) 93.324.90.48

catalunya@scout.es  
[www.accioescolta.org](http://www.accioescolta.org)

**Ceuta**

ASDE Scouts de Ceuta  
Bermudo Soriano 1 Llano  
"La Encrucijada"  
510021 Ceuta

Tel: (+34) 91.517.54.42  
Fax: (+34) 91.517.53.82

ceuta@scout.es  
[www.scoutsdeceuta.scout.es](http://www.scoutsdeceuta.scout.es)

**Extremadura**

ASDE Scouts de Extremadura  
Avda. Fernando Calzadilla,  
29 Bajo 06004 Badajoz

Tel: (+34) 924.24.67.21  
Fax: (+34) 924.24.67.21

extremadura@scout.es  
[www.asdeex.org](http://www.asdeex.org)

**Galicia**

ASDE Scouts de Galicia  
Frai Pedro Paio Piñeiro, 12  
Baixo A 15008 A Coruña

Tel: (+34) 981.28.05.94  
Fax: (+34) 981.28.05.94

galicia@scout.es  
[www.scoutsdegalicia.org](http://www.scoutsdegalicia.org)

**La Rioja**

ASDE Scouts de La Rioja  
Rodríguez Paterna, 20  
26001 Logroño

Tel: (+34) 941.25.03.65  
Fax: (+34) 941.25.03.65

larioja@scout.es  
[www.scoutsdelarioja.es](http://www.scoutsdelarioja.es)

**Madrid**

ASDE Exploradores de Madrid  
Hortaleza, 19 1º  
28013 Madrid

Tel: (+34) 91.521.91.58  
Fax: (+34) 91.521.08.97

madrid@scout.es  
[www.exploradoresdemadrid.org](http://www.exploradoresdemadrid.org)

**Melilla**

ASDE Scouts de Melilla  
Local 1 Planta 1 Edf. Florentina 52001  
Puerto de Melilla

Tel: (+34) 91.517.54.42  
Fax: (+34) 91.517.53.82

melilla@scout.es  
[www.scout.es](http://www.scout.es)

**Murcia**

ASDE Exploradores de Murcia  
Mallorca, 1  
30100 Espinardo (Murcia)

Tel: (+34) 968.83.04.36  
Fax: (+34) 968.83.04.36

murcia@scout.es  
[www.exmu.es](http://www.exmu.es)

**Valencia**

ASDE Scouts Valencians  
Plaza Chopín, 6 Acc-C  
46022 Valencia

Tel: (+34) 963.71.86.14  
Fax: (+34) 963.72.33.00

comunidad.valenciana@scout.es  
[www.scoutsvalencians.org](http://www.scoutsvalencians.org)

## ¿DÓNDE SE ENCUENTRAN NUESTROS CENTROS SCOUTS?



### TERRENY ACAMPADA FLAMISELL

Ctr. a la Poblets de Bellvoi, La Torre de Capdella;  
E - 255 15 Catalonia

**Tel:** +34 93 268 91 14 **Fax:** +34 93 268 91 12

**Web:** [www.acampada.org](http://www.acampada.org)

**E-mail:** [acampada@josepcarol.org](mailto:acampada@josepcarol.org)



### CENTRO SCOUT GRIEBAL

Carretera Ainsa Campo Km 429N-260, E - 22 330  
Ainsa, Huesca

**Tel:** +34 974 34 10 33 **Fax:** +34 976 27 73 58

**Web:** [www.griebal.org](http://www.griebal.org)

**E-mail:** [scoutsdearagon@scoutsdearagon.org](mailto:scoutsdearagon@scoutsdearagon.org)



### CENTRO SCOUT ORTICOSA

Calle Juan Rumeu Garcia, 28-2H 38006- Santa Cruz  
de Tenerife

**Tel:** +34 922 211394

**Web:** [www.scoutsdetenerife.org](http://www.scoutsdetenerife.org)

**E-mail:** [scoutsdetenerife@scoutsdetenerife.org](mailto:scoutsdetenerife@scoutsdetenerife.org)





### REFUGIO LA MORCUERA

Carretera de Miraflores a Rascafría, km 11; Madrid

**Tel:** +34 91 5219158

**Web:** [www.exploradoresdemadrid.org](http://www.exploradoresdemadrid.org)

**E-mail:** [edm@exploradoresdemadrid.org](mailto:edm@exploradoresdemadrid.org)



### CENTRO SCOUT LOS BERMEJALES

Ronda de la Oliva 134-Bajo 41013 Sevilla

**Tel:** +34 616422940

**Fax:** 954 230495

**Web:** [www.bermejales.scoutsdeandalucia.org](http://www.bermejales.scoutsdeandalucia.org)

**E-mail:** [bermejales@scoutsdeandalucia.org](mailto:bermejales@scoutsdeandalucia.org)



### CENTRO DE ACTIVIDADES SANTOMERA

Calle Mallorca Nº 1 - 30100 Espinardo, Murcia

**Tel:** +34 968 83 04 36

**Fax:** +34 968 83 04 36

**Web:** [www.exmu.es](http://www.exmu.es)

**E-mail:** [murcia@scout.es](mailto:murcia@scout.es)



## NUESTRA ESTRUCTURA

A nivel organizativo, Scouts de España tiene los siguientes órganos democráticos:

- **Asamblea Scout Federal**, formada por delegados de las diferentes Organizaciones Federadas, en ella se toman decisiones referentes a presupuestos, líneas de actuación, programas a desarrollar. Se reúnen una vez al año.
- **Conferencia Scout Federal**, formada por delegados de las diferentes Organizaciones Federadas. Entre estas funciones se elige el Equipo Scout Federal. Se celebra cada tres años y es órgano de reflexión, estudio y evaluación de las políticas comunes a toda la Federación
- **Consejo Scout Federal**, constituido por los presidentes de las diferentes Organizaciones Federadas, es el órgano ejecutivo de la Federación y se reúnen tres veces al año.
- **Equipo Scout Federal**, está formado por la junta directiva de la Federación, que son las personas físicas que desarrollan las líneas de actuación de la misma.
- **Servicios** de los diferentes departamentos, son órganos dónde se deciden aspectos relativos a las diferentes actividades que componen la Federación.

Todos los miembros de la ejecutiva de ASDE son voluntarios y voluntarias, al igual que todos los responsables de Organizaciones Federadas, los educadores y educadoras y el resto de Recursos Adultos.

Nuestras secciones educativas



### Más información:

- Documento en Francés
- Documento en Inglés
- Documento en Italiano



## ANEXO VII

### OTRA DOCUMENTACIÓN DE ÁREA INTERNACIONAL

#### CARTA EUROPEA DE LOS DERECHOS Y RESPONSABILIDADES DE LOS/AS VOLUNTARIOS/AS

##### PREAMBLE

We believe that volunteering and active citizenship are rights not privileges. We are deeply convinced that every person has the right to volunteer anywhere in the world. In order to foster a culture of participation, personal and responsible development as well as active citizenship in Europe and the world, volunteers need to be given the access and the encouragement to exercise volunteering activities, but first and foremost – volunteers need the rights that match their needs and fit their duties. Volunteering needs an empowering and enabling environment. We are convinced that the full and effective implementation of the presented charter will improve the conditions for volunteers and volunteering.

A rights-based approach towards volunteering integrates the norms, principles, standards and goals of volunteering, acknowledging the specific context and different forms of volunteering as the point of departure. It establishes volunteers as active rights-holders and creates corresponding duties for responsibility-holders. Furthermore a rights based approach aims to empower and enable the rights holder to claim their rights. The foundation for a rights based approach to volunteering in Europe has been laid, as reflected in key United Nations, Council of Europe and European Union documents and instruments on the matter.

Similarly, the EYV2011 Alliance, around 40 European Networks active in volunteering, states that “Even though there is a vast array of notions, definitions and traditions concerning volunteering (...) volunteering is a key expression of active citizenship and deserves - as a complement to political participation - better recognition, promotion and facilitation,”

Over 100 million people in Europe are volunteers, out of every 10 Europeans claim to be active in a voluntary capacity and nearly 80% of European citizens feel that voluntary activities are an important part of democratic life in Europe. Hence an investment in Volunteering is an investment in society’s social cohesion.

Therefore the value of volunteering needs full recognition as creator of a sense of European identity and active citizenship, contribution to public good, human and social capital. Further it is a source of economic growth, a pathway to integration and employment, a positive outcome in itself and a mechanism for improving cohesion and is reducing economic, social and environmental inequalities.

The Charter promotes the role of participatory organizations, which means that volunteers active in the organization have access to decision-making processes and are therefore actively taking part in the organizations life, as the main providers for volunteering. Simultaneously the charter recognises the diversity of volunteering activities, different types of volunteering providers and volunteering without volunteering providers. The charter reflects the needs of all volunteers, therefore the rights of active citizens that volunteer outside the framework of volunteering providers are addressed.

The European Charter of the Rights and Responsibilities of Volunteers creates a common understanding of the definition of volunteers, volunteering activities and volunteering providers from the local to the European level and provides a common set of basic rights for volunteers and volunteering providers. Further the Charter serves as an appeal for designing and updating policies related to volunteering on all levels, refraining from addressing concrete implementation mechanisms or identifying right bearers, but focusing on defining and stating the rights and responsibilities of volunteers.

## **SECTION I**

### **DEFINITION**

#### **A. Definition of a volunteer**

A volunteer is a person that carries out activities at her/his benefiting society, by free will. These activities are undertaken for a non-profit cause, benefiting personal development of the volunteer, who commits her/his time and energy for the general good without financial reward.

#### **B. Definition of volunteering providers**

Volunteering providers are organisations and groups that are independent and governing themselves as well as other non-profit entities, such as public authorities. They are active in the public arena and their activity must be aimed, at least in part, at contributing to the public good.

## C. Definition of volunteering activity

Volunteering activities are undertaken by a volunteer. The activity is undertaken for a nonprofit cause and does not replace paid work and can be done with the framework of a volunteering provider or by own initiative.

### **SECTION II**

#### **1. RIGHTS OF VOLUNTEER**

##### Core rights

##### ARTICLE 1

Every person who is doing a volunteering activity is entitled to get the status of a volunteer; no one shall be forced to be registered, but should be entitled to the basic rights.

##### ARTICLE 2

The volunteer is entitled to full protection of her/his human rights, when implementing the volunteering activity.

##### ARTICLE 3

Every person is entitled to equal access to volunteering opportunities and protection against all kind of discrimination such as age, gender, sexual identity, race, colour, language, disability, religion, political or other opinion, national or social origin, association with a national minority, property, birth or other status and shall not be discriminated against on bases of their background or conviction.

##### ARTICLE 4

No one shall be restricted by law to participate in a volunteering activity of their choice, considering that the volunteering activity is carried out in respect of Human Rights and contributes to the public good.

##### ARTICLE 5

All volunteers shall be informed about their rights and responsibilities.

##### ARTICLE 6

Every volunteer has the right to social protection during the volunteering in form of health care and liability insurance.

#### ARTICLE 7

Every volunteer has the right to reconcile her/his volunteering activity with her/his private and working life, and to require a certain amount of flexibility during the volunteering activity and is furthermore entitled to refuse task that would go against her/his beliefs and convictions.

#### ARTICLE 8

Every volunteer has the right to volunteer outside of her/his country. Therefore, if needed, a visa free of charge must be obtainable through an open, accessible and transparent procedure which favours volunteer's mobility.

#### ARTICLE 9

Every volunteer is entitled to the reimbursement of expenses occurring in relation to the voluntary activity, respecting the different levels of reimbursement resulting through the diversity of voluntary activities. These reimbursements shall be excluded from any form of taxation.

### Right to support from volunteering providers

#### ARTICLE 10

Every volunteer is entitled to be treated according to the existing norms, principles, standards and goals of volunteering policies.

#### ARTICLE 11

Every volunteer is entitled to a coherent task description that allows her/him to implement the volunteering activity with a clear understanding of its aims and objectives. The task description should be, to the furthest extent possible, developed and agreed on together by the volunteering provider and the volunteer and, if needed, should be updated during the volunteering activity. Further it shall be outlining that volunteers and paid staff have complementary roles and the volunteering providers must ensure that good cooperation exists between the two personnel categories.

#### ARTICLE 12

Every volunteer is entitled to support and feedback throughout the volunteering activity. This includes preparation of the activity, personal guidance and assistance during the implementation of the activity, proper evaluation and debriefing following the activity and full support in the realisation of the required follow-up activities.

#### ARTICLE 13

Every volunteer has the right to participate in the decision-making process in regards to the volunteering activity at the most appropriate level and to have

access to the organization's decision-making processes. This could be through ownership of the project, co-decision in the process implementation, or full participation and the right to participate in the democratic processes.

Rights to personal development

#### ARTICLE 14

Every volunteer is entitled to the necessary educational/training support in order to implement the volunteering activity to her/his full capacity and best knowledge.

#### ARTICLE 15

Every volunteer has the right to have the skills and competences gained through volunteering activities recognised by formal educational and professional structures and institutions. Volunteer should have the right to develop new skills and competences, and the space to discover, experiment and develop their own learning path.

#### ARTICLE 16

Every volunteer is entitled, if required by the volunteering activity, to flexibility of working time and educational activities in order to undertake volunteering activities. Should the implementation of volunteering activities require certain flexibility on the part of contractual or educational obligations, the volunteer shall seek agreement from the contractor or educational provider.

## 2. RESPONSIBILITIES OF THE VOLUNTEER

#### ARTICLE 17

Every volunteer respects the rule of law and non-discrimination policy throughout her/his voluntary activity.

#### ARTICLE 18

Every volunteer has the responsibility to respects the integrity and values of the volunteering provider.

#### ARTICLE 19

Every volunteer respects the commitments that are made with the volunteering provider regarding the amount of time and effort that have been commonly agreed to be put in the volunteering activity and the quality that has to be delivered.

#### ARTICLE 20

Every volunteer has the responsibility to participate in trainings offered that

are relevant for the volunteer and are related to skills needed in order to carry out the agreed tasks. The training shall be free of charge to the volunteer.

#### ARTICLE 21

Every volunteer respects the confidentiality of (organisational) information, in particular regarding legal affairs and concerning personal data of members, staff and beneficiaries of voluntary activities.

#### ARTICLE 22

Every volunteer understands that volunteering aims towards benefits for a third party or society.

#### ARTICLE 23

Every volunteer cooperates with other volunteers within the organisation, where relevant and contributes to the organization's sustainability through communication with others and a hand-over in the end of her/his mandate.

### **SECTION III**

#### **1. RIGHTS OF VOLUNTEERING PROVIDERS**

#### ARTICLE 24

Organisations and groups, that are independent, govern themselves as well as other nonprofit entities or public authorities that provide volunteering opportunities, are entitled to the status of a volunteering provider.

#### ARTICLE 25

Volunteering providers are entitled to a stable and sustainable support framework and enabling environment, including adequate funding structures that provide accessible, sustainable and flexible financing.

#### ARTICLE 26

Volunteering providers are entitled to participate in political decision-making processes at all levels in the area of volunteering, representing the interest and needs of volunteers. Considering the expertise of volunteering providers, as actors that are the closest to the volunteer, they must be consulted on matters in decision-making processes regarding the volunteering sector at all levels.

#### ARTICLE 27

Non profit Volunteering providers should not be taxed on their income.

## ARTICLE 28

Volunteering providers shall select volunteers according to their mission and vision and to specific skills, if certain volunteering activities require them.

## 2. RESPONSIBILITIES OF VOLUNTEERING PROVIDERS

### Core responsibilities

## ARTICLE 29

Volunteering providers commit to a volunteering policy that respects the rights of the volunteer.

## ARTICLE 30

Volunteering providers are acquainted with the valid legal framework on volunteering and verify legal aspects concerning the implementation of the volunteering activity.

## ARTICLE 31

Volunteering providers shall ensure the minimisation of risks and provide clear guidance for the volunteer. In this context the provider commits itself to creating the safest possible environment for the volunteer and provides full information linked to the possible risks related to the volunteering activity.

## ARTICLE 32

Volunteering providers shall offer equal and transparent access to information concerning volunteering opportunities, as well as the rights and responsibilities of volunteers.

## ARTICLE 33

Volunteering providers shall put into effect inclusive and equal recruitment processes for volunteering activities and identify barriers in order to engage diverse groups.

## ARTICLE 34

Volunteering providers shall ensure an infrastructure for insurance provision that covers social protection in form of health care and liability insurance for the volunteer during the volunteering activity.

## ARTICLE 35

Volunteering providers shall promote volunteering and its benefits for the society and for the individual.

## Responsibilities to support volunteers

### ARTICLE 36

Volunteering providers reimburse expenses occurring in relation to the volunteering activity for the volunteer.

### ARTICLE 37

Volunteering providers give a clear task description for the work that the volunteer should carry out. The content of the task description should be, to furthest extent possible, developed and agreed on together by the volunteering provider and volunteer and, if needed, should be updated during the volunteering activity.

### ARTICLE 38

Volunteering providers commit themselves to develop and implement quality standards that ensure preparation and briefing, offer personal guidance, assistance and monitoring throughout the entire process, clear evaluation mechanisms and full support in the realisation of the required follow up activities; ideally the volunteer provider aims to have a quality assurance system.

### ARTICLE 39

Volunteering providers offer the necessary tools and access to existing and foreseen resources to volunteers in order to allow them to implement the agreed activities.

### ARTICLE 40

Volunteering providers ensure efficient handover and reporting structures for volunteers in order to guarantee sustainability of volunteering activities.

### ARTICLE 41

Volunteering providers ensure the right to participate in the decision-making process for volunteers in regards to the volunteering activity at the most appropriate level, may it be through ownership of the project, co-decision in the process implementation or full participation and the right to participate in the democratic structures of the volunteering provider through voting. The volunteering provider should open the access for volunteers in order to participate in the organization's life and decision-making processes. Furthermore, providers shall ensure that volunteers have the autonomy to develop their own initiatives.

### ARTICLE 42

Volunteering providers shall ensure that the that the necessary support for specific target groups such as people with disabilities, minors or elderly people are provided.

## Responsibilities to support the personal development of the volunteer

### ARTICLE 43

Volunteering providers ensure necessary educational support for volunteers throughout the process. Moreover, the volunteering providers shall ensure that the volunteer is given the possibility to develop new skills and competences and provided with the tools to consciously reflect on the learning processes.

### ARTICLE 44

Volunteering providers ensure that tools for recognition of the competences and skills acquired during the volunteering activity are put in place, in cooperation with formal educational and professional structures and institutions.

### ARTICLE 45

Volunteering providers ensure the privacy of the volunteer in personal and working life, and protect their data.

## **SECTION IV**

### Follow up

The presented charter needs to be transposed by European, National and Local authorities and all other relevant stakeholders as an appeal for designing and updating policies related to volunteering. In order to respect, protect and full fill the rights of volunteers, a legal framework for volunteering that includes the rights and responsibilities of volunteers, volunteer providers and defines the roles of authorities at all levels is needed.

In order to implement this Charter and the legal framework all over Europe, public authorities must put in place appropriate laws, policies, programmes and measures in cooperation with all relevant stakeholders. The constant involvement and consultation of core actors in the planning, implementation, monitoring and evaluation of volunteering policies must be ensured, in order to create a sense of ownership and to promote active citizenship. The establishment of such stakeholder forums at the national and European level requires proper and sustainable funding.

# FICHA PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL



**SCOUTS**  
Construir un Mundo Mejor

**ASDE**  
España

C/ Iago Calafate, 3  
28018 Madrid  
Tlf. (34) 91 517 54 42  
Fax. (34) 91 517 53 82  
asde@scout.es

www.scout.es

## FICHA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES

Por favor rellenar este formulario y reenviarlo junto a una carta de motivación y el currículo scout a la Oficina Scout Federal con el Vº Bº (firma y sello) de vuestra Organización Federada.

Tlf : 915175442, e-mail: [asde@scout.es](mailto:asde@scout.es)

*En cumplimiento de la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD), le informamos que sus datos personales son incorporados al fichero 2092720108 titularidad de ASDE-Scouts de España. Tiene la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición previstos en la ley enviando un correo electrónico a [asde@scout.es](mailto:asde@scout.es)*

Apellidos	Nombre
Fecha de Nacimiento	Sexo
Nº de DNI y/o de pasaporte	
Fecha de expedición:	
Lugar de expedición:	
Teléfono	Móvil
Email	Dirección postal
Organización Federada	Grupo Scout (Nombre y Número)
Puesto en la Organización Federada	

Por favor indicar nivel de idioma

	Alto	Fluido	Bajo
Inglés			
Francés			
Italiano			
Alemán			
Otros (especificar)			

**Vº Bº de la Organización Federada**

Firma y Sello

# INFORME Y EVALUACIÓN DE ENCUENTROS INTERNACIONALES

## ANEXO 1: MODELO DE INFORME

### A) PORTADA DEL INFORME

Encabezado de Página (especificar los siguientes datos)

**Denominación del Evento y/o actividad**  
**Fechas de Realización**  
**Lugar** (Localidad-País)  
**Departamento de ASDE, al que se dirige este informe**  
**Naturaleza:**

### TÍTULO DEL INFORME

**Nombre y Apellidos del/la autor/a**  
**Organización Federada de ASDE a la que pertenece**

### B) PÁGINA ÍNDICE

**TÍTULO DEL INFORME**

### SUMARIO

- INTRODUCCIÓN
- CAPÍTULOS
  - Sección
- CONCLUSIONES
- ANEXOS

### C) PLANTILLA DE INFORME

**3.- CONCLUSIONES:**  
 CONCLUSIONES FINALES DE LA ACTIVIDAD  
 VALORACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PREVIA:

- Comunicaciones con los participantes, información previa sobre el evento/ actividad
- Apoyo y asistencia al participante, acogida.

**4.- ANEXOS:**  
 DOCUMENTOS ALLÍ ELABORADOS  
 PUBLICIDAD O MATERIAL DE DIFUSIÓN

**Organización Federada:**

**Edad del/la participante:**

**Sexo:** H  M

**Denominación del Evento y/o actividad**

**Fechas de Realización**

**Lugar** (Localidad-País)

**Departamento de ASDE, al que se dirige este informe**

**Naturaleza:**

### ORGANIZACIÓN PREVIA

(Valora del 1 al 6 conforme a lo de acuerdo que estés con los siguientes puntos. Ten en cuenta que 1 sería la valoración más baja y 6 la mayor)

1. He recibido la información primordial (plazos de inscripción, costes, fechas, seguro...) a tiempo: (En caso de precisar más tiempo, indica aproximadamente cuánta antelación más hubiera sido precisa)

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. Contaba con la orientación suficiente para poder tramitar mi viaje, habiendo o no hecho uso de la misma:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. Existía una cuenta de correo, página web y/o teléfono a los que remitirnos en búsqueda de información:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. He recibido una respuesta rápida y eficaz en caso de haber planteado mis dudas a la organización:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

5. He recibido directrices sobre información más secundaria (dossier con datos sobre la zona, historia del evento, recomendaciones, qué llevarnos...):

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

¿Tienes cualquier otra observación en cuanto a la organización previa a la actividad?

**INFRAESTRUCTURA**

1. El alojamiento en esta actividad ha sido bastante aceptable:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. El catering/servicio de cocina/ ha sido bastante aceptable:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. El terreno se adecuaba a las actividades allí planteadas:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. La zona de actividades estaba a una distancia razonable del alojamiento:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

5. La zona contaba con alguna superficie amplia donde hacer actividades todos juntos:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

6. Se puso a disposición de los participantes algún medio de transporte en caso de que fuera necesario para pequeños desplazamientos:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

7. Las instalaciones para el aseo eran higiénicas, estaban limpias:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

8. Contábamos con un servicio de enfermería/botiquín y personal cualificado:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

9. Existía un equipo de organización en el evento al que dirigirnos y que solventaba nuestras cuestiones con facilidad:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

¿Tienes cualquier otra observación en cuanto a la infraestructura de la actividad?

## ACTIVIDADES

1. Las actividades desarrolladas cubrían los objetivos marcados:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. Había preparado con antelación la temática de las mismas con información que me fue facilitada o que busqué yo mismo/a.

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. El desarrollo de las actividades se ha dado de manera práctica:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. Me ha parecido interesante la temática y la ambientación de las distintas actividades:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

5. Las dinámicas, juegos, debates, etc. realizados captaban la atención de los participantes:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

6. Existía una gran variedad de actividades, lo que hizo que el evento más atrayente:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

7. Como regla general, he disfrutado con las actividades realizadas:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

8. Contábamos con un equipo encargado de coordinar las actividades que nos asistió ptablemente durante las mismas:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

¿Tienes cualquier otra observación sobre las actividades del evento?

**AMBIENTE SCOUT**

1. Primaba un buen ambiente scout a lo largo de la actividad:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. Existía un clima de trabajo en equipo y cooperación que nos facilitaba conseguir nuestros objetivos:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. He conocido un buen número de personas extranjeras, de distintas realidades culturales, y aprendido mucho como resultado de ello:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. El evento favorecía la creación de vínculos con otros scouts de diferentes países:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

5. Considero que este tipo de actividades consiguen estrechar estos lazos multiculturales y, por ello, opino que ha sido un buen evento internacional:

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

¿Tienes alguna otra valoración en cuanto al ambiente de la actividad?

**VALORACIÓN GENERAL**

¿Qué nota general, del 1 al 10, le pondrías a la actividad internacional a la que asistido?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Haz un breve comentario, en pocas líneas, de cómo se ha desarrollado todo, y de cómo te has sentido al participar en este evento:

# NOTIFICACIÓN DE ESTANCIA

## COMMUNICATION OF STAY (NOTIFICATION DE SÉJOUR)

Please fill in, sign and send this document signed by the International Commissionaire of your National Scout Organization by email at asde@scout.es, (subject: Communication of Stay) or by fax to 915175382

Envoyez ce document signe pour le Commissaire Internacional de votre Organisation Scout National par mél à asde@scout.es (Sujet: Notification Séjour) ou par fax : 915175382, SVP.

<b>GIVEN NAME</b> (PRENOM)	
<b>LAST NAME</b> (NOM)	
<b>SCOUT GROUP</b> (GROUP SCOUT)	
<b>NATIONAL SCOUT ORGANISATION</b> (ORGANISATION SCOUT NATIONAL)	
<b>EMAIL</b> (Mél)	
<b>TELEPHONE No.</b> (Nº de Téléphone)	
<b>DATES OF STAY</b> (Dates de Séjour)	
<b>PLACE TO STAY</b> (Lieu de Séjour)	
<b>ROUTE</b> (Route à poursuivre)	

**Please fill in this part in case of group stay** (Remplir cette part au càs de séjour de group, SVP)

<b>NAME OF PERSON CHARGE</b> (Personne responsable)											
<b>RANGE OF AGE</b> (specify number) <b>TRANGE D'AGE</b> (spécifier le nombre)	<table border="1"> <tr> <td><b>Beavers</b> (Baladins)</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Cubs</b> (Louvetaux)</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Pioneers</b> (Eclaireurs)</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Rovers</b> (Routiers)</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Scout Leader</b> (Animateur)</td> <td></td> </tr> </table>	<b>Beavers</b> (Baladins)		<b>Cubs</b> (Louvetaux)		<b>Pioneers</b> (Eclaireurs)		<b>Rovers</b> (Routiers)		<b>Scout Leader</b> (Animateur)	
<b>Beavers</b> (Baladins)											
<b>Cubs</b> (Louvetaux)											
<b>Pioneers</b> (Eclaireurs)											
<b>Rovers</b> (Routiers)											
<b>Scout Leader</b> (Animateur)											

**Enter your comments here** (Entrez ici votre commentaires) :

Name and Surname (Prénom et Nom): Place (Lieu): Date:	Name and Surname (Prénom et Nom): Place (Lieu): Date:
Signature of the Scout leader Signature de l'Animateur	Signature of the International Commissioner Signature du Commissaire International Stamp of the NSO (Timbre de l'OSN)



# **GLOSARIO DE ABREVIATURAS**

- AECID:** Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo.
- ASDE:** Federación de Asociaciones de Scouts de España.
- ASF:** Asamblea Scout Federal.
- ASN:** Asociación Scout Nacional (ver NSA).
- CSF:** Consejo/Conferencia Scout Federal.
- EFAI:** Equipo Federal de Actividades Internacionales.
- ESC:** European Scout Conference/Committee (Conferencia/Comité Scout Europeo).
- ESR:** European Scout Region (Región Scout Europea).
- ESRO:** European Scout Region Office (Oficina de la Región Scout Europea).
- ESVP:** European Scout of Voluntary Programme (Programa de Voluntariado Scout Europeo).
- FCEG:** Federació Catalana d'Escoltisme i Giatge.
- FEE:** Federación de Escultismo en España.
- JOTA:** Jamboree on the Air (Jamboree en el aire).
- JOTI:** Jamboree on the Internet (Jamboree en Internet).
- KISC:** Kandersteg Internaitional Scout Centre (Centro Scout Internacional de Kandersteg).
- MSC:** Movimiento Scout Católico.
- NSA:** National Scout Association (ver ASN).
- NSO:** National Scout Organization (ver OSN).
- OF:** Organización Federada.
- OMMS:** Organización Mundial del Movimiento Scout.
- ONGD:** Organización no gubernamental de Desarrollo.
- OSN:** Organización Scout Nacional.
- SAGNO:** Scout and Guide National Organization (Organización Nacional Scout y Guía).
- SVE:** Servicio de Voluntariado Europeo.
- TSE:** Tarjeta Sanitaria Europea.
- WAGGGS:** World Association of Girl Guides and Girl Scouts (Asociación Mundial de Mujeres Guías y Guías Scouts).
- WOSM:** World Organization of Scout Movement (ver OMMS).
- WSC:** World Scout Conference /Committee (Conferencia/Comité Scout Mundial).
- WSJ:** World Scout Jamboree (Jamboree Mundial).
- WSYF:** World Scout Youth Forum (Foro Joven Scout Mundial).



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Construir un Mundo Mejor

**ASDE**  
España



Subvencionado por:



MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

